

**PRIMEIRO ADITIVO  
DGCO nº 01484/2025  
OC nº 196764**

**Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso VI da Lei 13.303/2016**

=====

**PRIMEIRO ADITIVO AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**

=====

**BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**, com sede na cidade de Brasília/DF, SEPN 508 Conjunto "C" Lote 07 – CEP: 70740-543, inscrita no CNPJ nº 42.318.949/0013-18, denominada **CONTRATANTE**, e a **ANGEL'S SEGURANÇA E VIGILÂNCIA - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL LTDA.**, estabelecida na Rua Ferreira Vieira, 143, Bonsucesso, Rio de Janeiro/RJ, CEP: 21040-290, inscrita no CNPJ nº 03.372.304/0001-78, denominada **CONTRATADA**, celebram o presente termo aditivo ao contrato de prestação de serviços, sob as seguintes cláusulas:

**O presente aditivo teve sua minuta-padrão analisada e aprovada pelo Parecer Gejur nº 2023/1995, de 27 de março de 2023 - O.S. nº 853.631.**

## **OBJETO**

1. Constitui objeto deste aditivo:
  - a) Prorrogação do prazo de vigência por mais 12 meses;
  - b) Repactuação;
  - c) Da ressalva quanto à Convenção Coletiva de Trabalho;
  - d) Reequilíbrio econômico-financeiro;
  - e) Cláusula preço;
  - f) Garantia contratual;
  - g) Ratificação das demais cláusulas contratuais.

## **VIGÊNCIA**

2. Prorrogação do prazo de vigência do contrato, por mais um período de até 12 meses, a contar de 24/07/2026.

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| CONTRATO ORIGINAL:    | de 01/06/2025 a 23/07/2026 |
| PRIMEIRA PRORROGAÇÃO: | de 24/07/2026 a 23/07/2027 |

## **REPACTUAÇÃO**

3. Repactuação dos salários e benefícios, a partir de 01/01/2026, conforme Convenção Coletiva de Trabalho de 2026, número MR004374/2026, referente à solicitação realizada junto ao MTE.
4. Repactuação da tarifa de transporte, a partir de 04/01/2026, conforme o Decreto nº 57.473, de 29/12/2025, do município do Rio de Janeiro/RJ.

**Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso VI da Lei 13.303/2016**

**DA RESSALVA QUANTO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

5. Para fins da presente repactuação, as partes adotam, de forma excepcional, os parâmetros constantes da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT 2026/2026 (solicitação nº MR004374/2026), ainda não registrada/publicada no Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, conforme documentação apresentada pela CONTRATADA.
  - 5.1. Considerando os princípios da boa-fé, do equilíbrio econômico-financeiro do contrato e da segurança jurídica, a presente repactuação é celebrada em caráter provisório e condicionada à ulterior formalização e registro do instrumento coletivo perante o MTE, sem prejuízo de eventual apuração de responsabilidades caso constatada divergência relevante ou aplicação indevida de parâmetros não confirmados pelo instrumento coletivo definitivo.
  - 5.2. Caso a Convenção Coletiva de Trabalho venha a ser registrada com cláusulas divergentes daquelas consideradas para a formação dos preços ora pactuados, inclusive, mas não se limitando a índices de reajuste, pisos salariais ou benefícios, a CONTRATANTE poderá promover a revisão dos valores contratuais, para adequação aos efetivos termos do instrumento coletivo registrado.
  - 5.3. A CONTRATADA obriga-se a comunicar formalmente à CONTRATANTE acerca da efetiva publicação/registro da CCT no MTE, bem como a apresentar a versão definitiva do instrumento coletivo, no prazo máximo de 30 dias, contados de sua disponibilização oficial.

**REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO**

6. Visando a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro contratual, em razão do reajuste de encargos e benefícios trabalhistas incidentes sobre a folha de pagamento da CONTRATADA, as partes resolvem reajustar a alíquota do Seguro Acidente do Trabalho - SAT, que passa de 2,9685% para 3,3285%, com efeitos a partir de 01/01/2026, conforme demonstrado nas planilhas de custos do Anexo 1.

