

**QUARTO ADITIVO**  
**DGCO nº 00864/2025**  
**OC nº 196360**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**

**QUARTO ADITIVO AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**

A **BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**, com sede na cidade de Brasília/DF, SEPN 508, Conjunto "C", Lote 07, CEP: 70740-543, inscrita no CNPJ nº 42.318.949/0013-18, denominada **CONTRATANTE**, e a **WJ SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA.**, estabelecida na Avenida Ceará, nº 811, Sala 704, Navegantes, Porto Alegre/RS, CEP: 90240-511, inscrita no CNPJ nº 05.985.751/0001-28, denominada **CONTRATADA**, celebram o presente termo aditivo ao contrato de prestação de serviços, sob as seguintes cláusulas:

**O presente aditivo teve sua minuta padrão analisada e aprovada pelo Parecer Gejur nº 2023/1995 de 27 de março de 2023 - O.S. nº 853.631.**

**OBJETO**

1. Constitui objeto deste aditivo:

- a) Prorrogação do prazo de vigência por mais 12 meses;
- b) Repactuação do preço;
- c) Cláusula preço;
- d) Garantia contratual;
- e) Alteração de endereço da CONTRATADA;
- f) Ratificação das demais cláusulas contratuais.

**VIGÊNCIA**

2. Prorrogação do prazo de vigência do contrato, por mais um período de até 12 meses, a contar de 31/12/2026.

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| CONTRATO ORIGINAL:    | de 14/04/2025 a 30/12/2025 |
| PRIMEIRA PRORROGAÇÃO: | de 31/12/2025 a 30/12/2026 |
| SEGUNDA PRORROGAÇÃO:  | de 31/12/2026 a 30/12/2027 |

**REPACTUAÇÃO**

3. Repactuação dos salários e benefícios, a partir de 01/01/2026, conforme Convenção Coletiva de Trabalho de 2026/2027, número de registro no MTE GO001031/2025.

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**

**CLÁUSULA PREÇO**

**4.** O valor estimado deste aditivo será de R\$ 742.064,19, composto por:

**Repactuação:**

**4.1.** O contrato será repactuado em R\$ 70.512,03, sendo:

**4.1.1.** R\$ 47.138,96, referente ao valor retroativo correspondente ao período de 01/01/2026 a 31/08/2026, podendo ser deduzidos os valores correspondentes às glosas eventualmente aplicadas, observadas as condições estabelecidas na Cláusula Vigésima Quinta do Contrato Original.

**4.1.2.** R\$ 23.373,07, referente ao valor estimado para o período de 01/09/2026 a 30/12/2026.

**4.2.** O valor total estimado do período 01/01/2026 a 30/12/2026 passará de R\$ 602.512,73 para R\$ 673.024,76.

**4.2.1.** O valor mensal estimado passará de R\$ 50.070,31 para R\$ 55.962,68.

**Prorrogação contratual:**

**4.3.** O valor total estimado da prorrogação será de R\$ 671.552,16 para o período de 31/12/2026 a 30/12/2027.

**4.3.1.** O valor mensal estimado será de R\$ 55.962,68.

**5.** O valor global estimado do contrato será de R\$ 1.344.576,92.

**GARANTIA CONTRATUAL**

**6.** A CONTRATADA compromete-se a atualizar a validade da garantia prestada, prorrogando-a por um período de 15 meses.

**7.** A garantia contratual passa a ter o valor de R\$ 67.228,85, correspondente a 5% do valor global atualizado do contrato.

**8.** A CONTRATADA compromete-se a apresentar o comprovante de atualização da garantia para o e-mail [contratos@bbts.com.br](mailto:contratos@bbts.com.br), no prazo máximo de 30 dias corridos, contados da data de assinatura do termo aditivo por todos os

**QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00864/2025  
OC nº 196360**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**

signatários, prorrogável por mais 10 dias, mediante aceitação pela CONTRATANTE de justificativa plausível encaminhada pela CONTRATADA.

