

---

**Dispensa de Licitação, Art. 29, Inciso XV da Lei nº 13.303/2016****CONTRATO PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS****DGCO nº 03297/2024  
OC nº 195687**

CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DECORRENTE DA DISPENSA DE LICITAÇÃO REALIZADA EM CONFORMIDADE COM A LEI Nº 13.303, DE 30.06.2016, E O REGULAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., PUBLICADO EM SUA PÁGINA ELETRÔNICA ([WWW.BBTS.COM.BR](http://WWW.BBTS.COM.BR)), QUE ENTRE SI FAZEM NESTA E MELHOR FORMA DE DIREITO, DE UM LADO A **BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**, EMPRESA COM SEDE EM BRASÍLIA/DF, INSCRITA NO CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA SOB O NÚMERO **42.318.949/0013-18**, ADIANTE DENOMINADA **CONTRATANTE**, REPRESENTADA PELO(S) ADMINISTRADOR(ES) NO FINAL QUALIFICADO(S) E, DO OUTRO LADO, A EMPRESA **ENGESOFTWARE TECNOLOGIA S/A.**, INSCRITA NO CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA SOB O NÚMERO **00.681.946/0001-60**, LOCALIZADA NO ST SCIA, QUADRA 13, CONJUNTO, 4, LOTES 1 E 2 - ZONA INDUSTRIAL, GUARÁ – BRASÍLIA /DF, CEP 71.250-200, NESTE ATO REPRESENTADA NA FORMA DE SEUS ATOS CONSTITUTIVOS PELO(S) SEU(S) REPRESENTANTE(S) LEGAL(IS) AO FINAL QUALIFICADO(S) E ASSINADO(S), ADIANTE DENOMINADA **CONTRATADA**, CONSOANTE AS CLÁUSULAS ABAIXO. **A MINUTA-PADRÃO DO PRESENTE CONTRATO FOI APROVADA PELOS PARECERES JURÍDICO Nº 694/2021 (OS nº 638484), Nº 1166/2022 (OS nº 735193), Nº 1423/2022 (OS nº 701842), Nº 1698/2022 (OS nº 803401), Nº 2630/2023 (OS nº 922374), Nº 2023/2897 (OS nº 976534), Nº 2024/3122 (OS nº 1011447) e Nº 2024/3093 (OS nº 1000973).**

**OBJETO**

**CLÁUSULA PRIMEIRA** - O presente contrato tem por objeto de fornecimento de postos de serviços especializados em T.I. para apoio às atividades de Tecnologia da Informação executadas pela BB Tecnologia e Serviços S.A, em suas instalações ou localidades por ela definidas, de acordo com as condições e especificações mínimas definidas no Documento nº 1 deste contrato.

Parágrafo Primeiro - Os serviços serão prestados diretamente pela CONTRATADA, vedada a cessão, transferência ou subcontratação, total ou parcial, exceto se previstas neste contrato.

Parágrafo Segundo - O presente contrato poderá ser alterado nas hipóteses elencadas no Regulamento de Licitações e Contratos da BB Tecnologia e Serviços S.A., disponibilizado no site [www.bbts.com.br](http://www.bbts.com.br), desde que acordado entre as partes.

Parágrafo Terceiro - Em havendo necessidade de acréscimos ao contrato, o novo valor total pactuado não poderá ultrapassar em 25% (vinte e cinco por cento) o valor total inicial atualizado do contrato.

Parágrafo Quarto - Entende-se como VALOR TOTAL INICIAL ATUALIZADO, o valor total inicial do contrato acrescido de eventual reequilíbrio e das repactuações porventura concedidas, desconsiderando os acréscimos ou supressões realizadas.

---

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## VIGÊNCIA E RESCISÃO

**CLÁUSULA SEGUNDA** - A vigência deste contrato é de até 180 dias, contada do início da prestação dos serviços. A CONTRATANTE poderá rescindir o contrato a qualquer tempo, mediante comunicação escrita à CONTRATADA feita com antecedência mínima de 30 dias.

Parágrafo Primeiro - Os serviços deverão ser iniciados no dia 24/01/2025.

Parágrafo Segundo - Constituem motivos, dentre outros, para a rescisão contratual:

- a. Não cumprimento de cláusulas contratuais, especificações, projetos ou prazos;
- b. Cumprimento irregular de cláusulas contratuais, especificações, projetos e prazos;
- c. Lentidão do seu cumprimento, levando a CONTRATANTE a comprovar a impossibilidade da conclusão do serviço no prazo estipulado;
- d. Atraso injustificado no início do serviço;
- e. Paralisação do serviço, sem justa causa e prévia comunicação à CONTRATANTE. Neste caso, a CONTRATADA responderá por eventual aumento de custos daí decorrentes e por perdas e danos que a CONTRATANTE, como consequência, venha a sofrer;
- f. Subcontratação total ou parcial do seu objeto, associação da CONTRATADA com outrem, cessão ou transferência, total ou parcial, bem como fusão, cisão ou incorporação, não admitidas no contrato;
- g. Desatendimento das determinações regulares da CONTRATANTE, decorrentes do acompanhamento e fiscalização do contrato;
- h. Cometimento reiterado de faltas na execução do serviço;
- i. Decretação de falência ou a instauração de insolvência civil;
- j. Dissolução da sociedade ou o falecimento do contratado;
- k. Alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da empresa, que prejudique a execução do contrato;
- l. Razões de interesse da CONTRATANTE, de alta relevância e amplo conhecimento, justificadas e exaradas no processo a que se refere o contrato;
- m. A ocorrência de caso fortuito ou de força maior, regularmente comprovada, impeditiva da execução do contrato;
- n. Não apresentar comprovante de garantia na forma da Cláusula Sétima para o cumprimento das obrigações contratuais;
- o. Utilizar a CONTRATADA, em benefício próprio ou de terceiros, informações sigilosas às quais tenha acesso por força de suas atribuições contratuais;
- p. Deixar de comprovar os requisitos de habilitação, inclusive os que são avaliados nos documentos fiscais federais, o relativo aos débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho e o relativo ao FGTS dos seus empregados;
- q. Vier a ser declarada inidônea pela União;
- r. Vier a ser atingida por protesto de título, execução fiscal ou outros fatos que comprometam a sua capacidade econômico-financeira;
- s. Praticar atos lesivos, devidamente comprovados à Administração Pública, Nacional ou Estrangeira, nos termos da Lei nº 12.846/2013.

Parágrafo Terceiro - A rescisão deste contrato poderá ocorrer também nas seguintes hipóteses:

- a. Administrativamente, a qualquer tempo, por ato unilateral e escrito do CONTRATANTE, nas seguintes situações:

- i. Não cumprimento de cláusulas contratuais, especificações, projetos ou prazos;
- ii. Cumprimento irregular de cláusulas contratuais, especificações, projetos e prazos;
- iii. Lentidão do seu cumprimento, levando o CONTRATANTE a comprovar a impossibilidade da conclusão do serviço nos prazos estipulados;
- iv. Atraso injustificado no início do serviço;
- v. Paralisação do serviço, sem justa causa e prévia comunicação ao CONTRATANTE;
- vi. Subcontratação total ou parcial do seu objeto, associação da CONTRATADA com outrem, cessão ou transferência, total ou parcial, bem como fusão, cisão ou incorporação, não admitidas no edital e no contrato;
- vii. Cometimento reiterado de faltas na execução do serviço;
- viii. Decretação de falência ou a instauração de insolvência civil;
- ix. Dissolução da sociedade ou o falecimento do CONTRATADO;
- x. Razões de interesse do CONTRATANTE, de alta relevância e amplo conhecimento, justificadas e exaradas no dossiê do Contrato;
- xi. Abandono do serviço, assim considerado, para os efeitos contratuais, a paralisação imotivada dos serviços;
- xii. A ocorrência de caso fortuito ou de força maior, regularmente comprovada, impeditiva da execução do contrato.

- b. Administrativamente - por ato unilateral, sem aviso prévio e sem dever de indenizar na seguinte situação:
  - i. Se a CONTRATADA Sofrer condenação, por decisão com trânsito em julgado, em crime de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo.
- c. Amigavelmente, formalizada em autorização escrita e fundamentada do CONTRATANTE, mediante aviso prévio, por escrito, com antecedência mínima de 30 dias;
- d. Judicialmente, nos termos da legislação.

Parágrafo Quarto - Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados nos autos do processo, observado o rito estabelecido no Regulamento de Licitações e Contratos da BB Tecnologia e Serviços S.A.

Parágrafo Quinto - As responsabilidades imputadas à CONTRATADA, por prejuízos decorrentes de ações delitivas perpetradas contra a CONTRATANTE, não cessam com a rescisão do contrato.

Parágrafo Sexto - A rescisão acarretará, de imediato:

- a. Execução da garantia, para ressarcimento, à CONTRATANTE, dos valores das multas aplicadas ou de quaisquer outras quantias ou indenizações a ele devidas;
- b. Retenção dos créditos decorrentes do contrato, até o limite dos prejuízos causados à CONTRATANTE.

## PREÇO

**CLÁUSULA TERCEIRA** - A CONTRATANTE pagará à CONTRATADA, mensalmente, a importância estimada de até **R\$ 5.374.052,57**, pela prestação dos serviços objeto deste contrato, preço apurado conforme metodologia de cálculo constante do Demonstrativo de Orçamento de Custos - Documento nº 2, que integra este contrato, perfazendo o valor total estimado para 180 dias de até **R\$ 32.244.315,42**.

**CLÁUSULA QUARTA** - O valor estipulado na cláusula anterior poderá ser revisto mediante negociação entre as partes e solicitação formal da CONTRATADA, em que fique comprovada a variação no custo dos insumos que compõem o preço dos serviços, adotando-se como parâmetro os preços praticados no mercado.

Parágrafo Primeiro - A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, em respeito ao princípio da anualidade do reajustamento dos preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, tais como os custos decorrentes da mão de obra e os custos decorrentes dos insumos necessários à execução do serviço.

Parágrafo Segundo - O interregno mínimo de 1 (um) ano para a primeira repactuação será contado:

- a) Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir dos efeitos financeiros do acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho, vigente à época da apresentação da proposta, relativo a cada categoria profissional abrangida pelo contrato;
- b) Para os insumos discriminados na Planilha de Custos e Formação de Preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa): do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa;
- c) Para os demais custos, sujeitos à variação de preços do mercado (insumos não decorrentes da mão de obra): a partir da data limite para apresentação das propostas constante do Edital.

Parágrafo Terceiro - Nas repactuações subsequentes à primeira, o interregno de um ano será computado da última repactuação correspondente à mesma parcela objeto de nova solicitação. Entende-se como última repactuação, a data em que iniciados seus efeitos financeiros, independentemente daquela em que celebrada ou apostilada.

Parágrafo Quarto - Para fins do presente contrato:

- a) A proposta refere-se ao orçamento de custo de 05/2023;
- b) Considera-se como data do orçamento de custos a data do acordo, convenção, dissídio coletivo ou documento equivalente que estipule o salário vigente na data limite para apresentação da proposta;
- c) Se não houver sindicatos ou conselhos de classe constituídos: I) considera-se como data do orçamento de custos a data limite prevista para apresentação da proposta; II) cabe à CONTRATADA a demonstração da variação do salário de seus empregados, sem

prejuízo do necessário exame, pela CONTRATANTE da pertinência das informações prestadas.

Parágrafo Quinto - A CONTRATADA deverá apresentar a solicitação de revisão do valor estipulado na Cláusula Terceira, acompanhada da planilha mencionada no Parágrafo Nono, dentro do prazo de até 60 (sessenta) dias, contado a partir do momento em que a CONTRATADA detém o direito à revisão do preço.

Parágrafo Sexto - Caso a CONTRATADA não requeira tempestivamente a revisão de preço e prorogue o contrato sem pleiteá-la, ocorrerá a preclusão do direito.

Parágrafo Sétimo - Não serão admitidos como justificativas para embasar pedidos de revisão contratual, eventuais reajustes concedidos pela CONTRATADA a seus empregados, cujos termos colidam com a política econômica do Governo Federal, ou que concedam aumentos salariais e/ou vantagens não praticadas por outros setores da economia.

Parágrafo Oitavo - O disposto nesta cláusula não impede a eventual concessão de reequilíbrio contratual, na forma do § 6º do art. 81 da Lei 13.303/16.

Parágrafo Nono - Para comprovar a variação no custo dos insumos que compõem o preço dos serviços, deverá ser apresentada planilha que contemple os mesmos itens do Documento nº 2, parte integrante deste contrato, e outros documentos pertinentes.

Parágrafo Décimo - Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas base diferenciadas, a repactuação deverá ser dividida em tantas parcelas quantos forem os acordos, dissídios ou convenções coletivas das categorias envolvidas na contratação.

Parágrafo Décimo Primeiro - A CONTRATANTE não se vincula às disposições contidas em Acordos, Dissídios ou Convenções Coletivas que tratem do pagamento de participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada, de matéria não trabalhista, que estabeleçam direitos não previstos em lei, tais como valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários, bem como de preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade.

## **PAGAMENTO**

**CLÁUSULA QUINTA** - A nota fiscal/fatura deverá:

- a) Conter o número da Ordem de Compra, número do DGCO do Contrato, o objeto contratual e o mês da prestação dos serviços;
- b) Conter agência e número da conta corrente;
- c) Conter o endereço onde os serviços foram efetivamente prestados;
- d) Conter no corpo da nota fiscal o item de serviço conforme indicado na Lei 116/2003, quando couber;
- e) Nos casos de dedução da base de cálculo do ISSQN ou INSS, deverá ser incluído no corpo da nota fiscal o valor dos itens/materiais aplicados na prestação do serviço;
- f) Ser entregue à CONTRATANTE com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis da data prevista para o respectivo pagamento, acompanhada do Documento Auxiliar da

Nota Fiscal Eletrônica, relativo à prestação de serviços nos municípios em que o documento é exigido;

- g) Deverá também ser informado de maneira clara, no caso de empresas não domiciliadas no local da prestação de serviço, número referente ao cadastramento de prestador de outro Município (CPOM), cadastro de empresa não estabelecida (CENE), ou similar, de acordo com exigência legal determinada pelos Municípios;
- h) Nas localidades que exigem cadastramento de prestador de outro Município (CPOM), cadastro de empresa não estabelecida (CENE) ou similar de empresas não domiciliadas nas mesmas, a CONTRATADA deverá apresentar na NF-e o número do cadastro referente ao serviço prestado, ou na impossibilidade, anexar declaração formal fornecida pelo site da prefeitura.

Parágrafo Primeiro - O pagamento será efetuado mensalmente, mediante crédito em conta corrente mantida, preferencialmente no Banco do Brasil, em nome da CONTRATADA, no prazo máximo de até 10 (dez) dias após o ateste da Nota Fiscal/Fatura, conforme condições definidas no Documento nº 1.

Parágrafo Segundo - A CONTRATANTE efetuará a retenção e o recolhimento de tributos, quando a legislação assim exigir.

**CLÁUSULA SEXTA** - A CONTRATADA que se declarar amparada por isenção de tributos, nos moldes tratados pela Instrução Normativa RFB nº 1234/12, da Receita Federal em que não ocorra a incidência ou alíquota zero, deve informar esta condição no documento fiscal, inclusive o enquadramento legal, apresentando as declarações pertinentes, conforme modelos contidos na mencionada Instrução Normativa.

## **GARANTIA**

**CLÁUSULA SÉTIMA** - A CONTRATADA entregará à CONTRATANTE comprovante de garantia, em uma das modalidades previstas no Art. 70 da Lei 13.303/2016, no valor de **R\$ 1.612.215,77**, correspondente a 5% do valor deste contrato, como forma de garantir a perfeita execução de seu objeto.

Parágrafo Primeiro - A garantia deverá ser enviada por meio do e-mail [contratos@bbts.com.br](mailto:contratos@bbts.com.br), no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos contados da data de assinatura do contrato por todos os signatários, prorrogável por mais 10 (dez) dias, mediante aceitação pela CONTRATANTE de justificativa encaminhada pela CONTRATADA.

Parágrafo Segundo - A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa na forma da Cláusula Vigésima Sexta do contrato.

Parágrafo Terceiro - A modalidade de garantia escolhida deverá ser válida durante todo o período de vigência contratual, estendendo-se por mais 3 (três) meses, e se solicitada a via original deverá ser entregue no seguinte endereço: SEPN Comércio Residencial Norte 508 - Asa Norte, Brasília - DF, 70740-543.

Parágrafo Quarto - No caso de opção pelo seguro garantia e nas hipóteses de concessão de repactuação retroativa, o fornecedor deverá apresentar endosso à apólice original com

efeitos retroativos, a fim de que o valor assegurado reflita o valor do contrato atualizado, inclusive no tempo.

Parágrafo Quinto - A garantia constituída na forma do parágrafo acima é provisória, de modo que a CONTRATADA pode, a qualquer tempo, substituí-la por quaisquer das modalidades de garantia previstas no Art. 70 da Lei 13.303/2016.

Parágrafo Sexto – Quanto às modalidades de garantia:

a) A garantia em dinheiro deverá ser efetuada em favor da CONTRATANTE, preferencialmente, na Caixa Econômica Federal, em conta específica, com correção monetária;

b) Em caso de fiança bancária, deverão constar no instrumento, os seguintes requisitos:

i) Ser emitida por instituição financeira idônea, devidamente autorizada a funcionar no Brasil, que, em nome da CONTRATADA, garante a plena execução contratual e responde diretamente por eventuais danos que possam ser causados na execução contratual;

ii) Prazo de validade correspondente a 90 (noventa) dias após o período de vigência do Contrato;

iii) Registro no Cartório de Títulos e Documentos, conforme exigido no Artigo 129 da Lei nº 6015/73 (Lei de Registros Públicos);

iv) Expressa afirmação do fiador de que, como devedor solidário e principal pagador, fará o pagamento ao CONTRATANTE, independentemente de interpelação judicial, caso o afiançado não cumpra suas obrigações;

v) Declaração da instituição financeira de que a carta fiança é concedida em conformidade com o disposto no art. 34 da Lei nº 4.595, de 31 de dezembro de 1964, nos termos do Artigo Segundo da Resolução CMN nº 2.325, de 1996, do Conselho Monetário Nacional;

vi) Expressa renúncia do fiador ao benefício de ordem e aos direitos previstos nos Artigos 827 e 838 do Código Civil; e

vii) Cláusula que assegure a atualização do valor afiançado.

c) Não será aceita fiança bancária que não atenda aos requisitos estabelecidos.

d) Em se tratando de seguro-garantia a apólice deverá indicar:

i) CONTRATANTE como beneficiário;

ii) Que o seguro garante o fiel cumprimento das obrigações assumidas pela CONTRATADA, no instrumento contratual, inclusive as de natureza trabalhista e/ou previdenciária, até o valor da garantia fixado na apólice;

iii) A apólice deverá conter cláusula adicional prevendo a abrangência sobre as Ações Trabalhistas e Previdenciárias, até 90 (noventa) dias após a finalização do contrato, respeitando as Condições Especiais de Coberturas Adicionais previstas nos anexos à Circular SUSEP 662/2022;

iv) Conter cláusula adicional que traga a exigência de manifestação da SEGURADORA em até 48 (quarenta e oito) horas a contar de sua comunicação, quando houver necessidade de alterações contratuais não previamente estabelecidas no Contrato, sob pena de configurar anuência tácita às alterações pretendidas; e

v) Não será aceita apólice que contenha cláusulas contrárias aos interesses da CONTRATANTE.

Parágrafo Sétimo - O número do contrato garantido e/ou assegurado deverá constar dos instrumentos de garantia ou seguro a serem apresentados pelo garantidor e/ou segurador.

Parágrafo Oitavo - Quando da abertura de processos para eventual aplicação de penalidade, a Gestão de Contratos da CONTRATANTE deverá comunicar o fato à seguradora e/ou fiadora paralelamente às comunicações de solicitação de defesa prévia à CONTRATADA bem como as decisões finais de 1ª e última instância administrativa.

Parágrafo Nono - O garantidor não é parte interessada para figurar em processo administrativo instaurado pela CONTRATANTE com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à CONTRATADA.

Parágrafo Décimo - Havendo majoração do preço contratado, a CONTRATANTE deverá solicitar formalmente à CONTRATADA a integralização da garantia, limitada a 5% do novo preço. No caso de supressão, a alteração na garantia para adequação ao novo valor ocorrerá mediante solicitação expressa da CONTRATADA, respeitado o percentual de 5% do novo preço contratado.

Parágrafo Décimo Primeiro - A garantia responderá pelo fiel cumprimento das disposições do contrato, ficando a CONTRATANTE autorizado a executá-la para cobrir multas, indenizações ou pagamento de qualquer obrigação, inclusive em caso de rescisão.