**CLÁUSULA PREÇO**

7. O valor estimado deste aditivo será de R\$ 949.375,83, sendo:

**Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso VI da Lei 13.303/2016**

**Repactuação e reequilíbrio:**

**7.1.** R\$ 17.964,09, referentes ao valor retroativo correspondente ao período de 01/01/2026 a 30/04/2026.

**7.2.** R\$ 12.434,34, referentes ao valor estimado para o período de 01/05/2026 a 23/07/2026.

**Prorrogação contratual:**

**7.3.** R\$ 918.977,40, referentes ao valor atualizado estimado para o período de 24/07/2026 a 23/07/2027.

**8.** O valor mensal estimado passará de R\$ 72.087,11 para R\$ 76.581,45.

**GARANTIA CONTRATUAL**

**9.** A **CONTRATADA** compromete-se a atualizar a validade da garantia prestada, prorrogando-a por um período de 15 meses.

**10.** A garantia contratual passa a ter o valor de R\$ 47.468,79, que corresponde a 5% do valor contratado.

**11.** A **CONTRATADA** compromete-se a apresentar o comprovante de atualização da garantia para o e-mail [contratos@bbts.com.br](mailto:contratos@bbts.com.br), no prazo máximo de 30 dias, contados da data de assinatura do termo aditivo por todos os signatários, prorrogável por mais 10 dias, mediante aceitação pela **CONTRATANTE** de justificativa plausível encaminhada pela **CONTRATADA**.

**11.1.** A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa na forma da Cláusula Vigésima Sexta do contrato.

**RATIFICAÇÃO**

**12.** As partes ratificam todas as demais cláusulas do contrato original de prestação de serviços – DGCO nº 01484/2025 – celebrado em 23 de maio de 2025, desde que não tenham sido expressamente alteradas por este aditivo.

**PRIMEIRO ADITIVO  
DGCO nº 01484/2025  
OC nº 196764**

**Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso VI da Lei 13.303/2016**

E assim, justas e acordadas pelos seus representantes legais, assinam o presente aditamento.

**INDICAÇÃO DOS SIGNATÁRIOS:**

**CONTRATANTE: BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

Nome: Mônica Guizzardi Vaillant

Cargo: Gerente de Divisão

Nome: Gruwer Iuri Maciel Nascimento

Cargo: Gerente Executivo

**CONTRATADA: ANGEL'S SEGURANÇA E VIGILÂNCIA - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL LTDA.**

Nome: José Mariano de Ávila Netto Guterres

Cargo: Sócio-Diretor

PRIMEIRO ADITIVO  
DGCO nº 01484/2025  
OC nº 196764

Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso VI da Lei 13.303/2016

ANEXO 1

Planilha de Custos e Formação de Preços

FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 1 - A PARTIR DE 04.01.2026

A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

| I - MÃO DE OBRA   |  |  |                 |
|---|--|--|-----------------|
| Descrição   | VIGILANTE DIURNO 12X36 ARMADO DE SEG. À DOM. |  | Valor (R\$)     |
|   | Percentual                                   |  |                 |
| I.1. Salários   |  |  | 2.644,40        |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 69,52%                                       |  | 1.838,37        |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios <sup>(2)</sup>     |  |  | 572,18          |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |  |  | 53,55           |
| <b>Subtotal 1</b>   |  |  | <b>5.108,48</b> |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(3)</sup> | 0,23%  |  | 11,52           |
| I.7. Lucro mensal <sup>(4)</sup>                                    | 0,30%  |  | 15,36           |
| <b>Subtotal 2</b>   |  |  | <b>26,88</b>    |
| <b>Subtotal 3</b>   |  |  | <b>5.135,36</b> |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%  |  | 486,27          |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>                             |  |  | <b>5.621,63</b> |
| <b>FATOR K</b>  |  |  | <b>2,13</b>     |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por hora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |  |        |                 |
|--|--|--------|-----------------|
| Descrição                              | VIGILANTE DIURNO 12X36 ARMADO DE SEG. À DOM. |        | Valor (R\$)     |
|  | Percentual                                   |        |                 |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                            |        | 2.034,15        |
|  | 1.B. Adicional de periculosidade             | 30,00% | 610,25          |
|  | 1.C. Adicional de insalubridade              |        | -               |
|  | 1.D. Adicional noturno                       |        | -               |
|  | 1.E. Adicional de hora extra                 |        | -               |
|  | 1.F. Intervalo intrajornada                  |        | -               |
|  | 1.G. Outros (especificar)                    |        | -               |
| Benefícios mensais e diários           | 2.A. Transporte                              |        | 27,95           |
|  | 2.B. Auxílio alimentação                     |        | 480,00          |
|  | 2.C. Assistência médica e familiar           |        | 32,93           |
|  | 2.D. Auxílio creche                          |        | -               |
|  | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral     |        | 16,47           |
|  | 2.F. Assistência odontológica                |        | -               |
|  | 2.G. Trêníos                                 |        | 14,82           |
| Insumos diversos                       | 3.A. Uniformes                               |        | 23,85           |
|  | 3.B. Materiais                               |        | 1,69            |
|  | 3.C. Equipamentos ou EPI                     |        | 22,60           |
|  | 3.D. Armamento                               |        | 5,41            |
| <b>TOTAL</b>                           |  |        | <b>3.270,12</b> |