**8.1.** A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa na forma da Cláusula Vigésima Quinta do Contrato original.

**ALTERAÇÃO DE ENDEREÇO DA CONTRATADA**

**9.** As partes reconhecem a alteração de endereço da CONTRATADA, que passa a ser Avenida Ceará, nº 811, Sala 704, Bairro Navegantes, Porto Alegre/RS, CEP: 90240-511, de acordo com o Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ).

**RATIFICAÇÃO**

**10.** As partes ratificam todas as demais cláusulas do Contrato original de prestação de serviços – DGCO nº 00864/2025 – celebrado em 11 de abril de 2025 e seus respectivos aditivos, desde que não tenham sido expressamente alteradas por este termo.

E assim, justas e acordadas pelos seus representantes legais, assinam o presente aditamento.

**INDICAÇÃO DOS SIGNATÁRIOS:**

**CONTRATANTE: BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

Nome: Aline Ladislau da Silva

Cargo: Gerente de Divisão

Nome: Rodrigo Azeredo

Cargo: Gerente Executivo

**CONTRATADA: WJ SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA.**

Nome: Márcia Souza Gonçalves

Cargo: Diretora/Proprietária

QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00864/2025  
OC nº 196360

DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16

ANEXO 1 – PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS

FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 1 - A PARTIR DE 01/01/2026

A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

| I - MÃO DE OBRA                                                     |                             |             |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|
| Descrição                                                           | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS |             |
|                                                                     | Percentual                  | Valor (R\$) |
| 1.1. Salários                                                       |                             | 2.035,20    |
| 1.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 67,41%                      | 1.371,92    |
| 1.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |                             | 1.027,22    |
| 1.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |                             | 317,00      |
| Subtotal 1                                                          |                             | 4.751,34    |
| 1.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 6,00%                       | 285,08      |
| 1.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 4,00%                       | 201,46      |
| Subtotal 2                                                          |                             | 486,54      |
| Subtotal 3                                                          |                             | 5.237,88    |
| 1.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%                       | 495,98      |
| CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA                                    |                             | 5.733,86    |
| FATOR K                                                             |                             | 2,82        |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.  
(2) percentual aplicável aos subtotais 1.  
(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.  
(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |                                          |                             |             |
|----------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------|-------------|
| Descrição                              |                                          | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS |             |
|                                        |                                          | Percentual                  | Valor (R\$) |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                        |                             | 1.711,00    |
|                                        | 1.B. Adicional de periculosidade         |                             | -           |
|                                        | 1.C. Adicional de insalubridade          |                             | -           |
|                                        | 1.D. Adicional noturno                   |                             |             |
|                                        | 1.E. Adicional de hora extra             |                             |             |
|                                        | 1.F. Intervalo intrajornada              |                             |             |
| Benefícios mensais e diários           | 1.G. Insalubridade (mínimo nacional)     |                             | 324,20      |
|                                        | 2.A. Transporte                          |                             | 86,54       |
|                                        | 2.B. Auxílio alimentação                 |                             | 509,08      |
|                                        | 2.C. Assistência médica e familiar       |                             |             |
|                                        | 2.D. Auxílio creche                      |                             |             |
|                                        | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral |                             | 45,00       |
| Insumos diversos                       | 2.F. Assistência odontológica            |                             |             |
|                                        | 2.G. Custeio Aprendizagem                |                             | 386,60      |
|                                        | 3.A. Uniformes                           |                             | 67,00       |
|                                        | 3.B. Materiais                           |                             | 100,00      |
|                                        | 3.C. Equipamentos ou EPI                 |                             | 150,00      |
|                                        | 3.D. Outros (especificar)                |                             |             |
| TOTAL                                  |                                          |                             | 3.379,42    |

| Qtd de Passagens | Valor da passagem | Qtd de Dias | Total com Descontos |
|------------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 2                | 4,30              | 22          | 86,54               |