Parágrafo Décimo Segundo - Utilizada a garantia, a CONTRATADA obriga-se a integralizá-la no prazo de 5 (cinco) dias úteis contado da data em que for notificada formalmente pela CONTRATANTE.

Parágrafo Décimo Terceiro - O valor da garantia somente será liberado à CONTRATADA quando do término ou rescisão do contrato, desde que não possua dívida inadimplida com a CONTRATANTE e mediante expressa autorização deste.

Parágrafo Décimo Quarto - A garantia a ser apresentada responderá pelo cumprimento das obrigações da CONTRATADA eventualmente inadimplidas na vigência deste Contrato e da garantia, e não serão aceitas se o garantidor limitar o exercício do direito de execução ou cobrança ao prazo de vigência da garantia.

## **CLÁUSULAS GERAIS**

**CLÁUSULA OITAVA** - Para realização dos serviços ajustados, a CONTRATADA designará empregados de seu quadro, especializados e devidamente credenciados, assumindo total responsabilidade pelo controle de frequência, disciplina e pelo cumprimento de todas as obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias, inclusive as decorrentes de acidentes, indenizações, multas, seguros, pagamentos a fornecedores diretos, normas de saúde pública e regulamentadoras do trabalho, assim como pelo cumprimento de todas as demais obrigações atinentes ao presente contrato.

Parágrafo Primeiro - A inadimplência da CONTRATADA, com referência aos encargos mencionados nesta cláusula, não transfere à CONTRATANTE a responsabilidade por seu pagamento. Caso venha a CONTRATANTE a satisfazê-los ser-lhe-á assegurado direito de regresso, sendo os valores pagos atualizados financeiramente, desde a data em que tiverem sido pagos pela CONTRATANTE até aquela em que ocorrer o ressarcimento pela CONTRATADA.

Parágrafo Segundo - A CONTRATANTE poderá exigir, a qualquer momento, a comprovação do cumprimento das obrigações mencionadas no "*caput*" desta cláusula.



Parágrafo Terceiro - A CONTRATADA se obriga a substituir, mediante solicitação formal e a critério da CONTRATANTE, quaisquer de seus empregados designados para executar as tarefas pertinentes a este contrato, que não esteja correspondendo aos padrões estabelecidos pela CONTRATANTE. A CONTRATADA terá o prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da data da solicitação, para proceder à troca, sob pena de multa.

Parágrafo Quarto - Será de inteira responsabilidade da CONTRATADA o cumprimento das normas regulamentares da "Segurança e Medicina do Trabalho" cabíveis, bem como, se for o caso, a obrigação de organizar "Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA."

Parágrafo Quinto - O não cumprimento das obrigações mencionadas no *caput* desta cláusula ensejará a instauração de processo administrativo em desfavor da contratada para aplicação das penalidades previstas por este instrumento contratual, sem prejuízo de eventual rescisão do contrato.

**CLÁUSULA NONA** - A CONTRATADA se compromete a fornecer, por escrito e mediante solicitação da CONTRATANTE, relatório sobre os serviços prestados, acatando sugestões motivadas, visando corrigir possíveis falhas e melhor atender às necessidades da CONTRATANTE.

**CLÁUSULA DÉCIMA** - A CONTRATADA se obriga a manter, durante a vigência do contrato, todas as condições de habilitação exigidas na licitação. Assume, ainda, a obrigação de apresentar, no término do prazo de validade de cada um, os seguintes documentos:

- a. Prova de regularidade com a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão Unificada, expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional - PGFN, referente a todos os tributos federais e à Dívida Ativa da União - DAU, por elas administrados, inclusive contribuições previdenciárias;
- b. Prova de regularidade perante o FGTS - Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, mediante apresentação do CRF - Certificado de Regularidade de Fundo de Garantia, fornecido pela Caixa Econômica Federal;
- c. Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho e da Lei nº 12.440/2011.

Parágrafo Primeiro - Caso seja possível a CONTRATANTE verificar a regularidade da situação da CONTRATADA por meio de consulta on-line ao SICAF, a CONTRATADA estará dispensada de apresentar os documentos de que trata as alíneas "a" e "b" acima.

Parágrafo Segundo - Se a CONTRATADA estiver desobrigada da apresentação de quaisquer documentos solicitados nesta cláusula deverá comprovar esta condição por meio de certificado expedido por órgão competente ou legislação em vigor.

Parágrafo Terceiro - Além dos documentos relacionados no *caput* desta cláusula, a CONTRATADA deverá apresentar à CONTRATANTE:

- a. Anualmente: balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, já exigíveis e apresentados na forma da lei, acompanhado do demonstrativo das contas de lucros e prejuízos que comprovem possuir a CONTRATADA boa situação financeira.

Parágrafo Quarto - A CONTRATADA deverá apresentar, anexa à nota fiscal/fatura ou recibo, os seguintes documentos relativos aos postos de serviço alocados na execução do contrato:

- a. cópia da folha de pagamento analítica do mês do fornecimento dos postos de serviços, em que conste como tomador a CONTRATANTE;
- b. cópia dos contracheques dos empregados ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
- c. Guias da Previdência Social e Guias de Recolhimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social - GFIP, acompanhados dos respectivos comprovantes de entrega e protocolos de conectividade - GFIP deverá:

i) Ser preenchida em nome da CONTRATADA;

ii) Relacionar todos os empregados da CONTRATADA encarregados da execução dos serviços previstos neste contrato e em outros contratos mantidos com o CONTRATANTE;

iii) Ser emitida para cada estabelecimento (CNPJ) do CONTRATANTE ou de forma global (apenas para o CNPJ da dependência contratante) que contemple todos os estabelecimentos, sendo necessária, independente do caso, a apresentação, em separado, de relação dos empregados encarregados da execução dos serviços previstos no presente contrato, com a indicação dos serviços por eles executados e do estabelecimento do CONTRATANTE onde tais serviços foram prestados;

iv) Ser correspondente a última competência de recolhimento vencida, imediatamente anterior à data do pagamento;

v) Ser emitida, de forma única, por competência, contemplando não somente os serviços previstos no presente contrato, mas em todos os contratos mantidos com o CONTRATANTE;

vi) Caracterizar-se como retificadora, para fins de Previdência Social, quando suceder a anteriormente entregue na mesma competência e para o mesmo CNPJ do CONTRATANTE, por força do disposto no Manual da GFIP.

- d. comprovantes de pagamento de vale-transporte, vale-alimentação e vale-refeição;
- e. comprovante de pagamento do plano de saúde;
- f. cópia do relatório GFIP-SEFIP contendo a relação de trabalhadores e o respectivo protocolo de conectividade;
- g. Documento nº 8 – Informações ao Trabalhador, datado e assinado, referente a cada empregado da CONTRATADA relacionado no Documento nº 9 deste contrato. Este documento deve ser entregue: I) por ocasião da solicitação do primeiro pagamento; e II) sempre que houver inclusão de empregado na relação do Documento nº 9, juntamente com a documentação para o pagamento relativo ao mês de competência em que ocorreu a movimentação de empregado;
- h. Relação dos empregados despedidos ou demitidos no mês do fornecimento do serviço ao qual a nota fiscal/fatura se refere e respectivos comprovantes de quitação das verbas rescisórias dos contratos de trabalho (homologados pelo Sindicato da categoria ou pela Delegacia Regional do Trabalho, se a exigência da homologação for prevista na Convenção Coletiva da Categoria), ou declaração expressa de inexistência de empregados despedidos ou demitidos no período em referência;
- i. cópia do CAGED – Cadastro Geral de Admitidos e Demitidos ou Relatório de envio dos eventos do eSocial;
- j. comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que

- forem exigidos por lei ou pelo contrato;
- k. aviso de férias assinado pelo funcionário, quando do evento;
- l. recibo de férias devidamente quitado, quando do evento; e
- m. termo de rescisão dos contratos de trabalho (TRCT), quando houver.

Parágrafo Quinto - No primeiro mês de vigência do contrato e sempre que houver admissão ou substituição de empregados alocados em postos de serviço ou de supervisão a CONTRATADA deverá apresentar à CONTRATANTE:

- a. relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de serviço, número da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);
- b. cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social dos empregados admitidos ou substituídos devidamente assinada pela CONTRATADA;
- c. exames médicos admissionais dos empregados da CONTRATADA que prestarão os serviços.

Parágrafo Sexto - A CONTRATADA deverá entregar, até 10 (dez) dias após o último mês de prestação dos serviços (extinção ou rescisão do contrato), cópias autenticadas dos documentos abaixo relacionados:

- a. termos de Rescisão dos Contratos de Trabalho (TRCT) dos empregados prestadores de serviços, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria. Para rescisões com prazos inferiores a um 1 (um) ano deverão ser apresentadas cópias autenticadas dos Termos de Rescisão dos Contratos de Trabalho (TRCT), devidamente assinados;
- b. guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referentes às rescisões contratuais;
- c. exames médicos demissionais dos empregados dispensados.

Parágrafo Sétimo - A CONTRATADA poderá optar pela entrega de cópias não autenticadas, desde que acompanhadas de originais para conferência no local de recebimento.

Parágrafo Oitavo - Caso não ocorra rescisão dos contratos de trabalho, a CONTRATADA deverá comprovar a realocação dos empregados em outra atividade de prestação de serviços.

Parágrafo Nono - Em caso de indício de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, a CONTRATANTE deverá oficializar a ocorrência ao Ministério da Previdência Social e à Receita Federal do Brasil – RFB.

Parágrafo Décimo - Em caso de indício de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, a CONTRATANTE deverá oficializar a ocorrência ao Ministério do Trabalho e Emprego.

Parágrafo Décimo Primeiro – A CONTRATANTE poderá exigir, a qualquer momento, a comprovação, do cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias, inclusive decorrentes de acidentes de trabalho, indenizações, multas e outras obrigações atinentes ao presente contrato, reservando-se o direito de reter o valor correspondente aos pagamentos devidos até a efetiva regularização das obrigações pendentes.

Parágrafo Décimo Segundo- O descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação pelo contrato poderá dar ensejo à rescisão contratual, sem prejuízo das demais sanções.

Parágrafo Décimo Terceiro - Até que a CONTRATADA comprove toda a regularidade fiscal e trabalhista, a CONTRATANTE poderá reter a garantia prestada e os valores das faturas correspondente a 1 (um) mês de serviço, podendo utilizá-los para o pagamento direto dos trabalhadores no caso de a CONTRATADA não efetuar os pagamentos em até 2 (dois) meses do encerramento da vigência contratual.

Parágrafo Décimo Quarto - A CONTRATANTE se reserva o direito de rescindir o contrato quando, por ocasião do pagamento, a CONTRATADA não comprovar sua regularidade fiscal e trabalhista na forma ajustada nas cláusulas acima.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA-** A CONTRATADA declara e obriga-se a:

- a) Exercer suas atividades em conformidade com a legislação vigente;
- b) Não se utilizar direta ou indiretamente, por meio de seus fornecedores de produtos e serviços, de trabalho ilegal e/ou análogo ao escravo;
- c) Não empregar direta ou indiretamente, por meio de seus fornecedores de produtos e serviços, menor de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, insalubre ou perigoso;
- d) Não empregar direta ou indiretamente, por meio de seus fornecedores de produtos e serviços, menor de 16 (dezesesseis) anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 (quatorze) anos, e, neste caso, o trabalho não poderá ser perigoso ou insalubre, ocorrer em horário noturno e/ou de modo a não permitir a frequência escolar;
- e) Não se utilizar de práticas de discriminação negativa e limitativas para o acesso e manutenção do emprego, tais como por motivo de sexo, origem, raça, cor, condição física, religião, estado civil, idade, situação familiar, estado gravídico etc.;
- f) Proteger e preservar o meio ambiente, prevenindo práticas danosas e executando seus serviços em observância à legislação vigente, principalmente no que se refere aos crimes ambientais;
- g) Observar e cumprir as disposições contidas na Lei 12.846/2013, incluindo, mas não se limitando a, não se utilizar de práticas corruptas e/ou antiéticas visando obter ou dar vantagem indevida, de forma direta ou indireta, perante a CONTRATANTE.

Parágrafo Único - A CONTRATADA declara que o seu quadro societário não é integrado por atual ou ex-agente da CONTRATANTE, que tenha sido dispensado, exonerado, destituído, demitido ou aposentado no período de 6 (seis) meses da data da respectiva desvinculação com a administração pública, ou de parentes deles, em até terceiro grau.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA** - A contratada (e suas coligadas), no âmbito deste contrato, declara(m) e se compromete(m) a:

- a) adotar boas práticas de preservação ambiental, protegendo o meio ambiente, prevenindo práticas danosas e executando seus serviços em observância à legislação vigente, principalmente no que se refere aos crimes ambientais;
- b) não constar, esta empresa e seus sócios-diretores, em listas oficiais por infringir as regulamentações pertinentes a valores socioambientais, bem como não contratar pessoas físicas ou jurídicas, dentro de sua cadeia produtiva, que constem de tais listas;

- c) repudiar condutas que possam caracterizar assédio de qualquer natureza;
- d) combater práticas de exploração sexual de crianças e adolescentes;
- e) respeitar à Declaração Universal dos Direitos Humanos combatendo à discriminação em todas as suas formas;
- f) reconhecer, aceitar e valorizar a diversidade do conjunto de pessoas que compõem a empresa;
- g) obedecer e fazer com que seus empregados, representantes e fornecedores obedeçam a toda legislação, normas e regulamentos aplicáveis à condução dos projetos sociais;
- h) respeitar à livre associação sindical e direito à negociação coletiva;
- i) cumprir a legislação trabalhista, previdenciária e a regulamentação relativa à prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo;
- j) disseminar práticas de responsabilidade socioambiental na cadeia de fornecedores;
- k) criar ou reforçar, bem como manter, todas as ações e procedimentos necessários para que as pessoas que integram as suas estruturas da empresa conheçam as leis a que estão vinculadas, em especial os artigos 299, 337-F, 337-G, 337-I, 337-J, 337-K, 337-L, 337-M e 337-O, do Código Penal Brasileiro, e artigo 155, da Lei 14.133/21, e artigo 1º, da Lei 9.613/98, ao atuarem em seu nome ou em seu benefício, para que possam cumpri-las integralmente, especialmente, na condição de fornecedor de bens e serviços para CONTRATANTE;
- l) vedar que qualquer pessoa ou organização que atue em seu nome ou em seu benefício prometa, ofereça, comprometa-se a dar qualquer tipo de vantagem indevida, de forma direta ou indireta, a qualquer empregado da CONTRATANTE, ou a qualquer pessoa ou empresa em nome da CONTRATANTE;
- m) não financiar, custear, patrocinar ou subvencionar a prática dos atos ilícitos;
- n) proibir ou reforçar a proibição de que qualquer pessoa ou organização que aja em seu nome, seja como representante, agente, mandatária ou sob qualquer outro vínculo, utilize qualquer meio imoral ou antiético nos relacionamentos com empregados da CONTRATANTE;
- o) não fraudar, tampouco manipular o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a CONTRATANTE e não criar pessoa jurídica de modo fraudulento ou irregular para celebrar contrato administrativo;
- p) apoiar e colaborar com a CONTRATANTE e demais órgãos, entidades ou agentes públicos em qualquer apuração de suspeita de irregularidades e/ou violação da lei, refletidos nesta declaração, sempre em estrito respeito à legislação vigente;
- q) não utilizar o negócio realizado como meio para infração à legislação e demais normas de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo e da Proliferação de Armas de Destruição em Massa - PLD/FTP.
- r) E, ainda, declara que:
  - i. tem ciência e se obriga a cumprir integralmente a Lei nº 12.846/2013, observados os atos considerados lesivos à administração pública relacionados no artigo 5º do respectivo normativo legal e a responsabilização e aplicação administrativa e civil que é atribuída à pessoa jurídica em razão do seu cometimento;

- ii. o conteúdo da proposta apresentada não foi informado ou discutido com ou recebido de qualquer outro participante do presente certame, por qualquer meio ou por qualquer pessoa antes da abertura oficial das propostas;
- iii. tem ciência de que, conforme disposto no artigo 30, da Lei 12.846/13, não se afasta o processo de responsabilização e aplicação das penalidades decorrentes de: I – ato de improbidade administrativa nos termos da Lei 8.429/92; e, II – atos ilícitos alcançados pela Lei nº 14.133/21, ou outras normas de licitações e contratos da administração pública. III – Atos que configurem prática de lavagem ou ocultação de bens direitos e valores alcançados pela Lei nº 9.613/98;
- iv. que o descumprimento das alíneas “k” a “p” ensejará penalidades de acordo com os artigos 299, 337-F, 337-G, 337-I, 337-J, 337-K, 337-L, 337-M e 337-O, do Código Penal Brasileiro, artigo 5º, da Lei 12.846/13, e artigo 155, da Lei 14.133/21.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA** - Os serviços objeto deste contrato serão fiscalizados por representantes ou comissão de representantes da CONTRATANTE, que terão a atribuição de prestar orientações gerais e exercer o controle e a fiscalização da execução contratual. As orientações serão prestadas diretamente ao preposto da CONTRATADA, designado por ocasião da assinatura do presente contrato.

Parágrafo Único - A ação da fiscalização não exonera a CONTRATADA de cumprir as obrigações contratuais assumidas neste contrato.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA** - Qualquer reclamação sobre a inexecução ou deficiente execução dos serviços ora contratados, deverá ser feita pela CONTRATANTE à CONTRATADA, por escrito, podendo ser entregue mediante protocolo - Aviso de Recebimento (AR) ou por outros meios com confirmação de recebimento. O não atendimento aos termos da reclamação a que alude esta cláusula, dentro de 5 (cinco) dias úteis a contar da data da entrega da reclamação, facultará a rescisão contratual, sem prejuízo do disposto na Cláusula Décima Quinta e da aplicação das penalidades estabelecidas neste contrato.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA** - A CONTRATADA responderá pecuniariamente por danos e/ou prejuízos que forem causados à CONTRATANTE, ou a terceiros, decorrentes de falha dos serviços ora contratados, inclusive os motivados por greves ou atos dolosos de seus empregados. Assume a CONTRATADA, nesse caso, a obrigação de efetuar a respectiva indenização até o 5º (quinto) dia útil após a comunicação, que lhe deverá ser feita por escrito.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA** - A CONTRATADA se obriga a informar à CONTRATANTE, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, qualquer alteração social ou modificação da finalidade ou da estrutura da empresa.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA** - Na hipótese de fusão, cisão, incorporação ou associação da CONTRATADA com outrem, a CONTRATANTE reserva-se o direito de rescindir o contrato, ou continuar sua execução com a empresa resultante da alteração social.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA** - É vedado à CONTRATADA caucionar ou utilizar o presente contrato como garantia para qualquer operação financeira.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA** - A CONTRATADA não poderá utilizar o nome da CONTRATANTE, ou sua qualidade de CONTRATADA em quaisquer atividades de divulgação empresarial, como, por exemplo, em cartões de visitas, anúncios diversos, impressos etc., sob pena de imediata rescisão do presente contrato, independentemente de aviso ou interpelação judicial ou extrajudicial, sem prejuízo da responsabilidade da CONTRATADA.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA** - A não utilização, pelas partes, de qualquer dos direitos assegurados neste contrato, ou na lei em geral, não implica em novação, não devendo ser interpretada como desistência de ações futuras. Todos os meios postos à disposição neste contrato são cumulativos e não alternativos, inclusive com relação a dispositivos legais.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA** - São assegurados à CONTRATANTE todos os direitos e faculdades previstos na Lei nº 8.078, de 11.09.1990 (Código de Defesa do Consumidor).

### **CONFIDENCIALIDADE E SIGILO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA** - A CONTRATADA se compromete a manter sigilo e confidencialidade absoluto sobre as atividades decorrentes da execução dos serviços e sobre as informações a que venha a ter acesso por força da execução deste contrato, no que se refere a não divulgação, integral ou parcial, por qualquer forma, das informações ou dos documentos a eles relativos e decorrentes da execução dos serviços.

Parágrafo Único - Durante a execução deste contrato, a CONTRATADA dará acesso, em tempo hábil, às informações, processos, serviços e/ou suas instalações à CONTRATANTE.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA** - A CONTRATADA, por seus dirigentes, prepostos ou empregados, compromete-se, mesmo após o término do presente contrato, a manter completa confidencialidade e sigilo sobre quaisquer dados ou informações obtidas em razão do presente contrato, reconhecendo que não poderão ser divulgados ou fornecidos a terceiros, salvo com expressa autorização, por escrito, da CONTRATANTE.