| Qtde de Passagens | Valor da passagem | Qtde de Dias | Total com Descontos |
|-------------------|-------------------|--------------|---------------------|
| 2                 | 5,00              | 15           | 27,95               |

B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |              |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--|--------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 0,42%        |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,07%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,03%        |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%        |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,28%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>4,80%</b> |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,02%         |  |              |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,28%         |  |              |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 3,33%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,03%         |  |              |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         |                             |               | <b>GRUPO 4</b>                             |              |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>37,13%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,12%</b> | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,47%        |
|                                  |               |                             |               | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,47%</b> |

**TOTAL DOS ENCARGOS** 69,52%

C - TRIBUTOS

| DESCRIÇÃO            | %            |
|----------------------|--------------|
| ISS                  | 5,00%        |
| PIS/Pasep            | 0,65%        |
| Cofins               | 3,00%        |
| Outros (especificar) |              |
| <b>TOTAL</b>         | <b>8,65%</b> |

CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

| Descrição                                    | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO   | Quant. de Horas por Mês |
|--|------------------------|--------------------------|-----------------|-------------------------|
| VIGILANTE DIURNO 12X36 ARMADO DE SEG. À DOM. | 6                      | 1080                     | 5.621,63        | 1080                    |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b>           |                        |                          | <b>5.621,63</b> |                         |
| <b>Valor mensal do Posto 1</b>               |                        |                          |                 | <b>33.729,78</b>        |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra             |                   |
|--|-------------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | MR004374/2026     |
| Salário normativo da categoria profissional  | R\$ 2.034,15      |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)   | 01/01/2026        |
| Município / UF   | Rio de Janeiro/RJ |

**PRIMEIRO ADITIVO**  
**DGCO nº 01484/2025**  
**OC nº 196764**

**Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso VI da Lei 13.303/2016**

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 2 - A PARTIR DE 04.01.2026**