B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

| GRUPO 1                          |        | GRUPO 2                   |        | GRUPO 3                                    |       |
|----------------------------------|--------|---------------------------|--------|--------------------------------------------|-------|
| 1.1. INSS                        | 20,00% | 2.1. 13º Salário          | 8,33%  | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 0,46% |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%  | 2.2. Licença maternidade  | 0,07%  | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,04% |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%  | 2.3. Férias + 1/3         | 11,11% | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35% |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%  | 2.4. Ausência por doença  | 0,01%  | Somatório do GRUPO 3                       | 4,85% |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%  | 2.5. Licença paternidade  | 0,02%  | GRUPO 4                                    |       |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%  | 2.6. Ausências Legais     | 0,28%  |                                            |       |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%  | 2.7. Acidente de Trabalho | 0,33%  | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,11% |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%  | 2.8. Outros (especificar) |        | Somatório do GRUPO 4                       | 7,11% |
| Somatório do GRUPO 1             | 35,30% | Somatório do GRUPO 2      | 20,15% |                                            |       |

|                    |        |
|--------------------|--------|
| TOTAL DOS ENCARGOS | 67,41% |
|--------------------|--------|

C - TRIBUTOS

| DESCRIÇÃO | %     |
|-----------|-------|
| ISS       | 5,00% |
| PIS/Pasep | 0,65% |
| Cofins    | 3,00% |
| TOTAL     | 8,65% |

CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

| Descrição                   | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|-----------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 5                      | 220                      | 5.733,86      | 220                     |
| Valor mensal da Mão de Obra |                        |                          | 5.733,86      |                         |
| Valor mensal do Posto 1     |                        |                          |               | 28.669,30               |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra             |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | GO001031/2025 |
| Salário normativo da categoria profissional                                          | R\$ 1.711,00  |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                                 | 01/01/2026    |
| Município / UF                                                                       | GoIânia-GO    |

**QUARTO ADITIVO**  
**DGCO nº 00864/2025**  
**OC nº 196360**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 2 - A PARTIR DE 01/01/2026**

**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

| I - MAO DE OBRA                                                     |               |                 |  |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|--|
| Descrição                                                           | RECEPCIONISTA |                 |  |
|                                                                     | Percentual    | Valor (R\$)     |  |
| I.1. Salários                                                       |               | 1.711,00        |  |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 67,41%        | 1.153,38        |  |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |               | 795,26          |  |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |               | 67,00           |  |
| <b>Subtotal 1</b>                                                   |               | <b>3.726,64</b> |  |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 6,00%         | 223,60          |  |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 4,00%         | 158,01          |  |
| <b>Subtotal 2</b>                                                   |               | <b>381,61</b>   |  |
| <b>Subtotal 3</b>                                                   |               | <b>4.108,25</b> |  |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%         | 389,01          |  |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>                             |               | <b>4.497,26</b> |  |
| <b>FATOR K</b>                                                      |               | <b>2,63</b>     |  |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |                                          |                 |  |
|----------------------------------------|------------------------------------------|-----------------|--|
| Descrição                              | RECEPCIONISTA                            |                 |  |
|                                        | Percentual                               | Valor (R\$)     |  |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                        | 1.711,00        |  |
|                                        | 1.B. Adicional de periculosidade         | -               |  |
|                                        | 1.C. Adicional de insalubridade          | -               |  |
|                                        | 1.D. Adicional noturno                   | -               |  |
|                                        | 1.E. Adicional de hora extra             | -               |  |
|                                        | 1.F. Intervalo intrajornada              | -               |  |
|                                        | 1.G. Outros (especificar)                | -               |  |
| Benefícios mensais e diários           | 2.A. Transporte                          | 86,54           |  |
|                                        | 2.B. Auxílio alimentação                 | 509,08          |  |
|                                        | 2.C. Assistência médica e familiar       |                 |  |
|                                        | 2.D. Auxílio creche                      |                 |  |
|                                        | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral | 45,00           |  |
|                                        | 2.F. Assistência odontológica            |                 |  |
|                                        | 2.G. Custeio Aprendizagem                | 154,64          |  |
| Insumos diversos                       | 3.A. Uniformes                           | 67,00           |  |
|                                        | 3.B. Materiais                           |                 |  |
|                                        | 3.C. Equipamentos ou EPI                 |                 |  |
|                                        | 3.D. Outros (especificar)                |                 |  |
| <b>TOTAL</b>                           |                                          | <b>2.573,26</b> |  |