Parágrafo Primeiro - A CONTRATADA será responsável, civil e criminalmente, por quaisquer danos causados a CONTRATANTE e/ou terceiros em virtude da quebra da confidencialidade e sigilo a que estão obrigadas.

Parágrafo Segundo - Para os fins previstos na presente Cláusula, a CONTRATADA obriga-se a manter sob sua guarda e responsabilidade, Termo de Compromisso com o Sigilo da Informação, firmado por todos os seus empregados que venham a participar da prestação dos serviços objeto deste Contrato, nos termos da minuta constante do Documento nº 4, que faz parte integrante deste Contrato.

Parágrafo Terceiro - A CONTRATANTE poderá exigir a qualquer tempo, a apresentação dos Termos a que se refere o Parágrafo Segundo desta Cláusula. A CONTRATADA terá o prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da data da solicitação, para a apresentação dos documentos solicitados, sob pena da aplicação das penalidades estabelecidas neste contrato.

## **SANÇÕES ADMINISTRATIVAS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA** - Os atos praticados pela CONTRATADA, prejudiciais à execução do contrato, sujeitam-na às seguintes sanções:

- a) advertência;
- b) multa;
- c) suspensão temporária do direito de licitar e contratar com a CONTRATANTE, por período não superior a 2 (dois) anos;

Parágrafo Primeiro - Nenhuma sanção será aplicada sem o devido processo, observadas as normas do Regulamento de Licitações e Contratos da BB Tecnologia e Serviços S.A.

Parágrafo Segundo - A aplicação das penalidades ocorrerá após defesa prévia do interessado, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da intimação do ato.

Parágrafo Terceiro - No caso de aplicação de multa por inexecução total ou parcial do Contrato e suspensão temporária, caberá apresentação de recurso no prazo de 2 (dois) dias úteis a contar da intimação do ato.

Parágrafo Quarto - Nos prazos de defesa prévia e recurso, será aberta vista do processo aos INTERESSADOS.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA** - Ressalvados os casos fortuitos ou de força maior e aqueles que não acarretem prejuízos para a CONTRATANTE, a advertência poderá ser aplicada quando ocorrer execução insatisfatória ou pequenos transtornos ao desenvolvimento deste Contrato, desde que sua gravidade não recomende a aplicação da suspensão temporária, impedimento ou declaração de inidoneidade.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA** - A CONTRATANTE poderá aplicar multa à CONTRATADA nas situações, condições e percentuais indicados a seguir:

Parágrafo Primeiro - Em caso de atraso na apresentação ou integralização da garantia de execução contratual, será aplicada multa de: 0,5% (zero vírgula cinco por cento) sobre o valor total da garantia, por dia útil de atraso, até o limite de 10% (dez por cento).

Parágrafo segundo - Multa de até 20% (vinte por cento) do valor da nota fiscal/fatura do objeto contratado, nas seguintes situações:

- a) Inexecução total ou parcial do contrato;
- b) Apresentação de documentos falsos ou falsificados;
- c) Atraso, injustificado, na execução/conclusão dos serviços, contrariando o disposto no contrato;
- d) Irregularidades que ensejem a rescisão contratual;
- e) Condenação definitiva por praticar fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;
- f) Prática de atos ilícitos visando prejudicar a execução do contrato;
- g) Prática de atos ilícitos que demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a CONTRATANTE;



- h) Inadimplemento, por parte da CONTRATADA, de obrigações trabalhistas e previdenciárias devidas aos seus empregados;
- i) Descumprimento das obrigações deste Contrato, especialmente aquelas relativas às características dos serviços, previstas no Documento nº 1 deste Contrato.

Parágrafo Terceiro - Em caso de reincidência, o valor da multa estipulada no parágrafo anterior desta cláusula será elevado em 1% (um por cento) a cada reincidência, até o limite de 30% (trinta por cento) do valor da nota fiscal/fatura do objeto contratado.

Parágrafo Quarto - A multa poderá ser aplicada cumulativamente com as demais sanções, não terá caráter compensatório, e a sua cobrança não isentará a CONTRATADA da obrigação de indenizar eventuais perdas e danos.

Parágrafo Quinto - A multa aplicada à CONTRATADA e os prejuízos por ela causados à CONTRATANTE serão deduzidos de qualquer crédito a ela devido, cobrados diretamente ou judicialmente.

Parágrafo Sexto - A CONTRATADA desde logo autoriza a CONTRATANTE a descontar dos valores por ele devidos o montante das multas a ela aplicadas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA** - A suspensão temporária poderá ser aplicada **quando** ocorrer:

- a) Apresentação de documentos falsos ou falsificados;
- b) Reincidência de execução insatisfatória dos serviços contratados;
- c) Atraso, injustificado, na execução/conclusão dos serviços, contrariando o disposto no contrato;
- d) Reincidência na aplicação das penalidades de advertência ou multa;
- e) Irregularidades que ensejem a rescisão contratual;
- f) Condenação definitiva por praticar, por meios dolosos, fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;
- g) Prática de atos ilícitos visando prejudicar a execução do contrato;
- h) Prática de atos ilícitos que demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a CONTRATANTE;
- i) Inadimplemento, por parte da CONTRATADA, de obrigações trabalhistas e previdenciárias devidas aos seus empregados;
- j) Descumprimento das obrigações deste Contrato, especialmente aquelas relativas às características dos serviços, previstas no Documento nº 1 deste Contrato.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA** - Adicionalmente, a CONTRATADA declara ter ciência de que as disposições contidas na Lei nº 12.846/2013 e na Lei nº 9.613/1998 se aplicam ao presente contrato, conforme o disposto nas Cláusulas Décima Primeira e Décima Segunda deste contrato.

---

## **CÓDIGO DE ÉTICA E NORMAS DE CONDUTA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA** - A CONTRATADA declara conhecer e corroborar com os princípios constantes no Código de Ética e Normas de Conduta da CONTRATANTE, disponível na Internet no endereço <http://www.bbts.com.br>.

## **POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA** - A CONTRATADA declara conhecer e corroborar com as diretrizes constantes na Política de Relacionamento com fornecedores da CONTRATANTE, disponível na Internet no endereço <http://www.bbts.com.br>.

## **DA DECLARAÇÃO E GARANTIA ANTICORRUPÇÃO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA** - A CONTRATADA declara neste ato que está ciente, conhece e entende os termos da Lei Anticorrupção nº 12.846/2013 e, por si e por seus administradores, diretores, funcionários e agentes, bem como seus sócios que venham a agir em seu nome, se obriga a abster-se de qualquer atividade que constitua violação das disposições dos termos da lei mencionada.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA** - Para a execução deste contrato, nenhuma das partes poderá se oferecer, dar ou se comprometer a dar a quem quer que seja, ou aceitar ou se comprometer a aceitar de quem quer que seja, tanto por conta própria quanto através de outrem, qualquer pagamento, doação, compensação, vantagens financeiras ou não financeiras ou benefícios de qualquer espécie que constituam prática ilegal ou de corrupção sob as leis de qualquer país, seja de forma direta ou indireta quanto ao objeto deste contrato, ou de outra forma que não relacionada a este contrato, devendo garantir, ainda, que seus prepostos e colaboradores ajam da mesma forma.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA** - A CONTRATADA compromete-se a praticar a governança corporativa de modo a dar efetividade ao cumprimento das obrigações contratuais em observância à legislação aplicável com ênfase nos princípios, normas e práticas de Integridade estabelecidos no Programa de Compliance da BBTS, disponível na Internet no endereço <http://www.bbts.com.br>.

Parágrafo Único - A CONTRATANTE recomenda à CONTRATADA a implantação de Programa de Integridade, caso essa ainda não possua.

## **POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE À LAVAGEM DE DINHEIRO, AO FINANCIAMENTO DO TERRORISMO E AO FINANCIAMENTO DA PROLIFERAÇÃO DE ARMAS DE DESTRUIÇÃO EM MASSA**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA** - A CONTRATADA declara conhecer e corroborar com as diretrizes constantes na Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e ao Financiamento da Proliferação de Armas de Destruição em Massa da CONTRATANTE, disponível na Internet no endereço <http://www.bbts.com.br>, e, também, que divulga tais diretrizes a seus funcionários alocados na execução do objeto deste contrato.

## **ANTINEPOTISMO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA** - A CONTRATADA declara ter conhecimento do teor do Decreto nº 7.203, de 04/06/2010, que dispõe sobre a vedação do nepotismo no âmbito da administração pública federal;

Parágrafo Primeiro - Em cumprimento ao artigo 7º do Decreto 7.203/10, é vedada a utilização, na execução do serviço terceirizado, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão contratante;

Parágrafo Segundo - A CONTRATADA declara ciência das penalidades cabíveis conforme disposto nas cláusulas vigésima quarta a vigésima oitava, caso descumpra as cláusulas acima.

## **AUDITAGEM**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA** - A CONTRATADA declara também concordar com a possibilidade de realização de auditorias por parte da CONTRATANTE visando verificar o cumprimento das cláusulas contratuais e o comprometimento com o seu Código de Ética e Normas de Conduta e Programa de Compliance, devendo o escopo da auditoria ser definido e avaliado mediante os riscos do contrato.

## **MATRIZ DE RISCOS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA** – Tendo como premissa a obtenção do melhor custo contratual, mediante a alocação de riscos à parte com maior capacidade para geri-los e absorvê-los, a CONTRATANTE e a CONTRATADA identificam os riscos decorrentes desta relação e, sem prejuízo de outras previsões contratuais, estabelecem os respectivos responsáveis na Matriz de Risco constante no Documento nº 1 deste Contrato.

Parágrafo Único - É vedada a celebração de aditivos decorrentes de eventos supervenientes alocados, na matriz de riscos, como de responsabilidade da CONTRATADA.

## ***DUE DILIGENCE***

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA** - Quando solicitada pela CONTRATANTE, a CONTRATADA deverá preencher, assinar e encaminhar o FQ415-042 - Questionário de *Due Diligence* com as devidas evidências, no prazo máximo de 3 (três) dias úteis, contados da solicitação do envio do documento, observando que a entrega do questionário respondido é fato determinante para a assinatura de contrato e seus respectivos aditamentos.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA** - Fica a CONTRATADA ciente de que, a critério da CONTRATANTE, poderá ser efetuado o *Background Check* (Análise Reputacional).

## **BOAS PRÁTICAS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA** - A contratada (e suas coligadas), no âmbito deste contrato, como boas práticas, declara(m) aperfeiçoar continuamente seus produtos e serviços.

## **PRIVACIDADE, PROTEÇÃO E TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA** - A CONTRATADA declara conhecer e cumprir as leis vigentes envolvendo proteção de dados pessoais, em especial a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD), comprometendo-se a limitar eventual uso de dados pessoais, inclusive de seus prepostos, somente para execução do objeto e/ou cumprimento de obrigações acessórias deste Contrato, abstendo-se de utilizá-los em proveito próprio ou alheio, para fins comerciais ou quaisquer outros, ressalvadas as hipóteses em que o tratamento seja necessário para o cumprimento legal e regulatório ou exercício regular de direitos.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA** - Os termos utilizados neste contrato apresentam os mesmos significados do Art. 5º da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD).

### **DOS AGENTES DE TRATAMENTO DE DADOS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA** - A CONTRATADA reconhece que no âmbito do objeto e/ou em obrigações acessórias deste Contrato poderá tratar dados pessoais na categoria de **Operadora dos Dados**, atuando em nome da CONTRATANTE, que por sua vez será qualificada como **Controladora dos Dados**.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA** - Não será permitido o uso de Dados Pessoais para quaisquer outras finalidades que não a necessidade de viabilizar a execução dos serviços que compõem o objeto e/ou obrigações acessórias deste Contrato, salvo se forem para cumprimento de obrigação legal e/ou regulatória e/ou exercício regular de direitos, observada a legislação vigente.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA** - A CONTRATADA deverá assegurar que qualquer pessoa física ou jurídica, agindo sob sua autorização e que realizar tratamento em dados pessoais nos estabelecimentos e/ou ambientes de TI da CONTRATANTE, esteja vinculada por obrigações, mediante assinatura de termo, que disponham de proteções equivalentes às previstas neste Contrato.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA** - Ao utilizar dados pessoais no âmbito da BBTS, a CONTRATADA deverá preservar a privacidade dos titulares dos dados, a segurança, confidencialidade e sigilo dos dados, além de utilizá-los somente para atender finalidades especificadas neste Contrato.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA** - As partes reconhecem e declaram que eventuais tratamentos realizados no âmbito deste Contrato são independentes em relação aos tratamentos realizados em razão de eventual outra relação comercial, contratual ou pessoal existente com os titulares dos dados e, de nenhuma forma, limita, restringe, anula ou impede os tratamentos decorrentes de outras relações mantidas pelas partes com os titulares dos dados.

### **DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA** - A CONTRATADA na qualidade de **Operadora dos Dados**, se compromete com os seguintes termos:

- (a) Tratar dados pessoais apenas para fins lícitos, adotando as melhores posturas e práticas para dar cumprimento às regras e princípios previstos na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD);
- (b) Garantir que os dados pessoais utilizados pela CONTRATADA nos estabelecimentos e ambientes de TI da CONTRATANTE serão acessados, coletados, manuseados, armazenados, processados, transitados ou de qualquer outra forma tratados nos termos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e conforme a orientação da CONTRATANTE;
- (c) Cumprir a Política de Privacidade da CONTRATANTE, disponível no sítio eletrônico <https://bbts.com.br/index.php/politicas>;
- (d) Cumprir a Política de Segurança da Informação da CONTRATANTE, disponível no sítio eletrônico <https://bbts.com.br/index.php/politicas>;
- (e) Assegurar, em relação ao pessoal autorizado que alocarem nos serviços objeto deste contrato, assim como seus prepostos, que cumpram com as obrigações previstas neste Contrato, especialmente quanto à confidencialidade, privacidade e tratamento de dados pessoais;
- (f) Fornecer à CONTRATANTE informações e assistência razoável para auxiliar no cumprimento das obrigações previstas na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) com relação aos titulares dos dados, à segurança, notificações de incidentes com violação de dados pessoais, avaliações de impacto e consultas com autoridades ou órgãos de supervisão;
- (g) Manter registros e informações precisas para demonstrar sua conformidade com as obrigações assumidas no presente Contrato;
- (h) Indicar à CONTRATANTE o setor responsável ou a pessoa natural responsável por conduzir as discussões sobre Dados Pessoais;
- (i) Se for acionada por titular acerca de dados pessoais tratados no âmbito deste contrato, que estejam sob controle da CONTRATANTE, a CONTRATADA deverá indicar o portal de privacidade da CONTRATANTE, disponível no link a seguir para viabilizar o registro de solicitações do titular: [privacidade.bbts.com.br](http://privacidade.bbts.com.br).

## **DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA** - São obrigações da CONTRATANTE, na qualidade de **Controladora dos dados**:

- (a) Responder às solicitações de titulares dos dados acerca dos tratamentos realizados no âmbito deste contrato;
- (b) Notificar os titulares de dados afetados, quando couber, acerca de incidentes com violação de dados pessoais que possam causar danos;
- (c) Notificar a autoridade competente, quando couber, acerca de incidentes com violação de dados pessoais que possam causar danos; e
- (d) Adotar um plano de ação, com participação da CONTRATADA, quando couber, que pondere os fatores que levaram ao incidente e implementar medidas que assegurem sua não reincidência.

## **DAS MEDIDAS DE PROTEÇÃO E FISCALIZAÇÃO**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA** - As partes declaram que adotam medidas técnicas, administrativas e de segurança aptas a proteger os dados pessoais de acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação, difusão ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA** - Havendo transferência e/ou compartilhamento de dados pessoais entre as partes, ambas deverão dispor de mecanismos ou canais seguros que garantam a confidencialidade, integridade e disponibilidade durante todo o ciclo de vida das informações.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA** - A CONTRATADA permitirá a execução de auditorias pela CONTRATANTE e/ou terceiro autorizado por ela indicado, mediante notificação prévia, disponibilizando, sempre que for solicitado, todas as informações necessárias para demonstrar o pleno cumprimento das obrigações previstas neste Contrato, assim como acerca do cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

## **DAS NOTIFICAÇÕES OFICIAIS E DE INCIDENTES**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA** - Caso uma das partes receba uma ordem judicial, administrativa ou qualquer comunicação oficial que determine o fornecimento ou divulgação de dados pessoais tratados no âmbito deste Contrato, a parte notificada deverá comunicar a outra parte, em até 2 (dois) dias úteis após o recebimento da notificação, de forma a lhe oportunizar a adoção de medidas legais para mitigar ou minimizar os efeitos decorrentes da respectiva divulgação.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA** - Caso ocorra incidente que envolva violação de dados pessoais, tratados no âmbito deste Contrato, a parte envolvida deverá notificar a outra parte no prazo de até 2 (dois) dias úteis, a contar do momento em que tomarem conhecimento do incidente, na qual constará:

- (a) data e hora do incidente;
- (b) data e hora em que a parte tomou ciência do incidente;
- (c) relação dos tipos de dados afetados pelo incidente;
- (d) número de titulares de dados afetados (volumetria do incidente) e, se possível, a relação destes titulares de dados; e
- (e) descrição das possíveis consequências do incidente.

Parágrafo Único - Caso, no momento da notificação, a parte notificante não possua todas as informações indicadas anteriormente, a notificante indicará as informações que já disponha e, posteriormente, as partes definirão os demais conteúdos necessários.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA** - a CONTRATADA não poderá fazer qualquer anúncio, comunicado ou admissão pública sobre o incidente que faça referência à CONTRATANTE, aos titulares, cliente e/ou usuários, representantes, afiliadas, sem o consentimento prévio por escrito da CONTRATANTE.

## **DA RESPONSABILIZAÇÃO POR DANOS NO TRATAMENTO DE DADOS**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA** - A CONTRATA se responsabiliza pelo correto e seguro processamento e/ou armazenamento de eventuais dados pessoais por ela realizado

para fins de execução dos serviços e/ou obrigações acessórias do presente Contrato, conforme orientação da CONTRATANTE e em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA** - O eventual descumprimento pela CONTRATADA das obrigações estabelecidas neste Contrato e da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) poderá ensejar na rescisão imediata deste Contrato, além de ressarcimento, por parte da CONTRATADA dos prejuízos e sanções causadas à CONTRATANTE, assim como por eventuais danos causados aos titulares dos dados envolvidos.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA** - A CONTRATADA deverá indenizar a CONTRATANTE em razão de perdas incorridas e comprovadas, decorrentes ou relacionadas à violação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) sob tratamentos realizados pela CONTRATADA, inclusive praticadas por seus prepostos e/ou empregados designados e autorizados.

### **DAS ALTERAÇÕES LEGAIS E REGULATÓRIAS SOBRE DADOS**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA** - Se quaisquer alterações na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e regulamentos ou recomendações da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) resultarem em descumprimento legal ou regulatório, acerca dos tratamentos de dados pessoais realizados no âmbito deste contrato, as partes deverão empenhar seus melhores esforços, em tempo razoável, para remediar tal descumprimento.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA** - As partes acordam que, caso as disposições do Contrato venham necessitar de alterações em decorrência de mudanças legais ou regulatórias posteriores, as partes formalizarão o competente aditivo.

### **DISPOSIÇÕES FINAIS**

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA** - As partes elegem o foro da Comarca de Brasília para dirimir qualquer questão oriunda deste contrato, com exclusão de qualquer outro por mais privilegiado que se apresente.

E, por se acharem justas e contratadas, assinam as partes o presente instrumento.

### **INDICAÇÃO DOS SIGNATÁRIOS:**

#### **CONTRATANTE: BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

**Nome:** Tiago Martins Guedes  
**Cargo:** Gerente Executivo e.e.

**Nome:** Ananias Pereira da Silva Neto  
**Cargo:** Diretor

#### **CONTRATADA: ENGESOFTWARE TECNOLOGIA S/A**

**Nome:** Fernando Oliveira Freitas  
**Cargo:** Diretor Presidente

## DOCUMENTO Nº 1 DO CONTRATO

### DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

#### 1. Objeto:

1.1. Contratação de empresa para fornecimento de postos de serviços especializados em T.I. para apoio às atividades de Tecnologia da Informação executadas pela BB Tecnologia e Serviços S.A, em suas instalações ou localidades por ela definidas, pelo período de até 180 dias.

#### 2. Especificações técnicas:

##### 2.1. Descrição das Atividades, Horários e Locais:

2.1.1. A descrição das atividades a serem realizadas pela PROPONENTE consta do **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

2.1.2. Os endereços das instalações da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., ou os locais por ela definidos, constam do **ANEXO 3 – QUANTITATIVO ESTIMADO DE POSTOS DE SERVIÇO, SALÁRIO MÍNIMO ACEITÁVEL, LOCAL E HORÁRIO DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS.**

##### 2.2. Condições Gerais

2.2.1. A presente contratação visa garantir a prestação de serviços estabelecida nas condições e obrigações pactuadas entre BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A e PROPONENTE.