**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

| I - MÃO DE OBRA   |   |                 |
|---|---|-----------------|
| Descrição   | VIGILANTE NOTURNO 12X36 ARMADO DE SEG. À DOM. |                 |
|   | Percentual                                    | Valor (R\$)     |
| I.1. Salários   |   | 2.932,87        |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 69,52%  | 2.038,91        |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |   | 572,18          |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |   | 53,55           |
| <b>Subtotal 1</b>   |   | <b>5.597,51</b> |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 0,23%   | 12,62           |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 0,30%   | 16,83           |
| <b>Subtotal 2</b>   |   | <b>29,45</b>    |
| <b>Subtotal 3</b>   |   | <b>5.626,96</b> |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%   | 532,82          |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>                             |   | <b>6.159,78</b> |
| <b>FATOR K</b>  |   | <b>2,10</b>     |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |   |                 |          |
|--|---|-----------------|----------|
| Descrição                              | VIGILANTE NOTURNO 12X36 ARMADO DE SEG. À DOM. |                 |          |
|  | Percentual                                    | Valor (R\$)     |          |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                             |                 | 2.034,15 |
|  | 1.B. Adicional de periculosidade              | 30,00%          | 610,25   |
|  | 1.C. Adicional de insalubridade               |                 | -        |
|  | 1.D. Adicional noturno                        |                 | 252,42   |
|  | 1.E. Adicional de hora extra                  |                 | 36,06    |
|  | 1.F. Intervalo intrajornada                   |                 | -        |
|  | 1.G. Outros (especificar)                     |                 | -        |
| Benefícios mensais e diários           | 2.A. Transporte                               |                 | 27,95    |
|  | 2.B. Auxílio alimentação                      |                 | 480,00   |
|  | 2.C. Assistência médica e familiar            |                 | 32,93    |
|  | 2.D. Auxílio creche                           |                 | -        |
|  | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral      |                 | 16,47    |
|  | 2.F. Assistência odontológica                 |                 | -        |
|  | 2.G. CCT Aux. Família do Trabalhador          |                 | 14,82    |
| Insumos diversos                       | 3.A. Uniformes                                |                 | 23,85    |
|  | 3.B. Materiais                                |                 | 1,69     |
|  | 3.C. Equipamentos ou EPI                      |                 | 22,60    |
|  | 3.D. Outros (especificar)                     |                 | 5,41     |
| <b>TOTAL</b>                           |   | <b>3.558,60</b> |          |

| Qtde de Passagens | Valor da passagem | Qtde de Dias | Total com Descontos |
|-------------------|-------------------|--------------|---------------------|
| 2                 | 5,00              | 15           | 27,95               |

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |              |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--|--------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 0,42%        |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,07%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,03%        |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%        |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,28%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>4,80%</b> |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,02%         |  |              |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,28%         |  |              |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 3,33%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,03%         |  |              |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         |                             |               | <b>GRUPO 4</b>                             |              |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>37,13%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,12%</b> | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,47%        |
|                                  |               |                             |               | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,47%</b> |

**TOTAL DOS ENCARGOS** 69,52%

**C - TRIBUTOS**

| DESCRIÇÃO                   | %            |
|-----------------------------|--------------|
| ISS                         | 5,00%        |
| PIS/Pasep                   | 0,65%        |
| Cofins                      | 3,00%        |
| <b>Outros (especificar)</b> |              |
| <b>TOTAL</b>                | <b>8,65%</b> |

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| VIGILANTE NOTURNO 12X36 ARMADO DE  | 6                      | 1080                     | 6.159,78      | 1080                    |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>6.159,78</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 2</b>     |                        |                          |               | <b>36.958,68</b>        |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra             |                   |
|--|-------------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | MR004374/2026     |
| Salário normativo da categoria profissional  | R\$ 2.034,15      |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)   | 01/01/2026        |
| Município / UF   | Rio de Janeiro/RJ |

**PRIMEIRO ADITIVO**  
**DGCO nº 01484/2025**  
**OC nº 196764**

**Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso VI da Lei 13.303/2016**

FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 3 - A PARTIR DE 04.01.2026