| Qtd de Passagens | Valor da passagem | Qtd de Dias | Total com Descontos |
|------------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 2                | 4,30              | 22          | 86,54               |

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |              |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--------------------------------------------|--------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 0,46%        |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,07%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,04%        |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%        |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,01%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>4,85%</b> |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,02%         | <b>GRUPO 4</b>                             |              |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,28%         |                                            |              |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,33%         |                                            |              |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         | 2.8. Outros (especificar)   |               |                                            |              |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>35,30%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,15%</b> | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,11%        |
|                                  |               |                             |               | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,11%</b> |

|                           |               |
|---------------------------|---------------|
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS</b> | <b>67,41%</b> |
|---------------------------|---------------|

**C - TRIBUTOS**

| DESCRIÇÃO    | %            |
|--------------|--------------|
| ISS          | 5,00%        |
| PIS/Pasep    | 0,65%        |
| Cofins       | 3,00%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>8,65%</b> |

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| RECEPCIONISTA                      | 2                      | 220                      | 4.497,26      | 220                     |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>4.497,26</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 2</b>     |                        |                          |               | <b>8.994,52</b>         |

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

|                                                                                      |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | GO001031/2025 |
| Salário normativo da categoria profissional                                          | R\$ 1.711,00  |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                                 | 01/01/2026    |
| Município / UF                                                                       | Goiânia-GO    |

QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00864/2025  
OC nº 196360

DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16



FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 3 - A PARTIR DE 01/01/2026

A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

| I - MAO DE OBRA                                                     |            |             |
|---------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| Descrição                                                           | COPEIRO    |             |
|                                                                     | Percentual | Valor (R\$) |
| I.1. Salários                                                       |            | 1.711,00    |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 67,41%     | 1.153,38    |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |            | 717,94      |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |            | 67,00       |
| Subtotal 1                                                          |            | 3.649,32    |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 6,00%      | 218,96      |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 4,00%      | 154,73      |
| Subtotal 2                                                          |            | 373,69      |
| Subtotal 3                                                          |            | 4.023,91    |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%      | 380,94      |
| CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA                                    |            | 4.403,95    |
| FATOR K                                                             |            | 2,57        |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |                                          |             |  |
|----------------------------------------|------------------------------------------|-------------|--|
| Descrição                              | COPEIRO                                  |             |  |
|                                        | Percentual                               | Valor (R\$) |  |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                        | 1.711,00    |  |
|                                        | 1.B. Adicional de periculosidade         | -           |  |
|                                        | 1.C. Adicional de insalubridade          | -           |  |
|                                        | 1.D. Adicional noturno                   | -           |  |
|                                        | 1.E. Adicional de hora extra             | -           |  |
|                                        | 1.F. Intervalo intraornada               | -           |  |
|                                        | 1.G. Outros (especificar)                | -           |  |
| Benefícios mensais e diários           | 2.A. Transporte                          | 86,54       |  |
|                                        | 2.B. Auxílio alimentação                 | 509,08      |  |
|                                        | 2.C. Assistência médica e familiar       | -           |  |
|                                        | 2.D. Auxílio creche                      | -           |  |
|                                        | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral | 45,00       |  |
|                                        | 2.F. Assistência odontológica            | -           |  |
|                                        | 2.G. Custeio Aprendizagem                | 77,32       |  |
| Insumos diversos                       | 3.A. Uniformes                           | 67,00       |  |
|                                        | 3.B. Materiais                           | -           |  |
|                                        | 3.C. Equipamentos ou EPI                 | -           |  |
|                                        | 3.D. Outros (especificar)                | -           |  |
| TOTAL                                  |                                          | 2.495,94    |  |

| Qtd de Passagens | Valor da passagem | Qtd de Dias | Total com Descontos |
|------------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 2                | 4,30              | 22          | 86,54               |