2.2.2. Os serviços serão prestados diretamente pela PROPONENTE, vedada a cessão, transferência ou subcontratação, total ou parcial, das atividades previstas neste documento.

2.2.3. A PROPONENTE deverá obedecer ao estabelecido em Acordo Coletivo, Convenção Coletiva ou Dissídio, compatível com o Objeto de que trata esse instrumento.

2.2.4. É vedado à PROPONENTE caucionar ou utilizar a presente contratação para qualquer operação financeira, sem prévia e expressa autorização da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

##### 2.3. Obrigações da Proponente

2.3.1. Manter a quantidade suficiente de postos de serviço necessária ao fiel cumprimento do objeto contratado, conforme estimativas de horários e de quantitativos de postos de serviço, constantes do **ANEXO 3 – QUANTITATIVO**



## **ESTIMADO DE POSTOS DE SERVIÇO, SALÁRIO MÍNIMO ACEITÁVEL, LOCAL E HORÁRIO DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS.**

- 2.3.2. Fornecer posto de serviço devidamente admitido pela CONTRATADA conforme a necessidade da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A no prazo de 15 (quinze) dias úteis, a partir da data da solicitação formalizada via e-mail corporativo ou ferramenta específica indicada pela CONTRATANTE.
- 2.3.3. Respeitar as normas de segurança da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A e do ambiente de trabalho onde será realizada a prestação do serviço, que serão disponibilizadas oportunamente.
- 2.3.4. Fornecer aos seus funcionários benefícios previstos em acordo coletivo, CCT ou legislação vigente que rege a categoria, bem como precificar tais itens conforme **ANEXO 6 – PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS.**
- 2.3.4.1. A inobservância do item 2.3.4. poderá implicar na desclassificação da Proponente.
- 2.3.5. Manter os profissionais, no local e horário de prestação dos serviços, identificados mediante uso permanente de crachá, com foto e nome visíveis, a partir do primeiro dia de alocação no serviço.
- 2.3.6. Fornecer, às suas expensas, crachá de identificação individual, com cartão de tecnologia que permita performance de leitura, do tipo “universal” compatível com sistema de controle de acesso diversos e cordão personalizado da PROPONENTE a todos os profissionais ocupantes dos postos de serviço.
- 2.3.6.1. Os crachás deverão conter a transcrição: “A SERVIÇO DA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.”, além da razão ou denominação social da PROPONENTE, a foto colorida atual, o nome do empregado, o CPF, o RG e o número do registro para acesso às dependências da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A ou aos locais por ela definidos.
- 2.3.6.2. Os modelos dos crachás deverão ser homologados pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.
- 2.3.6.3. A PROPONENTE terá um prazo de até 5 (cinco) dias úteis, a partir da data de assinatura do contrato, para apresentar os crachás para homologação.
- 2.3.6.4. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A terá um prazo de até 2 (dois) dias úteis para a homologação ou rejeição dos crachás.
- 2.3.6.5. Em caso de rejeição, a PROPONENTE terá um prazo de até 3 (três) dias úteis, a partir da Notificação da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, para apresentar o (s) crachá (s) para homologação.
- 2.3.6.6. Os crachás homologados deverão estar disponíveis para cada funcionário da operação no primeiro dia da alocação no serviço.
- 2.3.6.7. Os funcionários deverão portar o crachá de identificação disponibilizado pela PROPONENTE acima da cintura, em local visível, no primeiro dia da alocação no serviço.
- 2.3.6.8. Ao final do contrato, ou na substituição de profissional, a PROPONENTE será responsável pela destruição dos crachás de seus funcionários.

- 2.3.7. Contratar sob sua inteira responsabilidade, os profissionais a serem alocados nos postos de serviço para a execução do contrato, mediante processo de recrutamento e seleção a ser realizado fora do ambiente da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., arcando com todos os gastos necessários, e respeitando as seguintes condições:
- 2.3.7.1. ter idade mínima de 18 anos;
  - 2.3.7.2. possuir aptidão física e mental para o exercício de suas atribuições.
- 2.3.8. Designar pessoal para a ocupação dos postos de serviços, de acordo com perfil exigido pela atividade, ou seja, profissionais habilitados e devidamente credenciados, assumindo total responsabilidade pelo controle de frequência, disciplina e pelo cumprimento de todas as obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias, inclusive as decorrentes de acidentes, indenizações, multas, seguros, pagamentos a fornecedores diretos, NR (Normas Regulamentadoras) de saúde pública e do trabalho, inclusive quanto à necessidade de formação de CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), quando couber, assim como pelo cumprimento de todas as demais obrigações atinentes ao presente documento e determinação descrita em Acordo Coletivo, Convenção Coletiva ou Dissídio, compatível com o Objeto de que trata esse instrumento, não havendo vinculação de ordem empregatícia entre os profissionais da PROPONENTE com a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.
- 2.3.9. Obrigar-se por si, seus empregados, sócios, diretores e mandatários a respeitar todas as obrigações relacionadas com confidencialidade e segurança das informações pertencentes à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, mediante ações ou omissões, intencionais ou acidentais, que impliquem na divulgação, perda, destruição, inserção, cópia, acesso ou alterações indevidas, independentemente do meio no qual estejam armazenadas, em que trafeguem ou do ambiente em que estejam sendo processadas, por meio de termo de sigilo e confidencialidade, conforme modelo constante no **ANEXO 4 – TERMO DE SIGILO E CONFIDENCIALIDADE**. O referido termo deverá ser assinado pelo representante da PROPONENTE, sendo entregue no ato da assinatura do contrato.
- 2.3.10. Instruir os seus profissionais quanto à prevenção de acidentes e incêndios nas dependências da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.
- 2.3.11. Durante a execução dos serviços, a PROPONENTE compromete-se a dar ciência formal, através de relatórios emitidos pelos seus prepostos, de qualquer ocorrência verificada na execução das atividades que possam prejudicar o bom andamento e a continuidade dos serviços, evitando interrupções ou paralisações dos serviços ou das atividades da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A ou dos seus Clientes.
- 2.3.12. Responsabilizar-se por toda e qualquer ação, bem como seus custos, necessários a localizar/contatar seus empregados em situação de ausência continuada sem justificativa ou abandono de serviço, independentemente do número de faltas.
- 2.3.13. Responsabilizar-se pelo ônus resultante de quaisquer ações, demandas, custos e despesas decorrentes de danos causados por culpa ou dolo

de seus empregados, bem como obrigar-se por quaisquer responsabilidades decorrentes de ações judiciais que lhe venham a ser atribuídas por força de lei, relacionadas com o cumprimento do contrato oriundo do presente Projeto Básico.

2.3.13.1. Em caso de ação trabalhista envolvendo a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A e empregados da PROPONENTE, esta adotará providências necessárias no sentido de preservá-la e mantê-la a salvo de reivindicações, demandas, queixas ou representações de qualquer natureza e, não o conseguindo, se houver condenação, reembolsará à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A as importâncias que esta tenha sido obrigada a pagar, dentro do prazo improrrogável de 10 (dez) dias úteis, a contar da data do efetivo pagamento.

2.3.14. Responsabilizar-se por todo e qualquer dano que, por dolo ou culpa, os seus profissionais causarem a terceiros ou à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, devendo ser descontado, no primeiro pagamento subsequente à ocorrência, o valor correspondente aos prejuízos causados, conforme o caso.

2.3.14.1. Considerar-se-á também como danos e prejuízos aqueles relacionados a mobiliários ocasionados por falhas de contratados e por erros que gerem prejuízo à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

2.3.15. Manter no local da prestação do serviço pastas próprias contendo toda documentação atualizada relativa aos registros, horários de trabalho e atividades de seus empregados, sob seu controle, sua guarda e responsabilidade, em recinto da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A ou do Tomador Final dos Serviços (Instrução Normativa MTE no 03, de 29/08/1997), sob pena de aplicação de multas e sanções.

2.3.15.1. Disponibilizar no prazo de até 5 (cinco) dias úteis, todas as informações relativas às atualizações relacionadas acima, a partir da alocação ou substituição de seus empregados.

2.3.16. Responsabilizar-se por todas e quaisquer despesas, em especial despesas de natureza previdenciária, fiscal, trabalhista ou civil, bem como emolumentos, ônus ou encargos de qualquer espécie ou origem, incluída a alimentação, transporte ou outro benefício dos profissionais, pertinentes à execução do objeto do contrato decorrente do presente Projeto Básico.

2.3.16.1. A inadimplência da PROPONENTE, com referência aos encargos legais de seus funcionários, não transfere para a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, a responsabilidade do seu pagamento. Caso venha a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A a satisfazê-los, ser-lhe-á assegurado o direito de regresso, sendo os valores pagos atualizados financeiramente, desde a data em que tiverem sido pagos pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A até aquela em que ocorrer o ressarcimento pela respectiva PROPONENTE, que deverá ocorrer em no máximo 10 (dez) dias úteis, a contar da data do pagamento.

2.3.17. Comprovar perante a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, a qualquer momento, o cumprimento das obrigações legais em relação aos seus funcionários, inclusive aquelas contidas em convenção coletiva, acordo coletivo ou sentença normativa em dissídio coletivo de trabalho.

2.3.17.1. A PROPONENTE deverá acatar a fiscalização da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, levada a efeito por pessoa

devidamente designada para tal fim, cuja solicitação atender-se-á imediatamente, comunicando-a de quaisquer irregularidades detectadas durante a execução dos serviços.

- 2.3.18. Recrutar, conforme perfis descritos no **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.** em seu nome e sob sua responsabilidade, sem qualquer solidariedade da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, os empregados para atuarem no quantitativo de postos de serviço definidos e necessários para o fiel desempenho e execução dos serviços objeto deste documento.
- 2.3.18.1. A PROPONENTE deverá responsabilizar-se pelos exames admissionais e demissionais dos seus profissionais, sem quaisquer ônus adicionais para a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.
- 2.3.19. Manter, sob sua responsabilidade, rigoroso controle de frequência diário de seus profissionais.
- 2.3.19.1. Havendo necessidade de instalação de relógio de ponto ou equipamento similar é responsabilidade da PROPONENTE toda despesa referente à adaptação e alteração da infraestrutura da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.
- 2.3.19.2. A adaptação e adequação deverá ser avaliada e autorizada pela BB TECNOLOGIA E Serviços S.A.
- 2.3.19.2.1. Em caso de vacância do Posto de Serviço, este deverá ser ocupado no prazo máximo de 15 (quinze) dias corridos.
- 2.3.19.2.2. A data para cálculo de faturamento referente ao Posto de Serviço, somente se dará a partir da data de inícios das atividades do profissional disponibilizado pela PROPONENTE.
- 2.3.20. Ressarcir os custos à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, quando houver a necessidade de contratação de outras empresas para execução de parte ou da totalidade dos serviços objeto da presente contratação, por descumprimento da PROPONENTE, ficando desde já autorizada a glosa na fatura mensal correspondente, assegurado o contraditório e a ampla defesa.
- 2.3.21. Designar, formalmente, PREPOSTOS que deverão ter poderes expressos para recebimento de notificação de aplicação de penalidades e capacidade gerencial para tratar de todos os assuntos previstos no instrumento contratual, competindo-lhes, entre outras atividades, proceder aos contatos com o gestor do contrato (representante da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A), durante a execução do contrato, bem como prestar atendimento aos seus profissionais em serviço:
- 2.3.21.1. Tais como:
- A) entrega de contracheques, vale-transporte, auxílio-alimentação, controle de registro de ponto;
- B) acompanhamento e controle de frequência dos ocupantes dos postos de serviços;
- C) solução para toda e qualquer demanda oriunda dos profissionais alocados nos postos de serviços, inclusive os motivados por movimentos parestésicos diversos.
- D) quando fornecido pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, a recepção, guarda, manutenção e envio de equipamentos necessários para a execução das

atividades, será de responsabilidade da PROPONENTE. Bem como, quando solicitado pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, realizar a devolução em até 5 dias úteis. Os custos oriundos destas operações serão de inteira responsabilidade da PROPONENTE.

2.3.21.2. A PROPONENTE não poderá indicar como preposto qualquer dos profissionais atuantes na prestação dos serviços.

2.3.21.3. A PROPONENTE não poderá alocar na execução dos serviços, ou na função de preposto, cônjuges, companheiros ou parentes em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, inclusive, de ocupantes de cargos de chefia, direção e assessoramento, ou de membros e funcionários vinculados à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

2.3.22. Entregar aos empregados, fora das instalações da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, ou conforme definido no **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**, o vale-transporte e o auxílio-alimentação até o último dia útil do mês anterior ao da prestação do serviço.

2.3.23. Entregar em até 5 (cinco) dias úteis, sempre que solicitado, à unidade fiscalizadora do contrato, cópias dos comprovantes de fornecimento de auxílio-alimentação e vale transporte aos profissionais, nos quais deverão constar nome e matrícula do profissional e data da entrega.

2.3.24. Submeter à aprovação, em até 10 (dez) dias, a partir da assinatura do contrato, plano de contingência para ocorrências que possam prejudicar o cumprimento do objeto contratual, inclusive alternativas em casos de greves de seus empregados e greve nos meios de transporte, bem como picos e emergências por conta da urgência dos serviços disponibilizados.

2.3.24.1. Nos casos de greve nos meios de transporte, a PROPONENTE deverá disponibilizar transporte alternativo para seus empregados, as suas expensas, de forma a garantir a continuidade da prestação dos serviços nos postos de serviço, conforme percentual especificado no **ANEXO 3 – QUANTITATIVO ESTIMADO DE POSTOS DE SERVIÇO, SALÁRIO MÍNIMO ACEITÁVEL, LOCAL E HORÁRIOS DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS.**

2.3.25. Comprovar o seu regime tributário e caracterizar todos os impostos e obrigações fiscais a que se sujeita, emitindo as notas fiscais sobre os serviços prestados em conformidade com os mesmos.

2.3.26. Zelar pela integridade das áreas destinadas à prestação dos serviços, equipamentos e dados entregues, para cumprimento de suas obrigações, disponibilizados pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. Fica, desde já, acordada a obrigatoriedade quanto ao ressarcimento de quaisquer danos que ocorram e que venham a acarretar prejuízos à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

2.3.27. Substituir mediante solicitação formal e a critério da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A qualquer um dos profissionais designados para executar as

tarefas correspondentes a este documento, conforme prazo definido no **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

2.3.27.1. Todos os custos referentes aos empregados, a partir da data da formalização da solicitação de sua substituição, não poderão ser cobrados da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

2.3.28. Apresentar para fins de qualificação técnico-operacional um ou mais atestado(s) e/ou declaração(ões) de capacidade técnica, conforme **ANEXO 5 - DECLARAÇÃO DE CAPACITAÇÃO PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**, expedido (s) por pessoa (s) jurídica (s) de direito público ou privado, em nome da PROPONENTE.

2.3.28.1. Os atestados deverão ser apresentados em papel timbrado do emitente, contendo identificação do signatário, nome, endereço, e-mail e telefone para contato.

2.3.28.2. Os atestados ou declarações de capacidade técnica apresentados pelo proponente devem comprovar que já executou objeto compatível (gestão de postos de serviços), em prazo, com o objeto de que trata a contratação.

2.3.28.3. Somente serão aceitos atestados de capacidade técnica e/ou declarações que comprovem que a PROPONENTE tenha executado fornecimento de postos de serviços compatíveis em quantidade com o objeto a ser contratado por período não inferior a 3 (três) anos, nos seguintes termos:

2.3.28.3.1. Para comprovação da experiência mínima de 3 (três) anos, será aceito o somatório de atestados.

2.3.28.3.2. É admitida a apresentação de atestados referentes a períodos sucessivos não contínuos, para fins da comprovação de que trata o subitem acima, item 2.3.28.3.1, não havendo obrigatoriedade de os três anos serem ininterruptos.

2.3.28.3.3. O proponente deverá comprovar que tenha executado contrato(s) com um mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de postos de serviço a serem contratados.

2.3.28.3.4. Poderá ser admitida, para fins de comprovação de quantitativo mínimo do serviço, a apresentação de diferentes atestados de serviços executados de forma concomitante, pois essa situação se equipara, para fins de comprovação de capacidade técnico-operacional, a uma única contratação.

2.3.28.3.5. Somente serão aceitos atestados expedidos após a conclusão do contrato ou se decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior.

2.3.28.4. A PROPONENTE deve disponibilizar todas as informações necessárias à comprovação da legitimidade dos atestados solicitados, apresentando, dentre outros documentos, notas fiscais e cópia simples do contrato que deu suporte à contratação, endereço atual da CONTRATANTE e local em que foram prestados os serviços.

## 2.4. Regularidade Fiscal e Trabalhista:

- 1.4.1 Durante a vigência do contrato e ao término do prazo de validade de cada certificado, a PROPONENTE se obriga a apresentar à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A os seguintes certificados devidamente atualizados:
    - 1.4.1.1 Certidão Negativa de Débitos de Tributos e Contribuições Federais, inclusive perante a Dívida Ativa da União;
    - 1.4.1.2 Certidão Negativa de Débito junto ao INSS (CND);
    - 1.4.1.3 Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT);
    - 1.4.1.3 Certificado de Regularidade do FGTS – CRF.
  - 1.4.2 A PROPONENTE estará dispensada de apresentar os documentos de que trata a cláusula 2.4.1, com exceção do item “2.4.1.1.3”, caso seja possível, à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, verificar a regularidade da situação da PROPONENTE por meio de consulta on-line ao SICAF.
  - 1.4.3 A PROPONENTE deverá entregar, mensalmente ou quando solicitado, os seguintes documentos relativos aos postos de serviço alocados na execução do contrato:
    - 1.4.3.1 extrato da conta do INSS e do FGTS de quaisquer empregados, a critério da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.;
    - 1.4.3.2 cópia da folha de pagamento analítica do mês da prestação dos serviços, em que conste como tomador a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.;
    - 1.4.3.3 cópia dos contracheques dos empregados ou, ainda, quando necessário, cópia de recibos de depósitos bancários;
    - 1.4.3.4 guias da Previdência Social e Guias de Recolhimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social, acompanhados dos respectivos comprovantes de entrega e protocolos de conectividade;
  - 1.4.4 comprovantes de pagamento de vale-transporte, vale-alimentação e vale refeição;
  - 1.4.5 comprovante de pagamento do plano de saúde;
  - 1.4.6 cópia do relatório GFIP-SEFIP contendo a relação de trabalhadores;
  - 1.4.7 cópia do CAGED – Cadastro Geral de Admitidos e Demitidos;
  - 1.4.8 comprovantes de realização de eventuais cursos de treinamento e reciclagem que forem exigidos por lei ou pelo contrato;
  - 1.4.9 aviso de férias assinado pelo funcionário, quando do evento;
  - 1.4.10 recibo de férias devidamente quitado, quando do evento; e
  - 1.4.11 termo de rescisão dos contratos de trabalho (TRCT), quando houver.
- 1.5 No primeiro mês de vigência do contrato e sempre que houver admissão ou substituição de empregados alocados em postos de serviço a PROPONENTE deverá apresentar à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A:
    - 1.5.3 relação dos empregados, contendo nome completo, cargo ou função, horário do posto de serviço, número da carteira de identidade (RG) e da inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF), Nome e inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF) da mãe;
    - 1.5.4 cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social dos empregados admitidos ou substituídos devidamente assinada pela PROPONENTE;
    - 1.5.5 exames médicos admissionais dos empregados da PROPONENTE que prestarão os serviços.

- 1.6 A PROPONENTE deverá entregar, até 10 (dez) dias após o último mês de prestação dos serviços (extinção ou rescisão do contrato), cópias autenticadas.
- 1.6.3 As cópias autenticadas do item anterior, item 2.4.5, serão os documentos abaixo relacionados:
- 1.6.3.3 termos de Rescisão dos Contratos de Trabalho (TRCT) dos empregados prestadores de serviços, devidamente homologados, quando exigível pelo sindicato da categoria;
- 1.6.3.4 para rescisões com prazos inferiores a um 1 (um) ano deverão ser apresentadas cópias autenticadas dos Termos de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT), devidamente assinados.
- 1.6.3.5 guias de recolhimento da contribuição previdenciária e do FGTS, referente às rescisões contratuais;
- 1.6.3.6 exames médicos demissionais dos empregados dispensados.
- 1.6.4 A PROPONENTE poderá optar pela entrega de cópias não autenticadas, desde que acompanhadas de originais para conferência no local de recebimento, ou disponibilizar os documentos em formato digital, se houver, desde que seja possível confirmar a sua autenticidade.
- 1.6.5 Caso não ocorra rescisão dos contratos de trabalho, a PROPONENTE deverá comprovar a realocação dos empregados em outra atividade de prestação de serviços.
- 1.7 Em caso de indício de irregularidade no recolhimento das contribuições previdenciárias, a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A deverá oficializar a ocorrência ao Instituto Nacional do Seguro Social – INSS e à Receita Federal do Brasil – RFB.
- 1.8 Em caso de indício de irregularidade no recolhimento da contribuição para o FGTS, a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A deverá oficializar a ocorrência à Secretaria de Trabalho.
- 1.9 O descumprimento das obrigações trabalhistas ou a não manutenção das condições de habilitação pelo contrato poderá dar ensejo à rescisão contratual, sem prejuízo das demais sanções.
- 1.10 A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. se reserva o direito de rescindir o contrato mediante a comprovação administrativa quando, por ocasião do pagamento, a PROPONENTE não comprovar sua regularidade fiscal e trabalhista na forma ajustada nas cláusulas acima, por meio de processo administrativo, garantindo o contraditório e a ampla defesa.