**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

| I - MÃO DE OBRA   |   |                 |  |
|---|---|-----------------|--|
| Descrição   | VIGILANTE DIURNO 40H DESARMADA DE SEG. À SEX. |                 |  |
|   | Percentual                                    | Valor (R\$)     |  |
| I.1. Salários   |   | 2.644,40        |  |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 69,52%  | 1.838,37        |  |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |   | 824,18          |  |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |   | 48,14           |  |
| <b>Subtotal 1</b>   |   | <b>5.355,07</b> |  |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 0,23%   | 12,07           |  |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 0,30%   | 16,10           |  |
| <b>Subtotal 2</b>   |   | <b>28,17</b>    |  |
| <b>Subtotal 3</b>   |   | <b>5.383,25</b> |  |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 8,65%   | 509,74          |  |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>                             |   | <b>5.892,99</b> |  |
| <b>FATOR K</b>  |   | <b>2,23</b>     |  |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |   |                 |          |
|--|---|-----------------|----------|
| Descrição                              | VIGILANTE DIURNO 40H DESARMADA DE SEG. À SEX. |                 |          |
|  | Percentual                                    | Valor (R\$)     |          |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                             |                 | 2.034,15 |
|  | 1.B. Adicional de periculosidade              | 30,00%          | 610,25   |
|  | 1.C. Adicional de insalubridade               |                 | -        |
|  | 1.D. Adicional noturno                        |                 | -        |
|  | 1.E. Adicional de hora extra                  |                 | -        |
|  | 1.F. Intervalo intrajornada                   |                 | -        |
|  | 1.G. Outros (especificar)                     |                 | -        |
| Benefícios mensais e diários           | 2.A. Transporte                               |                 | 87,95    |
|  | 2.B. Auxílio alimentação                      |                 | 672,00   |
|  | 2.C. Assistência médica e familiar            |                 | 32,93    |
|  | 2.D. Auxílio creche                           |                 | -        |
|  | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral      |                 | 16,47    |
|  | 2.F. Assistência odontológica                 |                 | -        |
|  | 2.G. CCT Aux. Família do Trabalhador          |                 | 14,82    |
| Insumos diversos                       | 3.A. Uniformes                                |                 | 23,85    |
|  | 3.B. Materiais                                |                 | 1,69     |
|  | 3.C. Equipamentos ou EPI                      |                 | 22,60    |
|  | 3.D. Outros (especificar)                     |                 | -        |
| <b>TOTAL</b>                           |   | <b>3.516,71</b> |          |

| Qtd de Passagens | Valor da passagem | Qtd de Dias | Total com Descontos |
|------------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 2                | 5,00              | 21          | 87,95               |

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |              |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--|--------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 0,42%        |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,07%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,03%        |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%        |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,28%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>4,80%</b> |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,02%         |  |              |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,28%         |  |              |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 3,33%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,03%         |  |              |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         |                             |               | <b>GRUPO 4</b>                             |              |
|                                  |               |                             |               | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,47%        |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>37,13%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,12%</b> | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,47%</b> |

| TOTAL DOS ENCARGOS | 69,52% |
|--------------------|--------|
|--------------------|--------|

**C - TRIBUTOS**

| DESCRIÇÃO            | %            |
|----------------------|--------------|
| ISS                  | 5,00%        |
| PIS/Pasep            | 0,65%        |
| Cofins               | 3,00%        |
| Outros (especificar) |              |
| <b>TOTAL</b>         | <b>8,65%</b> |

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| VIGILANTE DIURNO 40H DESARMADA DE  | 1                      | 192                      | 5.892,99      | 192                     |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>5.892,99</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 3</b>     |                        |                          |               | <b>5.892,99</b>         |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra             |                   |
|--|-------------------|
| Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE) | MR004374/2026     |
| Salário normativo da categoria profissional  | R\$ 2.034,15      |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)   | 01/01/2026        |
| Município / UF   | Rio de Janeiro/RJ |

**PRIMEIRO ADITIVO**  
**DGCO nº 01484/2025**  
**OC nº 196764**

**Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso VI da Lei 13.303/2016**

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS**

**Consolidação de Proposta Comercial**

| <b>Posto</b>        | <b>Descrição do Posto</b>                     | <b>Horas</b> | <b>Qtde. de MAO por posto</b> | <b>Valor mensal por MAO</b> | <b>Valor mensal por posto</b> |
|---------------------|---|--------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| Posto 1             | VIGILANTE DIURNO 12X36 ARMADO DE SEG. À DOM.  | 1080         | 6                             | 5.621,63                    | 33.729,78                     |
| Posto 2             | VIGILANTE NOTURNO 12X36 ARMADO DE SEG. À DOM. | 1080         | 6                             | 6.159,78                    | 36.958,68                     |
| Posto 3             | VIGILANTE DIURNO 40H DESARMADA DE SEG. À SEX. | 192          | 1                             | 5.892,99                    | 5.892,99                      |
| <b>VALOR MENSAL</b> |   |              |                               |                             | <b>76.581,45</b>              |