B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

| GRUPO 1                          |        | GRUPO 2                   |        | GRUPO 3                                  |       |
|----------------------------------|--------|---------------------------|--------|------------------------------------------|-------|
| 1.1. INSS                        | 20,00% | 2.1. 13º Salário          | 8,33%  | 3.1. Aviso prévio indenizado             | 0,46% |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%  | 2.2. Licença maternidade  | 0,07%  | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1 | 0,04% |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%  | 2.3. Férias + 1/3         | 11,11% | 3.3. Multa do FGTS                       | 4,35% |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%  | 2.4. Ausência por doença  | 0,01%  | Somatório do GRUPO 3                     | 4,85% |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%  | 2.5. Licença paternidade  | 0,02%  |                                          |       |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%  | 2.6. Ausências Legais     | 0,28%  |                                          |       |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%  | 2.7. Acidente de Trabalho | 0,33%  |                                          |       |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%  | 2.8. Outros (especificar) | -      |                                          |       |
| Somatório do GRUPO 1             | 35,30% | Somatório do GRUPO 2      | 20,15% |                                          |       |

C - TRIBUTOS

| DESCRIÇÃO | %     |
|-----------|-------|
| ISS       | 5,00% |
| PIS/Pasep | 0,65% |
| Cofins    | 3,00% |
| TOTAL     | 8,65% |

|                    |        |
|--------------------|--------|
| TOTAL DOS ENCARGOS | 67,41% |
|--------------------|--------|

CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

| Descrição                   | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|-----------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| COPEIRO                     | 1                      | 220                      | 4.403,95      | 220                     |
| Valor mensal da Mão de Obra |                        |                          |               | 4.403,95                |
| Valor mensal do Posto 3     |                        |                          |               | 4.403,95                |

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

|                                                                                      |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | GO001031/2025 |
| Salário normativo da categoria profissional                                          | R\$ 1.711,00  |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                                 | 01/01/2026    |
| Município / UF                                                                       | Goiânia-GO    |

**QUARTO ADITIVO**  
**DGCO nº 00864/2025**  
**OC nº 196360**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 4 - A PARTIR DE 01/01/2026**

**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

| I - MAO DE OBRA                                                     |                        |                 |  |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------|--|
| Descrição                                                           | AUXILIAR DE JARDINAGEM |                 |  |
|                                                                     | Percentual             | Valor (R\$)     |  |
| I.1. Salários                                                       |                        | 1.711,00        |  |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 67,41%                 | 1.153,38        |  |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |                        | 717,94          |  |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |                        | 317,00          |  |
| <b>Subtotal 1</b>                                                   |                        | <b>3.899,32</b> |  |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 6,00%                  | 233,96          |  |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 4,00%                  | 165,33          |  |
| <b>Subtotal 2</b>                                                   |                        | <b>399,29</b>   |  |
| <b>Subtotal 3</b>                                                   |                        | <b>4.298,61</b> |  |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%                  | 407,04          |  |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>                             |                        | <b>4.705,65</b> |  |
| <b>FATOR K</b>                                                      |                        | <b>2,75</b>     |  |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |                                          |                 |  |
|----------------------------------------|------------------------------------------|-----------------|--|
| Descrição                              | AUXILIAR DE JARDINAGEM                   |                 |  |
|                                        | Percentual                               | Valor (R\$)     |  |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                        | 1.711,00        |  |
|                                        | 1.B. Adicional de periculosidade         | -               |  |
|                                        | 1.C. Adicional de insalubridade          | -               |  |
|                                        | 1.D. Adicional noturno                   | -               |  |
|                                        | 1.E. Adicional de hora extra             | -               |  |
|                                        | 1.F. Intervalo intrajornada              | -               |  |
|                                        | 1.G. Outros (especificar)                | -               |  |
| Benefícios mensais e diários           | 2.A. Transporte                          | 86,54           |  |
|                                        | 2.B. Auxílio alimentação                 | 509,08          |  |
|                                        | 2.C. Assistência médica e familiar       | -               |  |
|                                        | 2.D. Auxílio creche                      | -               |  |
|                                        | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral | 45,00           |  |
|                                        | 2.F. Assistência odontológica            | -               |  |
|                                        | 2.G. Custeio Aprendizagem                | 77,32           |  |
| Insumos diversos                       | 3.A. Uniformes                           | 67,00           |  |
|                                        | 3.B. Materiais                           | 100,00          |  |
|                                        | 3.C. Equipamentos ou EPI                 | 150,00          |  |
|                                        | 3.D. Outros (especificar)                | -               |  |
| <b>TOTAL</b>                           |                                          | <b>2.745,94</b> |  |