## **2.5. Obrigações da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A:**

- 2.5.1. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A exercerá, na forma que julgar conveniente, ampla fiscalização para o fiel cumprimento das obrigações estipuladas.
- 2.5.2. Efetuará o pagamento à PROPONENTE, de acordo com as condições estabelecidas no contrato.



- 2.5.3. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A efetuará os pagamentos à PROPONENTE pela efetiva prestação dos serviços descritos no **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.** mediante a comprovação da execução desses.
- 2.5.4. Promover o acompanhamento e a fiscalização dos serviços sob aspecto quantitativo e qualitativo, por meio do fiscal designado pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, que anotará em relatório próprio e específico as falhas e irregularidades para que sejam corrigidas pela PROPONENTE ou para aplicação de eventuais penalidades.
- 2.5.5. Prestar à PROPONENTE, através do fiscal, informações e esclarecimentos que venham a ser solicitados.
- 2.5.6. Assegurar o livre acesso dos profissionais da PROPONENTE, quando devidamente identificados, aos locais em que devam executar suas tarefas.
- 2.5.7. Assegurar-se de que os profissionais utilizados para a prestação de serviços estejam regularmente contratados pela PROPONENTE, solicitando à mesma o registro na carteira de trabalho para comprovar o registro de função profissional, valor do salário a ser pago e o cumprimento das obrigações trabalhistas.
- 2.5.8. Exigir o cumprimento das obrigações e promover a avaliação da PROPONENTE.
- 2.5.9. Exigir a correta especificação dos serviços nas notas fiscais/faturas, bem como a aplicação de impostos, em conformidade com o estabelecido no item 12.3.
- 2.5.10. Disponibilizar espaço físico e condições de uso, quando necessário, para a PROPONENTE, obrigando-se ainda a zelar pela integridade das áreas destinadas à prestação dos serviços.
- 2.5.11. Reter e/ou descontar todo e qualquer crédito da PROPONENTE no montante necessário para o cumprimento das obrigações previstas no item 2.3 - Obrigações da Proponente, se a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A for envolvida em alguma autuação, prejuízos provocados pelos profissionais da PROPONENTE ou processo concernente a mesma.
- 2.5.12. Deverão ser auditados pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, com registro de não conformidade para imediata correção, se for o caso, os itens abaixo, no prazo de até 48 horas:
- 2.5.12.1. desvios de conduta com violação de regras de segurança e saúde ocupacional, que possam potencializar incidentes ou acidentes;
  - 2.5.12.2. falta de apresentação da elaboração e implementação dos Planos de Contingência e de Segurança (PPRA, PCMSO e Ficha de Registro de Emprego);
  - 2.5.12.3. falta de qualificação ou treinamento dos funcionários da PROPONENTE;

- 2.5.12.4. descumprimento do processo de recrutamento e seleção conforme exigidos em contrato;
- 2.5.12.5. falta de apresentação da elaboração e implementação da CIPA, quando necessário.

2.5.13. Exigir, a qualquer momento, a comprovação do cumprimento das obrigações legais pela PROPONENTE em relação aos seus funcionários, inclusive aquelas contidas em convenção coletiva, acordo coletivo ou sentença normativa em dissídio coletivo de trabalho.

2.5.14. Realizar diligência/visita técnica a fim de comprovar a veracidade do(s) Atestado(s) de Capacidade Técnico-Operacional apresentado(s) pela PROPONENTE, quando poderá(ão) ser requerida(s) cópia(s) simples do(s) contrato(s), nota(s) fiscal(is) ou qualquer outro documento que comprove inequivocamente que o(s) serviço(s) apresentado(s) no(s) atestado(s) foi(ram) prestado(s).

2.5.15. Proibir o acesso à internet em sites que não estejam relacionados com o objeto do serviço contratado, sendo permitido somente acessar os softwares e os diretórios relacionados à execução dos trabalhos contratados.

### **3. Classificação dos Serviços:**

- 3.1. Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 9.507, de 2018, constituindo-se em atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares à área de competência legal da CONTRATANTE e Serviços, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos.
- 3.2. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da CONTRATADA e a CONTRATANTE, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.
- 3.3. A CONTRATADA é integralmente responsável pela gestão de seu pessoal em todos os aspectos, sendo vedado aos colaboradores da BBTs, formal ou informalmente, qualquer tipo de ingerência ou influência sobre a administração da CONTRATADA, ou comando direto sobre os funcionários.

### **4. Subcontratação:**

- 4.1. Não será admitida a subcontratação total ou parcial do objeto do contrato.

### **5. Condições de Entrega:**

5.1. As condições de entrega deverão ser realizadas conforme descrito na seção **8. DESCRIÇÃO DE PERFIL E ATIVIDADE OU PAPEIS E RESPONSABILIDADES**, contida no **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

## 6. Informações de Faturamento:

CNPJ de faturamento: 42.318.949/0013-18

Endereço de faturamento: SEPN 508 Conjunto "C" Lote 07, Brasília - DF. CEP 70740-543

Inscrição Estadual: 07.322.007/002-03

Inscrição Municipal: 07.322.007/002-03

## 7. Condições de Aceite:

7.1. O recebimento e aceite dos serviços se dará após a verificação de sua execução nos termos da presente contratação e conforme **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

7.2. A aceitação dos serviços está condicionada ao cumprimento das obrigações estabelecidas na presente contratação.

7.3. A comprovação efetiva da prestação dos serviços se dará com a emissão de aceite formal pelo representante da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

## 8. Condições de Garantia e Assistência Técnica, Manutenção e Suporte Técnico:

8.1. A PROPONENTE apresentará, em até 30 dias úteis, contados da assinatura do contrato, garantia de execução do contrato em uma das modalidades previstas em Lei 13.303/2016, correspondente a 5% do valor total estimado do contrato, tendo como beneficiária a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

8.2. A garantia oferecida deverá permanecer íntegra por até 3 meses após o término da vigência do contrato e será liberada ante a comprovação de que a PROPONENTE pagou todas as verbas rescisórias trabalhistas decorrentes da contratação ou de que os empregados serão realocados em outra atividade de prestação de serviços, sem que ocorra a interrupção do contrato de trabalho. Quando a garantia for apresentada em dinheiro, ela será atualizada monetariamente, conforme os critérios estabelecidos pela instituição bancária, em que for realizado o depósito.

8.3. Quando a garantia for apresentada na modalidade seguro-garantia, a respectiva apólice deverá ser expedida exclusivamente por qualquer das entidades controladas e fiscalizadas pela Superintendência de Seguros Privados (SUSEP) devendo conter o número de registro naquela instituição.

8.4. A garantia apresentada deverá assegurar o pagamento de prejuízos advindos do não cumprimento do contrato, multas punitivas aplicadas à PROPONENTE, prejuízos diretos causados à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. decorrentes de culpa ou dolo durante a execução do contrato e obrigações previdenciárias e trabalhistas não honradas pela PROPONENTE.

8.5. Quando a garantia for apresentada na modalidade fiança bancária, o instrumento respectivo deverá ser expedido exclusivamente por qualquer das entidades controladas e fiscalizadas pelo Banco Central do Brasil.

8.5.1. Quando a garantia for apresentada na modalidade fiança bancária, a instituição financeira fiadora deverá demonstrar possuir bens suficientes à garantia integral da fiança prestada, conforme artigo 825 da lei 10.406/2002. A carta de fiança deverá conter cláusula expressa de renúncia do fiador ao benefício de ordem previsto no artigo 827 da Lei 10.406/2002, conforme facultado pelo inciso I do artigo 828 do mesmo diploma legal, a ser registrada no Registro de Títulos e Documentos, conforme previsto nos artigos 128, 129 e 130 da Lei 6.015/73.

8.6. No caso de aumento do valor do contrato, fica a PROPONENTE obrigada a apresentar garantia complementar ou substituí-la, no mesmo percentual e modalidades constantes desta cláusula, em até 10 (dez) dias úteis, contados da data de assinatura do termo aditivo.

8.7. A garantia apresentada em desacordo com os requisitos e coberturas previstas no instrumento de contrato será devolvida à PROPONENTE, que disporá do prazo improrrogável de 10 dias úteis, para a regularização da pendência.

## **9. Fiscalização dos Serviços:**

9.1. O acompanhamento e a fiscalização da execução do contrato consistem na verificação da conformidade da prestação dos serviços e da alocação dos recursos necessários, de forma a assegurar o perfeito cumprimento do contrato, devendo ser exercidos por representante da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

9.2. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. fiscalizará o serviço realizando entre outras as seguintes atividades:

9.2.1. Solicitar e validar da PROPONENTE planilha, contendo todos os ocupantes dos postos de serviços, com as seguintes informações: nome completo, número de CPF, função exercida, salário, adicionais, gratificações, benefícios recebidos e sua quantidade (vale-transporte, auxílio-alimentação), horário de trabalho, férias etc.

9.2.2. Verificar todas as anotações nas Carteiras de Trabalho e Previdência Social (CTPS) dos empregados, por amostragem, e verificar se elas coincidem com o informado pela empresa no contrato e pelo empregado, dando especial atenção à data de início do contrato de trabalho, à função exercida, à remuneração (corretamente discriminada em salário-base, adicionais e gratificações) e eventuais alterações dos contratos de trabalho.

9.2.3. Verificar se o número de ocupantes dos postos de serviços coincide com o informado pela PROPONENTE.

9.2.4. Verificar se o salário não é inferior ao informado no contrato, para cada nível de complexidade e bem como ao previstos na Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria (CCT) ou Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

9.2.5. Consultar eventuais obrigações adicionais constantes na CCT ou ACT para as empresas

9.2.6. Consolidar, ao final de cada mês, por meio de relatório (Relatório Consolidado de Disponibilidade - RCD) extraído do Sistema de Gerenciamento de Postos de Serviço - SGPS, a disponibilidade mensal dos postos de trabalho alocados na prestação dos serviços e o valor de faturamento a ser cobrado pelo fornecedor, já com as devidas glosas aplicadas.

9.2.7. Exigir a apresentação de cópias das folhas de ponto dos empregados, por ponto eletrônico ou meio que não seja padronizado (Súmula 338/TST), devendo

realizar a glosa da fatura, em caso de faltas ou horas trabalhadas a menor, nos postos de serviço.

- 9.2.8. Exigir os comprovantes de pagamento de salários, vale-transporte e auxílio alimentação dos empregados.
- 9.2.9. Realizar a retenção da contribuição previdenciária e dos impostos incidentes sobre a prestação do serviço, realizando a retenção e depósito de FGTS dos trabalhadores da PROPONENTE, caso autorize, conforme definido no contrato.
- 9.2.10. Exigir os comprovantes de recolhimentos do FGTS por meio de cópia do Protocolo de Envio de Arquivos, emitido pela Conectividade Social (GFIP); cópia da Guia de Recolhimento do FGTS (GRF) com a autenticação mecânica ou acompanhada do comprovante de recolhimento bancário ou o comprovante emitido quando recolhimento for efetuado pela Internet; e cópia da Relação dos Trabalhadores Constantes do Arquivo SEFIP (RE).
- 9.2.11. Exigir os comprovantes de recolhimentos das contribuições ao INSS por meio de cópia do Protocolo de Envio de Arquivos, emitido pela Conectividade Social (GFIP); cópia do Comprovante de Declaração à Previdência; cópia da Guia da Previdência Social (GPS) com a autenticação mecânica ou acompanhada do comprovante de recolhimento bancário ou o comprovante emitido quando recolhimento for efetuado pela Internet; cópia da Relação dos Trabalhadores Constantes do Arquivo SEFIP (RE).
- 9.2.12. Consultar a regularidade fiscal junto ao SICAF, antes da realização de cada pagamento. Exigir a Certidão Negativa de Débito junto ao INSS (CND), a Certidão Negativa com a Fazenda Federal, inclusive perante a dívida ativa; a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT); e o Certificado de Regularidade do FGTS (CRF), caso estes documentos não estejam regularizados no SICA.
- 9.2.13. Conferir, diariamente o quantitativo de funcionários terceirizados que se encontram prestando serviços e suas funções, acompanhando pelo Sistema de Gerenciamento de Postos de Serviços (SGPS) da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.
- 9.2.14. Evitar o ordenamento direto de atividades por parte dos colaboradores da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, devendo dirigir ao Preposto da Empresa as solicitações por serviços, eventuais reclamações ou informações relacionadas aos postos de serviços.
- 9.2.15. Observar qual a data-base da categoria prevista na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) ou Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), pois os reajustes dos ocupantes dos postos de serviços devem ser obrigatoriamente concedidos pela empresa prestadora de serviços no dia e percentual previstos.
- 9.2.16. Assegurar para que a empresa prestadora de serviços respeite as estabilidade provisórias de seus empregados (cipeiro, gestante, estabilidade acidentária).
- 9.2.17. Quaisquer exigências da fiscalização, inerentes ao objeto da contratação, deverão ser prontamente atendidas pela PROPONENTE, sem ônus para a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

## 10. Preço:

10.1. Para efeito de cálculo do preço total do contrato, a PROPONENTE deverá considerar a quantidade de postos de serviço, conforme distribuição constante do **ANEXO 3 QUANTITATIVO ESTIMADO DE POSTOS DE SERVIÇO, SALÁRIO MÍNIMO ACEITÁVEL, LOCAL E HORÁRIOS DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS – ITEM 1.1**, pelo prazo de até 180 dias, embora não haja obrigatoriedade de acionamento deste quantitativo.

- 10.1.1. O valor a ser pago por posto de serviço será proporcional a sua efetiva disponibilidade dentro do mês de apuração.
- 10.1.2. As ausências justificadas (férias e licenças em geral) não serão considerados como disponibilidade do posto de serviço.

10.2. Nos preços propostos deverão estar contempladas todas as despesas necessárias à plena execução dos serviços, conforme **Documento nº 2 - Planilha de Custos e Formação de Preços**, com descrições de orientações contidas no **ANEXO 3 – QUANTITATIVO ESTIMADO DE POSTOS DE SERVIÇO, SALÁRIO MÍNIMO ACEITÁVEL, LOCAL E HORÁRIOS DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**.

- 10.2.1. A alíquota do ISS deverá respeitar o praticado no Município do faturamento/local da prestação de serviço.
- 10.2.2. Os itens referentes aos encargos e tributos, inclusive contribuições sociais e eventuais benefícios tributários, devem ser cotados em conformidade com legislação vigente.
- 10.2.3. Os encargos sociais incidentes sobre a remuneração no **Documento nº 2 - Planilha de Custos e Formação de Preços**, a PROPONENTE deverá preencher somente os campos que estiverem em branco, mantendo inalterados os já preenchidos.
- 10.2.4. Será aceita proposta contendo o benefício da desoneração da folha, conforme dispõe a legislação vigente, e confeccionada em completa aderência aos itens 13.1 e 13.2 da sessão 13 – INSS/FGTS/TRIBUTOS.
  - 10.2.4.1. Não serão aceitas propostas desoneradas utilizando o racional da “reorganização gradual da folha de pagamento”, visto que qualquer alteração no contexto legal ensejará desequilíbrio da equação econômica do contrato e, por consequência, o direito de reequilíbrio contratual, nos termos do art. 81, inc. VI da Lei 13.303/2016.
- 10.2.5. O item relacionado a Infraestrutura é de responsabilidade da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, exceto em regime de teletrabalho onde a responsabilidade passa a ser da PROPONENTE.
- 10.2.6. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. fornecerá link de internet e telefonia necessários para prestação dos serviços objeto desse Projeto Básico.
- 10.2.7. Não há obrigatoriedade da utilização de uniformes.

10.3. Quaisquer outras rubricas não previstas e estabelecidas no **Documento nº 2 – Planilha de Custos e Formação de Preços**, deverão ter prévia negociação com a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

10.4. O detalhamento de preços é de exclusiva responsabilidade da PROPONENTE, que deve dimensionar e equacionar os componentes do preço ofertado, inclusive encargos trabalhistas, sociais e tributos incidentes, não podendo a Empresa PROPONENTE alegar posteriormente desconhecimento de fatos ou erros no preenchimento da Planilha, como fundamento para solicitar reequilíbrio econômico-financeiro do futuro contrato.

## 11. Condições de Pagamento:

11.1. As notas fiscais indicarão o serviço a que se referem e o número do contrato DGCO número de referência da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A), bem como o número da OC (Ordem de Compra) constantes do contrato e deverão ser entregues à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A até o 5º dia útil do mês subsequente à prestação do serviço, no endereço

mencionado no preâmbulo do presente contrato ou em outro local, desde que previamente indicado pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

11.2. O pagamento será efetuado mensalmente, mediante crédito em conta corrente mantida, preferencialmente no Banco do Brasil S.A., em nome da PROPONENTE, no prazo máximo de até 10 (dez) dias após o ateste da Nota Fiscal/Fatura, cumpridos os seguintes itens:

- 11.2.1. Apresentação de nota fiscal de acordo com a legislação vigente à época da emissão (nota fiscal eletrônica, se for o caso), acompanhada da prova de regularidade para com a Fazenda Federal, PROPONENTE; da prova de regularidade relativa à Seguridade Social; do Certificado de Regularidade do FGTS – CRF, comprovando regularidade com o FGTS; e da Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas – CNDT, emitida pela Justiça do Trabalho.
- 11.2.2. Apresentação dos seguintes documentos:
  - 11.2.2.1. relação nominal dos empregados alocados na prestação dos serviços, inclusive os que, transitoriamente, atuaram em substituição à mão de obra faltante;
  - 11.2.2.2. comprovante de depósito bancário e cópia da folha de pagamento referente ao mês das execuções dos serviços, identificando o nome e a matrícula do empregado;
  - 11.2.2.3. comprovante de fornecimento dos auxílios devidos (alimentação, transporte, etc.), com a respectiva data de disponibilização, quantidade, valor e mês de competência;
  - 11.2.2.4. guias de recolhimento de INSS e FGTS do mês anterior à execução dos serviços e eventuais multas sobre o FGTS e contribuição social para as rescisões, juntamente com a Relação dos Trabalhadores (RE) constantes do arquivo SEFIP;
  - 11.2.2.5. resumo discriminado do faturamento, incluindo o quantitativo e o número de horas laboradas no período, bem como especificação dos descontos realizados no salário, no auxílio transporte e no auxílio alimentação;
  - 11.2.2.6. demonstrativo de férias e licenças concedidas aos empregados alocados na execução do contrato, indicando se houve ou não a substituição, referente ao mês da prestação dos serviços;
  - 11.2.2.7. documentação completa acerca das rescisões de empregados ocorridas no mês faturado, incluindo memória de cálculo detalhada;
  - 11.2.2.8. documentação completa acerca da admissão de novos profissionais, incluindo cópia da Carteira de Trabalho (CTPS).
- 11.2.3. As notas fiscais e os documentos exigidos, para fins de liquidação e pagamento das despesas, deverão ser entregues exclusivamente para o representante da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. em formato digital ou de outra forma negociada entre a PROPONENTE e a CONTRATANTE.
- 11.2.4. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A reserva-se ao direito de somente efetuar o pagamento dos serviços prestados após a comprovação do pagamento integral dos correspondentes salários, auxílio-alimentação, vale-transporte, bem como dos respectivos encargos sociais e trabalhistas decorrentes da relação de emprego firmada entre a PROPONENTE e os empregados alocados na prestação do serviço.

11.3. Constatando a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A qualquer divergência ou irregularidade na nota fiscal/fatura, esta será devolvida à PROPONENTE em, no máximo, 05 (cinco) dias úteis a contar da data da conclusão do ateste, acompanhada das

informações correspondentes às irregularidades verificadas, para as devidas correções. Neste caso, a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. terá o prazo de até 10 (dez) dias, a contar da data da reapresentação do documento, para o efetivo pagamento. Enquanto a Nota Fiscal não for devidamente atestada pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., na forma ajustada neste contrato, o pagamento não será liberado, não acarretando qualquer ônus para a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

11.4. Não serão aceitos pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., como documento hábil de cobrança, boletos bancários.

11.5. Os pagamentos, quando aplicáveis, ficam condicionados à entrega dos serviços e a aceitação pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

11.6. Caso haja profissional que componha o quantitativo para execução dos serviços desde que não suprida por outro profissional, a produtividade relativa ao empregado faltoso será reduzida do pagamento a ela devido, transformando-se as horas realizadas na proporção do posto de serviço não ocupado.

11.7. Na hipótese de os valores pagos pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. à PROPONENTE em um determinado mês apresentarem diferença a maior em relação ao preço efetivamente devido, a PROPONENTE será comunicada, por escrito, para que, no próximo faturamento, proceda ao respectivo abatimento do valor efetivamente pago a maior.

11.8. Na hipótese de os valores pagos pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. à PROPONENTE em um determinado mês apresentarem diferença a menor em relação ao preço efetivamente devido, a PROPONENTE deverá comunicar, por escrito, à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, informando a diferença de valor que efetivamente irá crescer, quando do próximo faturamento, demonstrando e comprovando de forma clara os reais motivos do faturamento a menor.

## **12. INSS/FGTS/TRIBUTOS:**

12.1. A PROPONENTE destacará na nota fiscal de prestação de serviços, o montante da retenção para a seguridade social, aplicando a alíquota vigente sobre o valor tributável da nota, no caso, da Proponente NÃO ser optante pela desoneração da folha. Esse montante será retido pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. que o recolherá ao INSS no prazo legal, em nome da PROPONENTE. A falta de destaque do percentual da alíquota vigente na nota fiscal não impedirá a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. de fazer a retenção.

12.2. Caso a PROPONENTE não entregue a nota fiscal à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., no prazo estipulado, constituirão ônus da PROPONENTE os encargos e penalidades incidentes sobre a contribuição previdenciária retida e recolhida com atraso ao INSS pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

12.3. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. efetuará a retenção e o recolhimento do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza - ISSQN, conforme Lei Complementar nº 116, de 31/07/2003 e dispositivos legais vigentes no município da CONTRATANTE, incidente sobre os serviços ora contratados, quando a legislação municipal assim o exigir, bem como serão retidos na fonte outros tributos e contribuições sobre os pagamentos efetuados, utilizando-se as alíquotas previstas para a execução dos serviços objeto deste contrato, de acordo com o determinado pela legislação vigente.



### 13. Penalidades e Multa:

15.1. A PROPONENTE ficará sujeita, assegurada prévia e ampla defesa, às seguintes penalidades:

4.1.1. advertência;

4.1.2. multas;

4.1.3. rescisão contratual e suspensão, que poderá ser aplicada quando ocorrer:

4.1.3.1. apresentação de documentos falsos ou falsificados;

4.1.3.2. reincidência de execução insatisfatória dos serviços contratados;

4.1.3.3. atraso, injustificado, na execução/conclusão dos serviços, contrariando o disposto na presente contratação;

4.1.3.4. reincidência na aplicação das penalidades de advertência ou multa;

4.1.3.5. irregularidades que ensejem a rescisão contratual;

4.1.3.6. condenação definitiva por praticar fraude fiscal no recolhimento de quaisquer tributos;

4.1.3.7. prática de atos ilícitos visando prejudicar a execução da presente contratação;

4.1.3.8. prática de atos ilícitos que demonstrem não possuir idoneidade para contratar com a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.;

4.1.3.9. descumprimento das obrigações desta contratação, especialmente aquelas relativas às características dos serviços previstos na proposta e no edital e seus anexos.

4.1.4. declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a União.

4.1.4.1. A declaração de inidoneidade poderá ser proposta ao Ministério da Economia quando constatada a má-fé, ação maliciosa e premeditada em prejuízo da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, evidência de atuação com interesses escusos ou reincidência de faltas que acarretem prejuízo à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., ou aplicações sucessivas de outras penalidades.

15.2. A CONTRATANTE poderá aplicar à CONTRATADA multa por inexecução total ou parcial do contrato correspondente a até 10% (dez por cento) do valor da nota fiscal/fatura (do mês) do objeto contratado.

15.3. Em caso de reincidência, o valor da multa estipulada no parágrafo anterior desta cláusula será elevado em 1% (um por cento) a cada reincidência, até o limite de 30% (trinta por cento) do valor da nota fiscal/fatura do objeto contratado.

15.4. O valor acumulado da aplicação das multas ficará limitado ao valor global atualizado deste instrumento.

15.5. Para efeito de aplicação de multas referentes ao descumprimento de obrigações contratuais, às infrações serão atribuídos graus, conforme as tabelas 1 e 2 a seguir:

TABELA 1	
GRAU	CORRESPONDÊNCIA
1	0,2% sobre o valor mensal
2	0,5% sobre o valor mensal
3	1,0% sobre o valor mensal
4	2,0% sobre o valor mensal
5	5,0% sobre o valor mensal

TABELA 2		
ITEM	DESCRIÇÃO DA OCORRÊNCIA	GRAU
1	Permitir situação que crie a possibilidade de causar ou cause dano físico, lesão corporal ou consequências letais; por ocorrência, limitada a uma ocorrência.	5
2	Utilizar as dependências da CONTRATANTE para fins diversos do objeto do Contrato; por ocorrência, cumulativamente não superior a 10%.	4
3	Recusar-se a executar serviço determinado pela fiscalização, sem motivo justificado; por ocorrência, limitado a uma ocorrência.	4
4	Executar serviço incompleto ou de caráter paliativo, ou deixar de providenciar recomposição complementar; por ocorrência, cumulativamente não superior a 10%.	3
5	Deixar de entregar os salários, vales-transportes e/ou vale-refeição nas datas avençadas, por ocorrência, cumulativamente não superior a 2%.	5
6	Permitir a presença de empregado não uniformizado ou mal apresentado ou não fornecer uniformes novos quando necessário, por ocorrência, cumulativamente não superior a 2%.	1
7	Deixar de substituir empregado que tenha conduta inconveniente ou incompatível com suas atribuições; por empregado e por dia, cumulativamente não superior a 2%.	3
8	Deixar de registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seus funcionários, por dia, cumulativamente não superior a 10%.	2

15.6. O acompanhamento dos itens da Tabela 2 são diários com avaliações mensais sendo sanção aplicada por conclusão através de processo administrativo.

#### 14. Acordo de Nível de Serviço:

14.1. O acordo de Nível de Serviços está estipulado na seção 6. ACORDO DE NÍVEL DE SERVIÇO (ANS) - Níveis de Serviços Propostos, contida no **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

#### 15. Sigilo e Aspectos de Segurança:

15.1. A PROPONENTE obriga-se por si, seus empregados e prepostos, sócios, diretores e mandatários a manter total sigilo e confidencialidade sobre os serviços prestados, no que se refere a não divulgação, integral ou parcial, por qualquer forma, das informações ou dos documentos a eles relativos e decorrentes da execução dos serviços.

15.2. A PROPONENTE obriga-se a tratar como matéria sigilosa, todos os pormenores técnicos e comerciais dessa contratação, informações comerciais, industriais, empresariais e financeiras, bem como “know-how” e outros dados que venha a ter acesso, obrigando-se, ainda, a deles não se utilizar, nem possibilitar que terceiros deles tomem conhecimento ou se utilizem, sem a prévia e expressa aprovação da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A,

sob pena de ressarcir integralmente a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. de todo e qualquer prejuízo decorrente de sua divulgação ou uso indevido.

15.3. A PROPONENTE obriga-se a não fazer qualquer menção do nome da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. ou de cliente desta para fins de publicidade, nem divulgar os termos deste contrato ou os fatos a ele relativos, sem a prévia e escrita aprovação pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

15.4. O acesso às dependências da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A somente poderá ser autorizado por pessoas investidas desta responsabilidade, definidas e delegadas pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

15.5. O ambiente da operação poderá ser monitorado pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A utilizando sistemas de CFTV e acesso eletrônico monitorado (catraca e/ou handkey), em muitos casos acessível por biometria.

15.6. A PROPONENTE deverá deixar claro para os seus empregados e preposto sobre os procedimentos de monitoração a que estarão sujeitos durante o horário de expediente.

15.7. Todos os acessos físicos e lógicos serão imediatamente bloqueados em caso de conduta indevida ou demissão/dispensa do empregado e preposto da PROPONENTE.

15.8. Para os casos de demissão ou dispensa do empregado (seja ela por justa causa ou não), além da legislação vigente, deverão ser observados os seguintes aspectos:

15.8.1. o empregado deverá ter seu crachá recolhido e inutilizado;

15.8.2. o empregado não poderá acessar o ambiente de operação depois de comunicado de sua dispensa.

## **16. Provisões para pagamento de Encargos Trabalhistas**

16.1. Com base no Decreto 9.507, de 2018, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, visando à garantia do cumprimento das obrigações trabalhistas, os valores destinados para o pagamento de férias, décimo terceiro salário e verbas rescisórias aos trabalhadores ocupantes dos postos de serviços serão efetuados pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. à PROPONENTE somente na ocorrência do fato gerador.

16.2. As provisões para o pagamento dos encargos trabalhistas de que trata o item 17.1. serão destacadas do valor mensal a ser pago à PROPONENTE. Ou seja, os encargos trabalhistas, embora componham o valor mensal contratado e sejam faturados mensalmente, deverão ser pagos pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. somente na ocorrência do fato gerador.

16.3. Tais provisões deverão ficar retidas em conta bancária específica de titularidade da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. O saldo da conta será remunerado com abatimento do Imposto de Renda.

16.4. A PROPONENTE poderá solicitar à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. a liberação dos valores para o pagamento das indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato.

16.5. Para a liberação dos recursos, a PROPONENTE deverá apresentar à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas, seus respectivos prazos de vencimento e o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

16.6. Após a comprovação da transferência bancária e conferência dos cálculos, a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. realizará a liberação do montante devido, no prazo de até 10 dias a partir da apresentação dos documentos comprobatórios.

16.7. O saldo remanescente do provisionamento será liberado à PROPONENTE, no momento do encerramento do contrato, após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos aos serviços contratados.

16.8. Os valores liberados para pagamento aos trabalhadores serão sempre proporcionais ao período da prestação dos serviços à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

16.9. O descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e as relativas ao FGTS ensejarão o pagamento em juízo dos valores em débito, sem prejuízo das sanções cabíveis.

16.10. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., fundamentada na Instrução Normativa SLTI/MP nº 05/2017, poderá efetivar o desconto na fatura e o pagamento direto dos salários e demais verbas trabalhistas aos empregados vinculados ao contrato, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da PROPONENTE, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.

16.11. Os valores provisionados para atendimento ao item 17.1 serão discriminados conforme tabela abaixo:

**RESERVA MENSAL PARA PAGAMENTO DE ENCARGOS TRABALHISTAS**

ITEM
13ª (décimo terceiro) salário
Férias e 1/3 Constitucional
Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado
Incidência de Submódulo 4.1 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13ª (décimo terceiro) salário

**17. Vigência:**

17.1. O contrato terá vigência de até 180 dias, podendo ser encerrado a qualquer tempo mediante aviso da CONTRATANTE com antecedência mínima de 30 dias.

**18. Repactuação de preços/Reajuste:**

18.1. O valor estipulado poderá ser revisto mediante negociação entre as partes e solicitação formal da CONTRATADA, em que fique comprovada a variação no custo

dos insumos que compõem o preço dos serviços, adotando-se como parâmetro os preços praticados no mercado.

18.1.1. A repactuação poderá ser dividida em tantas parcelas quantas forem necessárias, em respeito ao princípio da anualidade do reajustamento dos preços da contratação, podendo ser realizada em momentos distintos para discutir a variação de custos que tenham sua anualidade resultante em datas diferenciadas, tais como os custos decorrentes da mão de obra (ACT/CCT) e os custos decorrentes dos insumos necessários à execução do serviço.

18.1.2. A qualquer tempo, o contrato poderá ser repactuado desde que observado:

18.1.2.1. Para os custos relativos à mão de obra, vinculados à data-base da categoria profissional: a partir dos efeitos financeiros do acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho, vigente à época da apresentação da proposta, relativo a cada categoria profissional abrangida pelo contrato;

18.1.2.2. Para os insumos discriminados na Planilha de Custos e Formação de Preços que estejam diretamente vinculados ao valor de preço público (tarifa): do último reajuste aprovado por autoridade governamental ou realizado por determinação legal ou normativa.

## 19. Matriz de risco:

CATEGORIA DO RISCO	DESCRIÇÃO	CONSEQUÊNCIA	ALOCAÇÃO DO RISCO
Risco atinente ao Tempo da Execução	Atraso na execução do objeto contratual por culpa do Contratado.	Aumento do custo do produto e/ou do serviço.	Contratada
	Fatos retardadores ou impeditivos da execução do contrato próprios do risco ordinário da atividade empresarial ou da execução.	Aumento do custo do produto e/ou do serviço.	Contratada
	Fatos retardadores ou impeditivos da execução do contrato que não estejam na sua álea ordinária, tais como fatos do príncipe.	Aumento do custo do produto e/ou do serviço.	Contratante
	Alteração de enquadramento tributário, em razão do resultado ou de mudança da atividade empresarial, bem como por erro do Contratado na avaliação da hipótese de incidência tributária.	Aumento ou diminuição do lucro do Contratado.	Contratada
	Variação da taxa de câmbio.	Aumento ou diminuição do custo do produto e/ou do serviço.	Contratada

<b>Risco da Atividade Empresarial</b>	Violação de dados pessoais de TERCEIROS identificados e identificáveis por falha de segurança técnica e administrativa.	Sujeito às penalidades contratuais por infringência à Lei Geral de Proteção de Dados.	Contratada
	Violação de dados pessoais de terceiros identificados e identificáveis por descumprimento das orientações do Contratante.	Sujeito às penalidades contratuais por infringência à Lei Geral de Proteção de Dados.	Contratada
	Violação de dados pessoais de terceiros identificados e identificáveis por descumprimento das normas de proteção de dados.	Sujeito às penalidades contratuais por infringência à Lei Geral de Proteção de Dados.	Contratada
	Elevação dos custos operacionais para o desenvolvimento da atividade empresarial em geral e para a execução do objeto em particular, tais como aumento de preço de insumos, prestadores de serviço e mão de obra.	Aumento do custo do produto e/ou do serviço.	Contratante
<b>Risco Tributário e Fiscal (Não Tributário)</b>	Responsabilização da CONTRATANTE por recolhimento indevido em valor menor ou maior que o necessário, ou ainda de ausência de recolhimento, quando devido, sem que haja culpa da CONTRATANTE.	Débito ou crédito tributário ou fiscal (não tributário).	Contratada

## 20. Qualificação Econômico-Financeira:

20.1. A qualificação econômico-financeira da CONTRATADA será avaliada de acordo com os seguintes critérios:

- 20.1.1. Balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, já exigíveis e apresentados na forma da legislação em vigor, acompanhado do demonstrativo das contas de lucros e prejuízos que comprovem sua boa situação financeira.
- 20.1.2. No caso de Microempresa ou Empresa de Pequeno Porte, a apresentação dessa documentação servirá também para comprovação de enquadramento nessa condição, de acordo com o art. 3º da Lei Complementar nº 123, de 14.12.2006.
- 20.1.3. No caso de empresa constituída no exercício social vigente, será admitida a apresentação de balanço patrimonial e demonstrações contábeis referentes ao período de existência da sociedade.

20.1.4. A comprovação da boa situação financeira da CONTRATADA será baseada também na obtenção de Índices de Liquidez Geral (LG), de Solvência Geral (SG) e de Liquidez Corrente (LC) - em relação aos dois últimos exercícios sociais, resultantes da aplicação das fórmulas abaixo, sendo considerada habilitada a empresa que apresentar resultado maior que 1, em todos os índices aqui mencionados:

$$LG = \frac{\text{Ativo Circulante} + \text{Realizável a Longo Prazo}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo Não Circulante}}$$

$$SG = \frac{\text{Ativo Total}}{\text{Passivo Circulante} + \text{Passivo Não Circulante}}$$

$$LC = \frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}}$$

20.1.5. Comprovação de patrimônio líquido igual ou superior a 10% (dez por cento) do valor da sua proposta, para o período de 180 dias, por meio da apresentação do balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social, apresentados na forma da lei, vedada a substituição por balancetes ou balanços provisórios, podendo ser atualizados por índices oficiais, quando encerrados há mais de 3 meses da data da apresentação da proposta.

20.1.6. Capital Circulante Líquido ou Capital de Giro (Ativo Circulante - Passivo Circulante) de, no mínimo, 16,66% (dezesesseis inteiros e sessenta e seis centésimos por cento) do valor estimado da contratação, para o período de 180 dias, tendo por base o balanço patrimonial e as demonstrações contábeis do último exercício social.

## 21. Due Diligence:

21.1. Considerando que a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. implementou a gestão de risco de fornecedores por meio de *Due Diligence*, e que a referida ferramenta permite aumentar a segurança nas contratações e na gestão, fica a CONTRATADA, ciente de que, a critério da BB Tecnologia e Serviços, poderá efetuar o *Background Check* (Análise Reputacional) e solicitar que a CONTRATADA preencha, assine e encaminhe o FQ415-042-Questionário de *Due Diligence* com as devidas evidências, no prazo máximo de 03 (três) dias úteis, contados da solicitação do envio, observando que a entrega do questionário respondido e suas evidências é fato determinante para a assinatura do contrato.

## 22. Apuração de Faturamento de Postos de Serviço:

22.1. O cálculo do faturamento dos serviços prestados será efetuado automaticamente via sistema de controle da CONTRATANTE, que produzirá um relatório mensal a ser submetido para atestes dos representantes da CONTRATANTE e CONTRATADA.

22.2. O processamento do cálculo do faturamento terá frequência mensal, com acompanhamento diário da disponibilidade dos postos de serviço e com apuração semanal e mensal. Os atestes diários da disponibilidade serão realizados por representantes da CONTRATANTE e CONTRATADA.

22.3. O representante da CONTRATADA terá acesso a validação de valores e acompanhamento completo do sistema de controle da CONTRATANTE para garantir a correta apuração do faturamento.

### **23. Provisões para Pagamento de Encargos Trabalhistas:**

23.1. Com base no Decreto 9.507, de 2018, do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, visando à garantia do cumprimento das obrigações trabalhistas, os valores destinados para o pagamento de férias, décimo terceiro salário e verbas rescisórias aos trabalhadores ocupantes dos postos de serviços serão efetuados pela CONTRATANTE à CONTRATADA somente na ocorrência do fato gerador.

23.2. As provisões para o pagamento dos encargos trabalhistas de que trata o item acima, serão destacadas do valor mensal a ser pago à CONTRATADA. Ou seja, os encargos trabalhistas, embora componham o valor mensal contratado e sejam faturados mensalmente, deverão ser pagos pela CONTRATANTE somente na ocorrência do fato gerador.

23.3. Tais provisões deverão ficar retidas em conta bancária específica de titularidade da CONTRATANTE. O saldo da conta será remunerado com abatimento do Imposto de Renda.

23.4. A CONTRATADA poderá solicitar à CONTRATANTE a liberação dos valores para o pagamento das indenizações trabalhistas aos empregados, decorrentes de situações ocorridas durante a vigência do contrato.

23.5. Para a liberação dos recursos, a CONTRATADA deverá apresentar à CONTRATANTE solicitação em formulário padrão específico, juntamente com os documentos comprobatórios da ocorrência das obrigações trabalhistas, seus respectivos prazos de vencimento e o comprovante das transferências bancárias realizadas para a quitação das obrigações trabalhistas.

23.6. Após a comprovação da transferência bancária e conferência dos cálculos, a CONTRATANTE realizará a liberação do montante devido, no prazo de até 10 dias a partir da apresentação dos documentos comprobatórios.

23.7. O saldo remanescente do provisionamento será liberado à CONTRATADA, no momento do encerramento do contrato, após a comprovação da quitação de todos os encargos trabalhistas e previdenciários relativos aos serviços contratados.

23.8. Os valores liberados para pagamento aos trabalhadores serão sempre proporcionais ao período da prestação dos serviços à CONTRATANTE.

23.9. O descumprimento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e as relativas ao FGTS ensejarão o pagamento em juízo dos valores em débito, sem prejuízo das sanções cabíveis.