| Qtd de Passagens | Valor da passagem | Qtd de Dias | Total com Descontos |
|------------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 2                | 4,30              | 22          | 86,54               |

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |              |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--------------------------------------------|--------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 0,46%        |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,07%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,04%        |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%        |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,01%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>4,85%</b> |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,02%         | <b>GRUPO 4</b>                             |              |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,28%         |                                            |              |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,33%         |                                            |              |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         | 2.8. Outros (especificar)   | -             |                                            |              |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>35,30%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,15%</b> | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,11%        |
|                                  |               |                             |               | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,11%</b> |

|                           |               |
|---------------------------|---------------|
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS</b> | <b>67,41%</b> |
|---------------------------|---------------|

**C - TRIBUTOS**

| DESCRIÇÃO    | %            |
|--------------|--------------|
| ISS          | 5,00%        |
| PIS/Pasep    | 0,65%        |
| Cofins       | 3,00%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>8,65%</b> |

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| AUXILIAR DE JARDINAGEM             | 1                      | 220                      | 4.705,65      | 220                     |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>4.705,65</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 4</b>     |                        |                          |               | <b>4.705,65</b>         |

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

|                                                                                      |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | GO001031/2025 |
| Salário normativo da categoria profissional                                          | R\$ 1.711,00  |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                                 | 01/01/2026    |
| Município / UF                                                                       | Goiânia-GO    |

QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00864/2025  
OC nº 196360

DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16

BB

TECNOLOGIA E SERVIÇOS

FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 5 - A PARTIR DE 01/01/2026

A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MAO DE OBRA

| Descrição                                                           | SUPERVISOR |             |
|---------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
|                                                                     | Percentual | Valor (R\$) |
| I.1. Salários                                                       |            | 1.711,00    |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 67,41%     | 1.153,38    |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |            | 717,94      |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |            | 225,00      |
| Subtotal 1                                                          |            | 3.807,32    |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 6,00%      | 228,44      |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 4,00%      | 161,43      |
| Subtotal 2                                                          |            | 389,87      |
| Subtotal 3                                                          |            | 4.197,19    |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%      | 397,44      |
| CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA                                    |            | 4.594,63    |
| FATOR K                                                             |            | 2,69        |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS

| Descrição                    | SUPERVISOR                               |             |
|------------------------------|------------------------------------------|-------------|
|                              | Percentual                               | Valor (R\$) |
| Composição da remuneração    | 1.A. Salário base                        | 1.711,00    |
|                              | 1.B. Adicional de periculosidade         | -           |
|                              | 1.C. Adicional de insalubridade          | -           |
|                              | 1.D. Adicional noturno                   | -           |
|                              | 1.E. Adicional de hora extra             | -           |
|                              | 1.F. Intervalo intrajornada              | -           |
|                              | 1.G. Outros (especificar)                | -           |
| Benefícios mensais e diários | 2.A. Transporte                          | 86,54       |
|                              | 2.B. Auxílio alimentação                 | 509,08      |
|                              | 2.C. Assistência médica e familiar       | -           |
|                              | 2.D. Auxílio creche                      | -           |
|                              | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral | 45,00       |
|                              | 2.F. Assistência odontológica            | -           |
|                              | 2.G. Custeio Aprendizagem                | 77,32       |
| Insumos diversos             | 3.A. Uniformes                           | 67,00       |
|                              | 3.B. Materiais                           | 55,00       |
|                              | 3.C. Equipamentos ou EPI                 | 103,00      |
|                              | 3.D. Outros (especificar)                | -           |
| TOTAL                        |                                          | 2.653,94    |