23.10. A CONTRATANTE, fundamentada na Instrução Normativa SLTI/MP no 05/2017, poderá efetivar o desconto na fatura e o pagamento direto dos salários e demais verbas trabalhistas aos empregados vinculados ao contrato, quando houver falha no cumprimento dessas obrigações por parte da CONTRATADA, até o momento da regularização, sem prejuízo das sanções cabíveis.



23.11. Os valores provisionados para atendimento ao item 24.1 serão discriminados conforme tabela abaixo:

**23.11.1. Reserva Mensal para Pagamento de Encargos Trabalhistas:**

23.11.1.1. 13º (décimo terceiro) salário;

23.11.1.2. Férias e 1/3 Constitucional;

23.11.1.3. Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado; e

23.11.1.4. Incidência de Submódulo 4.1 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário.

**23.12. Início da Prestação do Serviço:**

23.12.1. Os empregados, a serem alocados nos postos que serão disponibilizados pela CONTRATADA, serão cadastrados em sistema de controle (software) para efeito de fiscalização contratual, apuração das disponibilidades observadas em cada posto e controle de verbas de provisionamento.

23.12.2. A CONTRATADA deverá apresentar, como condição para o início da prestação dos serviços, os seguintes elementos:

23.12.2.1. o cronograma de implantação dos serviços;

23.12.2.2. o plano de contingência operacional;

23.12.2.3. modelos de crachás, uniformes e equipamentos de proteção individual a serem utilizados;

23.12.2.4. a relação nominal dos empregados a serem alocados na prestação dos serviços, preenchida em formulário padrão específico (planilha que deverá conter uma série de dados dos empregados, seguindo o formato necessário para inserção no sistema de controle;

23.12.2.5. os documentos elencados no item 24; e

23.12.2.6. outras obrigações, conforme o caso específico.

**23.13. Final da Prestação do Serviço:**

23.13.1. A CONTRATADA terá o prazo limite de 90 dias após o encerramento do contrato para encaminhar todos os comprovantes de quitação das rescisões, aproveitamento dos terceiros em outros contratos, e demais documentações pertinentes para solicitar a liberação das respectivas verbas provisionadas.

23.13.2. O saldo remanescente do provisionamento será mantido na conta de provisionamento pelo período de 2 anos após o encerramento do contrato, após este período será possível a liberação, nas seguintes situações:

23.13.3. Caso a CONTRATADA tenha apresentado toda a documentação de quitação das obrigações trabalhistas e não existam ações trabalhista relacionadas aos terceiros alocados aos postos de serviço o saldo será liberado e a conta encerrada;

23.13.4. Caso existam ações trabalhistas em curso, permanecerá retido o montante correspondente ao total das ações, até que ocorra o desfecho e comprovação de quitação junto aos terceiros. Eventuais diferenças entre o saldo e as ações poderão ser resgatadas pela CONTRATADA.

**24. Garantia Financeira da Execução Contratual:**

24.1. Será exigida garantia de 5% sobre o valor contratado, nos termos do artigo 70 da Lei nº 13.303/16.

24.2. A garantia deverá ser válida durante todo o período de vigência do contrato, estendendo-se por mais 3 meses após o término desse período.

**25. Gestão de Continuidade de Negócios (GCN):**

25.1. A CONTRATADA deve estabelecer e manter um plano de continuidade de negócios ou de contingência para garantir a continuidade dos serviços prestados à CONTRATANTE, para que esteja preparada para lidar com interrupções inesperadas, incluindo desastres naturais, greves nos meios de transporte, pandemias, entre outros.

**ANEXO(S) DAS ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS:**

**ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

**ANEXO 2 – PERFIS TÉCNICOS**

**ANEXO 3 – QUANTITATIVO ESTIMADO DE POSTOS DE SERVIÇO, SALÁRIO MÍNIMO ACEITÁVEL, LOCAL E HORÁRIOS DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**

**ANEXO 4 – TERMO DE SIGILO E CONFIDENCIALIDADE**

**ANEXO 5 – (MPO) MANUAL DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS**

---

## **ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

### **1. OBJETO**

1.1. Contratação de empresa para fornecimento de postos de serviços especializados em T.I. para apoio às atividades de Tecnologia da Informação executadas pela BB Tecnologia e Serviços S.A, em suas instalações ou localidades por ela definidas.

### **2. INFRAESTRUTURA**

2.1. Os postos de serviços serão alocados prioritariamente nas instalações físicas da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., de Brasília-DF. Poderão ser indicadas outras localidades para a prestação do serviço, seja de forma presencial ou em regime de Teletrabalho.

2.2. Nos serviços executados nas dependências da BB TECNOLOGIA S.A, será disponibilizado, sem ônus, ambiente com adequada infraestrutura de mobiliário e de recursos necessários à prestação de serviço de apoio contratado, compreendendo computadores, software básico e de apoio, bem como as conexões física e lógica. Para os serviços executados fora das dependências da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., todos os recursos acima devem ser de responsabilidade da CONTRATADA.

2.3. A CONTRATADA não poderá, sem aviso prévio e expresse consentimento da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., instalar nas áreas operacionais qualquer máquina, mobiliário, equipamento ou aparelho eletrônico.

### **3. MODELO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

3.1 O Modelo de Prestação de Serviços de fornecimento de Postos de Serviços para apoio às atividades executadas pela CONTRATANTE é representado, em seu nível mais alto, pelo fluxo genérico do trâmite da Ordem de Serviço definido na figura seguinte:

<b>BBTS</b>	Cria e especifica o perfil e as necessidades do posto de serviço que está solicitando utilizando uma SP (Solicitação de Posto). Envia a SP a Contratada
<b>CONTRATADA</b>	Recebe a SP e envia à BBTS a documentação necessária para validação do perfil do posto a ser encaminhado
<b>BBTS</b>	BBTS autoriza o encaminhamento do Posto
<b>CONTRATADA</b>	Realiza a contratação do posto e disponibiliza a BBTS
<b>BBTS</b>	Acompanha e Fiscaliza a Disponibilidade do Posto

3.2 Os serviços realizados devem estar aderentes aos padrões de qualidade estabelecidos pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

3.3 Outros critérios e padrões de qualidade, específicos para um determinado serviço, serão detalhados na Ordem de Serviço pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

3.4 A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. poderá alterar os processos, ferramentas de apoio aos processos, normas, padrões e melhores práticas por ele adotadas, comprometendo-se a comunicar esse fato à CONTRATADA para que esta se adapte às mudanças. As partes deverão negociar o prazo dessa adaptação, que não poderá exceder 60 (sessenta) dias da data em que as alterações foram formalmente comunicadas.

#### 4. ORDEM DE SERVIÇO (OS)

4.1. A Ordem de Serviço é o instrumento formal pelo qual a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. encaminha a demanda de serviço à CONTRATADA.

4.2. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A encaminhará a demanda de serviço para a CONTRATADA mediante instrumento formal, denominado Ordem de Serviço.

4.3. As Ordens de Serviços serão encaminhadas ao Líder de Posto de Serviço que fará a distribuição dos serviços aos demais funcionários da CONTRATADA. A qualificação e responsabilidades do Líder de Posto de Serviço está definido no **ANEXO 2 PERFIS TÉCNICOS**.

4.4. A Ordem de Serviço conterá, dentre outros itens, o cronograma, o escopo e os prazos relativos aos serviços demandados.

4.5. O fluxo de Ordem de Serviço (OS) é representado, em seu nível mais alto, pelo fluxo genérico do trâmite da Ordem de Serviço definido na figura seguinte:

BBTS	Cria e especifica os serviço de apoio a ser realizado - OS. Envia a OS a contratada
PROPONENTE	Receba a OS
BBTS	Autoriza a execução da OS
PROPONENTE	Executa a OS
BBTS	Acompanha e Fiscaliza
PROPONENTE	Etrega o serviço de apoio da OS
BBTS	Validação da Entrega da OS (Atende ou Devolve para ajustes)

4.6. O conteúdo da Ordem de Serviço poderá, a critério da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., ser mudado para atender as necessidades do serviço, neste caso, encerra-se a OS original, sem impacto na apuração da qualidade de execução do posto de serviço, e abre-se nova OS com as especificações reajustadas.

4.7. O trâmite da Ordem de Serviço se dará, preferencialmente, através de ferramenta de controles internos da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. No caso de impossibilidade de uso desta ferramenta, a critério da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A poderão ser adotadas outras formas de tramitação da Ordem de Serviço, tais como caixa corporativa de e-mail, webservice ou outros protocolos de comunicação. Independente da forma de tramitação da Ordem de Serviço, a CONTRATADA deverá, sempre que solicitada, fornecer informações atualizadas a respeito da situação de cada Ordem de Serviço.

4.8. O detalhamento operacional para os procedimentos necessários à execução dos serviços pela PROPONENTE será estabelecido entre BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A e PROPONENTE no **Manual de Procedimentos Operacionais (MPO) Anexo 5** após a assinatura do contrato

## 5. CONDIÇÕES DE VALIDAÇÃO DA OS

5.1. O Recebimento por parte da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A do produto entregue pela CONTRATADA corresponde à finalização da OS conforme critérios de aceitação que deverão estar contidos na própria OS.

5.2. O envio da OS concluída pelo Posto de Serviço, deverá ser encaminhada a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, que irá validar a OS, aceitar ou recusar.

5.3. Em caso de recusa a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. encaminhará a CONTRATADA, por ferramenta específica a OS recusada juntamente com a

justificativa da recusa, solicitando assim a CONTRATADA o ajuste necessário para o aceite da OS.

## 6. ACORDO DE NÍVEL DE SERVIÇO (ANS)

6.1 Para o acompanhamento e avaliação dos serviços apoiados pelos postos de serviços fornecidos pela CONTRATADA serão estabelecidos e utilizados Acordos de Níveis de Serviços (ANS) entre as partes, baseando-se em indicadores e metas definidos para o processo.

6.2. As análises dos resultados destas avaliações pelos ANS poderão resultar em penalidades caso a CONTRATADA não cumpra com os seus compromissos qualidade, pontualidade na disponibilização e performance do posto, além das cláusulas contratuais.

6.3. O ANS deve ser considerado e entendido pela CONTRATADA como um compromisso de Fornecimento e Disponibilidade, além de que os Postos de Serviços Fornecidos possuam capacidade técnica, devendo executar as atividades de apoio designadas com a qualidade necessária junto a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

6.4. O Níveis de Serviços será fundamentado da seguinte forma:

### 6.5. DPSS

6.5.1. Disponibilidade (Fornecimento) dos Postos de Serviços Solicitados – DPSS:

6.5.1.1. Indica o percentual de Disponibilidade dos Postos de Serviço Solicitados.

6.5.1.2. Métrica: Percentual de Postos de Serviços Disponíveis, onde:

**QS = Quantidade de Postos de Serviços Solicitados**

**QF= Quantidade de Postos de Serviços Fornecidos**

**DPSS =  $\frac{QF}{QS}$**

### Níveis de Serviços Propostos

6.6. Os indicativos exigidos pelo ANS estão na tabela abaixo:

Acordo de Nível de Serviço – ANS Tabela de Níveis de Serviços		
Índice	Apuração	Nível de Serviço

DPSS - Disponibilização do Postos de Serviços Solicitados	Mensal	98%
---	--------	-----

### Processo de Aferição

6.7. A apuração do ANS deverá constar do Relatório de Acompanhamento Mensal onde será possível verificar a efetividade do atendimento e permitir a depuração do processo.

6.8. Condições de Apuração

6.8.1. Disponibilidade dos Postos de Serviços Solicitados - DPSS

MATRIZ DE ANS		
META/SLA – PENALIDADE POR NÃO CUMPRIMENTO		
INDICADOR	META	GLOSA
Disponibilidade dos Postos de Serviço Solicitados	Disponibilizar no mínimo 98% dos postos solicitados	0,2% sobre o valor mensal do faturamento

6.9. O descumprimento do ANS poderá ser considerado como inexecução parcial do contrato, sujeitando a CONTRATADA às sanções previstas:

6.9.1. A CONTRATADA estará sujeita à aplicação da sanção de advertência na primeira ocorrência de não cumprimento do ANS.

6.9.2. O não cumprimento do Acordo de Nível de Serviço (ANS), durante 3 (três) apurações consecutivas, poderá configurar como inexecução do contrato, sujeita as sanções contratuais.

## 7. FATURAMENTO

7.1. O valor a ser faturado mensalmente no contrato será proporcional à efetiva prestação dos serviços (fornecimento de postos de serviços) pela CONTRATADA, considerando o valor nominal mensal de cada Posto de Serviço Ativo.

$$\text{VTC}(n) = (\text{VPS}(n) \times \text{QPA}(n)) - \text{THI}(n)$$

$$\text{Faturamento} = \sum \text{VTC}(n) \times (1 - (\text{DESC}/100))$$

**VTC(n)**= Valor do Posto Serviço Ativo(n) x Total de Postos Ativos(n) - Total de Horas Indisponíveis(n)

Onde:

**VTC(n)** = Valor Total da Categoria, onde **n** representa cada um dos níveis de senioridade definidas no **ANEXO 2 – PERFIS DE SERVIÇOS**.

**VPS(n)** = Valor Nominal Mensal do Posto de Serviço por nível de senioridade, obtido da Planilha de Custos e Formação de Preços (campo Valor Total do Posto).

**QPA(n)** = Quantidade de Postos Ativos no mês por senioridade.

**VTHI(n)** = Valor Total de Horas Indisponíveis(n) = VPS / total de horas trabalhadas no mês (176h) \* Total de horas indisponíveis.

**DESC** = Desconto decorrente do cálculo do ANS, conforme item 6.8.1.

### 7.2. Exemplo de cálculo sem desconto de ANS.

**VPS** (Analista de TI Júnior A) = R\$ 1.000,00

**QPA** (Analista de TI Júnior A) = 8 sendo:

- 8 postos disponibilizados no mês

**VTC** (Analista de TI Júnior A) = R\$ 1.000,00 x 8 = R\$ 8.000,00

**VTHI** ((Analista de TI Júnior A) = (R\$ 1.000,00 / 176) \* 0(h) = 0

**VPS** (Analista de TI Pleno A) = R\$ 2.000,00

**QPA** (Analista de TI Pleno A) = 6 sendo:

- 6 postos disponibilizados no mês

**VTC** (Analista de TI Pleno A) = R\$ 2.000,00 x 6 = R\$ 12.000,00

**VTHI** ((Analista de TI Pleno A) = (R\$ 2.000,00 / 176) \* 0 = 0

**DESC** = 0% (sem desconto referente ao ANS)

<b>Faturamento</b> = (VTC ((Analista de TI Júnior A) - VTHI) + VTC ((Analista de TI Pleno A) - VTHI)) x (1 - (DESC/100))
--

### 7.3 Exemplo de cálculo com desconto de horas indisponíveis e ANS.

**VPS** (Analista de TI Júnior A) = R\$ 1.000,00

**QPA** (Analista de TI Júnior A) = 8 sendo:

- 8 postos disponibilizados no mês

**VTC** (Analista de TI Júnior A) = R\$ 1.000,00 x 8 = R\$ 8.000,00

**VPS** (Analista de TI Pleno A) = R\$ 2.000,00

**QPA** (Analista de TI Pleno A) = 6 sendo:

- 6 postos disponibilizados no mês



**VTC** (Analista de TI Pleno A) = R\$ 2.000,00 x 6 = R\$ 12.000,00

**VTHI** ((Analista de TI Pleno A) = (R\$ 2.000,00 / 176) \* 7(h) =

79,54 DESC = 0,4% (com desconto referente ao ANS)

<p><b>Faturamento</b> = ((VTC (Analista de TI Júnior A) – 0)) + (VTC ((Analista de TI Pleno A) – 79,54)) x (1 – (0,4/100))</p>
<p>((8.000,00 – 0) + (12.000,00 – 79,54)) x 0,966 = <b>R\$ 19.243,16</b></p>

## 8. DESCRIÇÃO DE PERFIL E ATIVIDADE OU PAPEIS E RESPONSABILIDADES

- 8.1. Os postos de serviço deverão possuir conhecimentos, habilidades e atitudes adequadas a cada cargo e para as atividades desempenhadas.
- 8.2. A CONTRATADA deverá aplicar metodologia de seleção capaz de averiguar a adequação do perfil profissional dos candidatos de modo a atender os pré-requisitos para cada cargo.
- 8.3. A CONTRATADA se compromete a disponibilizar profissionais com o perfil exigido pela BB TECNOLOGIA E SERVICOS S.A. conforme **ANEXO 2 – PERFIS TÉCNICOS**.
- 8.4. A CONTRATADA deverá encaminhar para homologação da BBTS antes da disponibilização do posto, documentação que comprove que o posto possui o perfil exigido pela BB TECNOLOGIA E SERVICOS S.A.
- 8.5. Para homologação serão avaliadas as exigências constantes no **Anexo 2 – Perfis Técnicos**, documentação que possibilite constatar a aderência do futuro colaborador (posto de serviço) ao perfil exigido, tais como: diplomas, certificados, certificações, carteira de trabalho, contratos de trabalho ou prestação de serviço.
- 8.6. Após a CONTRATADA encaminhar os documentos para homologação a CONTRATANTE terá até 3 (três) dias úteis para análise de perfil, e poderá deferir ou não a disponibilização do perfil apresentado.
- 8.7. Caso o perfil (futuro posto de serviço) encaminhado seja indeferido, a CONTRATANTE deverá apresentar justificativa para seu indeferimento, ficando a CONTRATADA obrigada a encaminhar nova proposição para homologação.
- 8.8. A CONTRATADA terá um prazo de 15 dias úteis para disponibilização do posto de serviço, porém, a contagem desses dias ficará suspensa enquanto a CONTRATANTE, avalia a documentação do futuro colaborador (posto de serviço) encaminhada pela CONTRATADA.

- 8.9. Referente ao item 8.8, a CONTRATADA poderá solicitar até o 12º (décimo segundo) dia a necessidade de dilação de prazo por mais 15 dias, desde que comprovada a necessidade e com formal aceite da CONTRATANTE
- 8.10. A CONTRATANTE poderá, a qualquer momento, solicitar à CONTRATADA documentos, currículos, diplomas e certificações que comprovem as habilidades e conhecimentos dos prestadores de serviços efetivamente disponibilizados.

## **9. DEVOLUÇÃO E SUBSTITUIÇÃO DOS RECURSOS**

- 9.1. A CONTRATANTE poderá devolver ou solicitar a substituição de qualquer posto de serviço alocado pela CONTRATADA, nas seguintes situações:
- 9.1.1. Por comportamento inadequado, baixa performance, descumprimento do código de ética ou por comprometer a imagem da CONTRATANTE e de seus clientes.
- 9.1.2. Por descumprimento das normas e procedimentos da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.
- 9.1.3. Por não mais existir a necessidade de alocação do posto de serviço.
- 9.1.4. A solicitação de devolução ou substituição do posto de serviço que se enquadrarem nos itens 9.1.1. e 9.1.2.
- 9.1.5. Entende-se como baixa performance a ineficiência na produtividade e qualidade das atividades desempenhadas pelo Posto de Serviço Ativo.
- 9.1.5.1. Serão encaminhadas demandas ao Posto de Serviço Ativo, em formato de OS que terá seu desempenho acompanhado pela Contratada por meio de ferramentas fornecidas pela Contratante.
- 9.1.5.2. Caberá ao Posto de Serviço Ativo estar aderente as seguintes métricas de Produtividade e Qualidade – PQ.

### **Produtividade do Posto**

#### **9.1.6. Produtividade do Posto de Serviço – PPS**

- 9.1.6.1 Indica o percentual de produtividade efetiva do posto de serviço ativo, considerando o tempo despendido para execução de cada atividade realizada no mês.
- 9.1.6.2 A Produtividade do Posto de Serviço será considerada adequada quando for igual ou superior a 90%.

9.1.6.3 Métrica: Percentual de Produtividade do Posto de Serviço, onde **DPSA**= Disponibilidade dos Postos de Serviços Ativos (Somatório da disponibilidade mensal dos Posto de Serviço Ativo)

**TDA** = Tempo Desprendido nas Atividades

$$\text{PPS} = \frac{\text{TDA}}{\text{DPSA}}$$

### 9.1.7. Qualidade das Atividades Executadas pelo Posto de Serviço Ativo - QAEPSA

9.1.7.1 Indica o percentual de qualidade das atividades designadas aos postos de serviços ativos no mês, considerando a quantidade de atividades realizadas no mês.

9.1.7.2 A qualidade das atividades realizadas pelo posto de serviço ativo no mês, será considerada adequada quando superior a 95%.