| Qtd de Passagens | Valor da passagem | Qtd de Dias | Total com Descontos |
|------------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 2                | 4,30              | 22          | 86,54               |

B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

| GRUPO 1                          |        | GRUPO 2                   |        | GRUPO 3                                    |       |
|----------------------------------|--------|---------------------------|--------|--------------------------------------------|-------|
| 1.1. INSS                        | 20,00% | 2.1. 13º Salário          | 8,33%  | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 0,46% |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%  | 2.2. Licença maternidade  | 0,07%  | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,04% |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%  | 2.3. Férias + 1/3         | 11,11% | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35% |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%  | 2.4. Ausência por doença  | 0,01%  | Somatório do GRUPO 3                       | 4,85% |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%  | 2.5. Licença paternidade  | 0,02%  |                                            |       |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%  | 2.6. Ausências Legais     | 0,28%  |                                            |       |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%  | 2.7. Acidente de Trabalho | 0,33%  |                                            |       |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%  | 2.8. Outros (especificar) | -      | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,11% |
| Somatório do GRUPO 1             | 35,30% | Somatório do GRUPO 2      | 20,15% | Somatório do GRUPO 4                       | 7,11% |

TOTAL DOS ENCARGOS

67,41%

C - TRIBUTOS

| DESCRIÇÃO | %     |
|-----------|-------|
| ISS       | 5,00% |
| PIS/Pasep | 0,65% |
| Cofins    | 3,00% |
| TOTAL     | 8,65% |

CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

| Descrição                   | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|-----------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| SUPERVISOR                  | 1                      | 220                      | 4.594,63      | 220                     |
| Valor mensal da Mão de Obra |                        |                          |               | 4.594,63                |
| Valor mensal do Posto 5     |                        |                          |               | 4.594,63                |

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

|                                                                                      |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | GO001031/2025 |
| Salário normativo da categoria profissional                                          | R\$ 1.711,00  |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                                 | 01/01/2026    |
| Município / UF                                                                       | Goiânia-GO    |

**QUARTO ADITIVO**  
**DGCO nº 00864/2025**  
**OC nº 196360**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 6 - A PARTIR DE 01/01/2026**

**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

| I - MAO DE OBRA                                                     |                |                 |  |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------|--|
| Descrição                                                           | GESTOR PREDIAL |                 |  |
|                                                                     | Percentual     | Valor (R\$)     |  |
| I.1. Salários                                                       |                | 1.711,00        |  |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 67,41%         | 1.153,38        |  |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |                | 717,94          |  |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |                | 225,00          |  |
| <b>Subtotal 1</b>                                                   |                | <b>3.807,32</b> |  |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 6,00%          | 228,44          |  |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 4,00%          | 161,43          |  |
| <b>Subtotal 2</b>                                                   |                | <b>389,87</b>   |  |
| <b>Subtotal 3</b>                                                   |                | <b>4.197,19</b> |  |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%          | 397,44          |  |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>                             |                | <b>4.594,63</b> |  |
| <b>FATOR K</b>                                                      |                | <b>2,69</b>     |  |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |                                          |                 |  |
|----------------------------------------|------------------------------------------|-----------------|--|
| Descrição                              | GESTOR PREDIAL                           |                 |  |
|                                        | Percentual                               | Valor (R\$)     |  |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                        | 1.711,00        |  |
|                                        | 1.B. Adicional de periculosidade         | -               |  |
|                                        | 1.C. Adicional de insalubridade          | -               |  |
|                                        | 1.D. Adicional noturno                   | -               |  |
|                                        | 1.E. Adicional de hora extra             | -               |  |
|                                        | 1.F. Intervalo intrajornada              | -               |  |
|                                        | 1.G. Outros (especificar)                | -               |  |
| Benefícios mensais e diários           | 2.A. Transporte                          | 86,54           |  |
|                                        | 2.B. Auxílio alimentação                 | 509,08          |  |
|                                        | 2.C. Assistência médica e familiar       | -               |  |
|                                        | 2.D. Auxílio creche                      | -               |  |
|                                        | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral | 45,00           |  |
|                                        | 2.F. Assistência odontológica            | -               |  |
|                                        | 2.G. Custeio Aprendizagem                | 77,32           |  |
| Insumos diversos                       | 3.A. Uniformes                           | 67,00           |  |
|                                        | 3.B. Materiais                           | 55,00           |  |
|                                        | 3.C. Equipamentos ou EPI                 | 103,00          |  |
|                                        | 3.D. Outros (especificar)                | -               |  |
| <b>TOTAL</b>                           |                                          | <b>2.653,94</b> |  |

| Qtd de Passagens | Valor da passagem | Qtd de Dias | Total com Descontos |
|------------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 2                | 4,30              | 22          | 86,54               |

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |              |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--------------------------------------------|--------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 0,46%        |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,07%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,04%        |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%        |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,01%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>4,85%</b> |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,02%         | <b>GRUPO 4</b>                             |              |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,28%         |                                            |              |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,33%         |                                            |              |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         | 2.8. Outros (especificar)   | -             |                                            |              |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>35,30%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,15%</b> | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,11%        |
|                                  |               |                             |               | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,11%</b> |

|                           |               |
|---------------------------|---------------|
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS</b> | <b>67,41%</b> |
|---------------------------|---------------|

**C - TRIBUTOS**

| DESCRIÇÃO    | %            |
|--------------|--------------|
| ISS          | 5,00%        |
| PIS/Pasep    | 0,65%        |
| Cofins       | 3,00%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>8,65%</b> |

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| GESTOR PREDIAL                     | 1                      | 220                      | 4.594,63      | 220                     |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>4.594,63</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 6</b>     |                        |                          |               | <b>4.594,63</b>         |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra             |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | GO001031/2025 |
| Salário normativo da categoria profissional                                          | R\$ 1.711,00  |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                                 | 01/01/2026    |
| Município / UF                                                                       | Goiânia-GO    |

**QUARTO ADITIVO**  
**DGCO nº 00864/2025**  
**OC nº 196360**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS**

**Consolidação de Proposta Comercial**

| <b>Posto</b>        | <b>Descrição do Posto</b>   | <b>Horas</b> | <b>Qtde. de MAO<br/>por posto</b> | <b>Valor mensal<br/>por MAO</b> | <b>Valor mensal<br/>por posto</b> |
|---------------------|-----------------------------|--------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| Posto 1             | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 220          | 5                                 | 5.733,86                        | 28.669,30                         |
| Posto 2             | RECEPCIONISTA               | 220          | 2                                 | 4.497,26                        | 8.994,52                          |
| Posto 3             | COPEIRO                     | 220          | 1                                 | 4.403,95                        | 4.403,95                          |
| Posto 4             | AUXILIAR DE JARDINAGEM      | 220          | 1                                 | 4.705,65                        | 4.705,65                          |
| Posto 5             | SUPERVISOR                  | 220          | 1                                 | 4.594,63                        | 4.594,63                          |
| Posto 6             | GESTOR PREDIAL              | 220          | 1                                 | 4.594,63                        | 4.594,63                          |
| <b>VALOR MENSAL</b> |                             |              |                                   |                                 | <b>55.962,68</b>                  |