9.1.7.3 Métrica: Percentual de Qualidade das Atividades, onde **QAR** = Quantidade de Atividades Realizadas (Somatório de todas as atividades realizadas no mês de um Posto de Serviço Ativo)

**QAEPSA** = Quantidade de Atividades Realizadas Devolvidas para Ajustes

$$\text{QA} = \frac{\text{QAEPSA}}{\text{QAR}}$$

9.1.7.4 A apuração do PQ (Produtividade e Qualidade) deverá constar no Relatório de Acompanhamento Mensal do Posto de Serviço Ativo onde será possível constatar o percentual de Produtividade e Qualidade das atividades realizadas individualmente pelo posto.

### 9.1.8. Condição de Apuração da Produtividade:

#### 9.1.8.1 PPS = Produtividade do Posto de Serviço

Régua 1

% Produtividade do Posto de Serviço	
Régua	Peso
>=90%	1
<90%	0

### 9.1.8.2 QA = Qualidade das Atividades

Régua 2

% Qualidade das Atividades	
Régua	Peso
>= 95%	1
< 95%	0

### 9.1.8.3 Fórmula de Cálculo da Produtividade e Qualidade

$$9.1.8.3.1 \text{ PQ} = (\text{PPS} \times 50\%) + (\text{QA} \times 50\%)$$

9.1.8.3.2 Para que o Posto de Serviço Ativo esteja aderente as métricas de Produtividade e Qualidade – PQ, o resultado da equação deverá ser sempre 1 (um).

9.2 Posto de Serviço Ativo que tiver sua performance inferior a 1 (um) por 3 (três) meses consecutivas, poderá ser solicitada sua substituição, onde a CONTRATADA deverá repor o posto caso seja solicitado pela CONTRATANTE.

9.3 A devolução do posto por não atingimento de performance, está diretamente vinculada ao item 9.1.1.

9.4 A CONTRATADA se obriga-se a substituir, mediante solicitação formal e a critério da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, qualquer um de seus empregados designados para executar as tarefas pertinentes a atividade do posto, que esteja correspondendo ou não, aos padrões estabelecidos pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A no prazo de 15 dias a partir da data de solicitação.

9.5 A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, poderá a qualquer tempo devolver o Posto de Serviço obrigando-se a comunicar formalmente à CONTRATADA por e-mail ou outro canal de comunicação acordado entre as partes.

9.6 A devolução de posto de serviço alocado pela CONTRATADA deverá ser imediatamente comunicada à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, por um canal oficial, ficando a CONTRATADA, obrigada a substituir o posto conforme item 8.8.

## 10 SEGURANÇA

10.1. A CONTRATADA deverá seguir todas as normas de segurança definidas pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A e previstas no contrato, relativas ao acesso ao ambiente de desenvolvimento e acesso aos ambientes físicos da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

10.2. Caso ocorram falhas nos serviços, geradas pela CONTRATADA, que causem prejuízos à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A ou a terceiros, inclusive as motivadas por greve ou atos dolosos dos funcionários contratados, bem como aquelas decorrentes do acesso às informações sigilosas, implicará responsabilidade pecuniária à CONTRATADA.

10.3. Caberá à CONTRATADA arcar com eventuais prejuízos provocados por ineficiência, negligência, erros ou irregularidades cometidas na execução dos serviços contratados, apurados em processo administrativo, autorizando a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A a descontar o valor correspondente aos referidos danos diretamente das faturas pertinentes aos pagamentos mensais que lhe forem devidos, da garantia contratual, nesta ordem, independentemente de qualquer procedimento judicial, garantida a prévia defesa.

10.4. Os documentos encaminhados pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A para a especificação dos serviços, bem como demais documentações pertinentes, deverão ser devolvidos e eliminados de suas bases de informações, quando não forem mais necessários à prestação do serviço ou determinado pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.

## **11. DISPOSIÇÕES GERAIS**

11.1. A CONTRATADA responderá pecuniariamente por danos e/ou prejuízos que forem causados ao CONTRATANTE, ou a terceiros, decorrentes de falha dos serviços ora contratados, inclusive os motivados por greves ou atos dolosos de seus empregados. Assume a CONTRATADA, nesse caso, a obrigação de efetuar a respectiva indenização até o 5º dia útil após a comunicação, que lhe deverá ser feita por escrito, limitado ao valor global do contrato.

## ANEXO 2 – PERFIS TÉCNICOS

### CARGO: ANALISTAS DE TI

Os postos de serviços deverão possuir os perfis e capacidades técnicas detalhadas abaixo:

#### 1.1. Pré-requisitos gerais:

- possuir formação de nível superior na área de informática, ou formação de nível superior em qualquer área com curso de extensão em TI com experiência nas categorias específicas indicadas neste Anexo 2. Poderão ser contratados nível médio com cursos ou experiência comprovada na área de informática, previamente autorizado pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.
- capacidade de comunicar-se e expressar-se corretamente, em linguagem falada e escrita;
- capacidade de contornar adversidades;
- apresentar raciocínio lógico, capacidade de interpretação e de argumentação;
- ser proativo, ter discrição e postura ética.

#### 1.2. Desenvolvedor Mainframe

- análise, desenvolvimento e manutenção de aplicações *On-line* e *Batch*;
- elaboração de documentação dos sistemas;
- acompanhamento e resolução de erros;
- produção de manuais de operação;
- participação em reuniões técnicas;
- codificação e testes de programas de computador, baseando-se nas definições fornecidas na fase de análise de sistemas e valendo-se de métodos e técnicas adequadas aos equipamentos e aplicações a que se destinam;
- modificação de programas, alterando o processamento, a codificação e demais elementos, visando corrigir falhas e/ou atender alterações de sistemas e novas funcionalidades;
- execução de testes unitários e de integração em condições operacionais simuladas, visando verificar se o programa executa corretamente dentro do especificado e com desempenho adequado;
- execução de testes de integração;
- otimização consultas de banco de dados;
- monitoramento de aplicações *On-line* e *Batch*.

##### 1.2.1. Tecnologias Empregadas:

- banco de dados DB2 e Adabas;

- arquivos sequenciais e VSAM;
- Cobol/SQL;
- Cobol/CICS;
- Cobol/GRI;
- Natural;
- JCL (Job Control Language); • SQL (Structured Query Language).

### 1.3. **Desenvolvedor Full Stack**

- desenvolvimento de atividades de análise e diagnóstico das necessidades dos
- usuários;
- elaboração de projetos de sistemas informatizados conforme metodologia de desenvolvimento de sistemas aplicada na empresa;
- levantamento e especificação de diagramas de casos de uso, utilizando artefatos definidos na metodologia;
- elaboração, implementação e testes os códigos de programas, de acordo com o plano de teste dos sistemas;
- produção de documentação necessária para os usuários dos sistemas;
- realização de manutenções e adequações necessárias ao bom funcionamento dos sistemas;
- acompanhamento e avaliação do desempenho dos sistemas implantados, identificando e providenciando as medidas corretivas necessárias;
- aplicação dos padrões de análise e programação definidos pela empresa;
- estimativa de esforço para manutenção dos aplicativos da empresa;
- otimização de consultas aos bancos de dados da empresa.
- Desenvolvimento de automações em plataforma Low Code de Workflow.
- Integração de APIs.
- Lógica de Programação
- Mapeamento de processos.
- Modelagem de tabelas de Banco de Dados
- Detalhamento funcional e implementação de fluxos em ferramentas de workflow
- Identificar os requisitos operacionais e as necessidades dos clientes;
- Identificar a melhor arquitetura e componente do sistema;
- Desenvolvimento de novos programas/soluções;
- Realizar testes para certificar a qualidade dos programas/soluções desenvolvidos internamente;
- Identifica os requisitos operacionais e os requisitos não-funcionais (rendimento, disponibilidade, escalabilidade etc.)
- Criar documentação técnica clara e concisa para o software desenvolvido,
- Revisar códigos e assegura a qualidade do produto.
- Identificar causa raiz de problemas da aplicação;
- Identificar pontos únicos de falha e propor soluções;
- Desenvolver soluções escaláveis e resilientes para processos críticos.

- 
- 1.3.1. Tecnologias Empregadas:
- Java;
- J2EE;
- Javascript;
- Angular;
- React Native;
- aplicativos: Eclipse, JBoss, SQL developer;
- Segurança da Informação;
- Usabilidade e acessibilidade na web;
- Padrões web: HTML, XML e CSS;
- SQL (Structured Query Language);
- Banco de dados: Oracle, MySQL, PostgreSQL, SQL Server;
- Service Now e/ou outras ferramentas de ITSM (IT Service Management)
- Conhecimento de Unified Modeling Language (UML) .
- Conhecimentos de linguagens de programação exemplo: Java, C#, .Net, J2EE e Python;
- Desenvolvimento de soluções no framework DevSecOps;
- Microserviços;
- Conhecimento em modelagem de dados, frameworks para o desenvolvimento de arquiteturas de software, algoritmos, linguagens de programação
- Sistemas operacionais e ameaças e proteções relacionadas;
- 
- 1.3.2. Certificações Desejável
- 
- Microsoft Certified: DevOps Engineer Expert,
- Certified Software Development Professional (CSDP);
- AWS Certified Developer
- Arquiteto Cloud Professional Google;
- Microsoft Certified: Azure Developer Associate;
- Microsoft Certified: DevOps Engineer Expert
- Certificação IBM em Computação em Nuvem
- ITIL® 4 Foundation;

#### 1.4. Desenvolvedor de Aplicativos Móveis

- desenvolvimento de atividades de análise e diagnóstico das necessidades dos usuários;
- elaboração de projetos de sistemas informatizados conforme metodologia de desenvolvimento de sistemas aplicada na empresa;
- levantamento e especificação de diagramas de casos de uso, utilizando artefatos definidos na metodologia;
- elaboração, implementação e testes os códigos de programas, de acordo com o plano de teste dos sistemas;
- produção de documentação necessária para os usuários dos sistemas;



- realização de manutenções e adequações necessárias ao bom funcionamento dos sistemas;
- acompanhamento e avaliação do desempenho dos sistemas implantados, identificando e providenciando as medidas corretivas necessárias;
- aplicação dos padrões de análise e programação definidos pela empresa;
- estimativa de esforço para manutenção dos aplicativos da empresa;
- otimização de consultas aos bancos de dados da empresa.
- 
- 1.4.1. Tecnologias Empregadas:
- Java;
- J2EE;
- Javascript;
- Angular;
- Eclipse, JBoss, SQL developer;
- SQL (Structured Query Language);
- Banco de dados: Oracle, MySQL, PostgreSQL, SQL Server.
- Android (Java e/ou Kotlin);
- IOS (ObjectiveC e Swift);
- React Native;
- Ionic;
- Apache Cordova;
- Phonegap;
- Android Studio;
- Eclipse;
- XCode.

## 1.5. Analista de Práticas Ágeis

- participação em Cerimônias do *Framework* Scrum (Reunião de Planejamento da *Sprint*, Reunião de Demonstração da *Sprint*, Reunião de Revisão da *Sprint*, Reunião de Retrospectiva da *Sprint*, Reunião Diária (*Daily Meeting*);
- atualização Gráfico de *Burndown* e Kanban;
- apoio na definição do MVP (*Minimum Viable Product*);
- apoio ao *Product Owner* na definição do *Backlog* do Produto;
- remoção de impedimentos para que a equipe desenvolva suas atividades;
- gerenciamento do projeto para fins de “controle e monitoramento”;
- auxílio ao time no gerenciamento do tempo, qualidade dos serviços, comunicação interna e demais ações para mitigação de riscos do projeto.

### 1.5.1. Metodologias Empregadas:

- Scrum;
- *Extreme Programming* (XP);
- Kanban;

- Lean;
- TDD (*Test-driven development*);
- *Story Mapping*;
- Técnicas de Priorização de *Backlog* (*Scorecard*, *MoSCoW*, etc.).

#### 1.5.2. Certificações:

- *Certified Scrum Master (Scrum Alliance)*;
- Certificação PSM (**Professional Scrum Master**).

### 1.6. Analista de Negócios

- levantamento de requisitos de negócios;
- especificação de requisitos de negócios;
- criação de diagramas UML;
- construção de protótipos de telas;
- utilização de técnicas de *design thinking*;
- definição de critérios de aceitação;
- condução de reuniões;
- modelagem de processos de negócio;
- automatização de processos de negócio;
- criação de indicadores de desempenho de processos
- inteligência Artificial – assistentes virtuais (teoria aprofundada)
- lógica de programação
- metodologias Ágeis
- user Experience (UX)
- análise de requisitos
- análise de regras de negócio

#### 1.6.1. Tecnologias e Metodologias Empregadas:

- RRC - *Rational Requirements Composer*;
- PD - *IBM Process Designer*;
- UML;
- *Aris Business Designer* e/ou *Bizagi*;
- *Marvel* (Protótipo navegável);
- *Axure*;
- *BPMN 2.0*;
- *Design Thinking*;
- *Canvas*.
- *LUIS.ai*, *Watson* ou *Dialogflow*;
- *Azure DevOps*;
- *Cloud Microsoft (Azure)*;
- Pacote *Windows* (*Excel*, *Power Point*, etc);
- Versionamento via *GIT*.

#### 1.6.2. Certificações:

- *Certified Business Process Professional (CBBP)*.

## 1.7. Analista de Dados

- gestão de dados estruturados (SQL, XML, etc);
- gestão de dados não estruturados (bancos de dados NoSql);
- desenvolvimento de algoritmos de aprendizado supervisionado e não supervisionado;
- processamento de Linguagem Natural;
- Machine Learning (árvore de decisão, redes neurais, clustering);
- técnicas de Information Retrieval e Estatística (Bayes, Markov Chain, etc.);
- modelagem conceitual para data warehouses;
- modelagem de Dados Relacionais (MER);
- Realizar o entendimento e definir melhor solução junto ao cliente, ETL (Qlik), construção de painéis, relatórios, interface visual, validação e homologação, implementar as soluções, participar da criação de novas aplicações e da evolução de aplicações existentes.
- 
- 
- 1.7.1. Tecnologias Empregadas:
- Hadoop;
- MapReduce;
- Spark;
- Linguagens de programação de análise de dados (R, Python e SQL);
- MongoDB;
- ElasticSearch;
- Redis Linux;
- GitHub;
- Machine Learning (SVM, Deep Learning, Azure Machine Learning);
- SQL Power Architect;
- Pentaho;
- PowerBI;
- Postgres, SQLServer, Oracle, MySQL, DB2, etc;
- Data Warehouse;
- Arquivos VSAM e Sequenciais;
- JAVA/J2EE;
- Javascript;
- JCL (Job Control Language);
- SAS Guide/miner;
- Spotfire;
- Cognos;
- Google Analytics;
- Piwik Analytics;
- Qlik Sense
- Qlik View

## 1.8. Analista de Infraestrutura

### 1.8.1. Banco de Dados Ambiente Mainframe:

- análise de logs de transações/processamentos de Banco de Dados;
- análise de programas para melhoria de performance do Banco de Dados;
- análise de logs de sistemas e aplicativos nos componentes dos SGBDs;
- personalização e adaptação de ferramentas utilizadas para o monitoramento do ambiente;
- realização de deploys de versionamento de aplicações;
- prospectar pesquisa e análise de software(s) para soluções tecnológicas;
- instalar, configurar e manter ferramentas e softwares de integração;
- integrar software(s) e dispositivos referentes a formação do pacote de instalação;
- prova de conceito - análise operacional de um ou mais softwares, em laboratório;
- customizar softwares com novas funcionalidades ou aplicação de módulos adicionais (plugins/add-nos/extensões);
- homologar as funcionalidades implementadas e garantir a qualidade antes da implantação em ambiente de produção;
- documentar as atividades desenvolvidas assim como, manuais e apostilas para auxílio à operação.
- transferir conhecimento para novos membros da equipe referente as habilidades e conferências adquiridas nas soluções em operação;
- realizar consultoria nos serviços de diagnóstico e prestação de informações úteis;
- manter as soluções funcionais.

#### 1.8.2. Banco de Dados Ambiente High-End

- análise de logs (eventos) para monitoramento da capacidade e o funcionamento dos componentes dos SGBDs;
- automatização das rotinas dos componentes SGBDs, BI e GED;
- análise e melhoria da performance das queries SQL que executam no ambiente dos componentes dos SGBDs;
- análise dos logs de sistemas e aplicativos no ambiente e componentes dos SGBDs.

#### 1.8.3. Internet/Intranet:

- realização de *deploy* de versionamento de aplicações nos sites de Internet em ambiente de desenvolvimento, homologação e produção;
- automatização de processos através de scripts, visando atender as necessidades do gerenciamento de serviços no ambiente de Intranet;
- análise de logs (eventos) dos aplicativos J2EE para monitoramento do desempenho.

#### 1.8.4. Gerenciamento Distribuído:

- instalação, ativação e manutenção de agentes em produtos de monitoração;

- resolução de incidentes em produtos de monitoração;
- elaboração e customização de painéis para GRT (Gerenciador de Recursos Tecnológicos); elaboração e customização de interfaces de entrada de dados para o GRT (Gerenciador de Recursos Tecnológicos);
- elaboração de manuais de procedimentos de configuração das ferramentas de monitoração.

#### 1.8.5. Produtos EDI:

- instalação, correções, customizações e análises de performance nos produtos de EDI (Connect: Direct, XFB, RVS, IBM Sterling Integrator, SOLVE:FTS e SOLVE:FTM) plataforma High-End e Mainframe;
- resolução de incidentes nos produtos de EDI (Connect:Direct, XFB, RVS, IBM Sterling Integrator, SOLVE:FTS e SOLVE:FTM) plataforma High-End e Mainframe;
- elaboração e customização de interfaces de entrada de dados para o SI/SOLVE FTM;
- elaboração de manuais de procedimentos de configuração das ferramentas de EDI e suas interfaces.

#### 1.8.6. Armazenamento Distribuído:

- criação e exclusão de zoning em rede de armazenamento de dados (SAN);
- verificação e inspeção de equipamentos de armazenamento de dados (subsistemas de discos e switches FC) e adoção das providências necessárias para a manutenção do ambiente;
- análise de logs para monitoramento do desempenho e capacidade dos equipamento e ferramentas administrativas de armazenamento de dados (subsistemas de discos e switches FC);
- geração e análise de relatórios de ferramenta de SRM (Control Center/FLR);
- criação de manuais e roteiros operacionais referentes aos equipamentos e ferramentas administrativas de armazenamento de dados (subsistemas de discos e switches FC);
- instalação Client TSM;
- instalação TDPs TSM;
- customização de relatórios gerenciais do TSM no Tivoli Reporting and Monitoring;
- monitoramento de eventos do TSM para atuação proativa.

#### 1.8.7. Servidores Distribuídos:

- instalar, configurar e manter ferramentas e softwares de integração monitoramento e gerenciamento do ambiente de produção;
- criar e prestar suporte a servidores virtualizados através do uso de softwares de virtualização;
- instalar e prestar suporte a sistemas operacionais Linux e Windows em servidores virtualizados;

- verificar e inspecionar equipamentos e adotar as providências necessárias para a manutenção do ambiente;
- analisar logs para monitorar o desempenho e capacidade.

#### 1.8.8. Análise e Investigação de Registros de Incidentes:

- extração de dados para investigação de Registros de Incidentes com base em recorrência, tendência, correlação e sazonalidade;
- análise de Registro de Incidentes

#### 1.8.9. Tecnologias empregadas:

- TDM
- SIP
- PABX
- IPBX
- SBC (Session Border Controller)
- Hardphone
- Softphone
- Sistema de gravação, funcionalidades, integrações e sinalização
- Dispositivos, tecnologias (SO e conectividade), funcionalidades e ferramentas para gerenciamento de dispositivos móveis (MDM – Mobile Device Management)
- Soluções de conferência (áudio, vídeo, web)
- Solução de Comunicação Unificada Microsoft Teams (desenvolvimento e configuração de funcionalidades)
- Soluções de Contact Center (CTI (Computer Telephony Integration), gateways, SBC (Session Boorder Controller), Sistema de Gravação, Discador e URA)

### 1.9. Analista de Suporte e Automação

- Prospecção - baseia-se no estudo, pesquisa e análise de software(s) no intuito de encontrar soluções tecnológicas que atendam aos requisitos definidos pelo Banco. Engloba atividades de pesquisa na Internet (fóruns, listas, sites especializados), contato com fornecedores e/ou prestadores de serviço, contato com demais usuários do software, análise de viabilidade (aderência ao ambiente computacional do Banco), etc. A instalação, teste e documentação do software em ambiente de prospecção próprio da CONTRATADA fazem parte desse serviço;
- Instalação - caracterizado pelo desenvolvimento das etapas necessárias à operacionalização do software. Inclui-se aqui a solução em software de maneira geral, independentemente da quantidade de pacotes instalados, visto que na maioria dos casos o processo de verificação e instalação de dependências acontece de maneira dinâmica e automatizada, e da necessidade de instalação de outros softwares (ex.: Sistema Operacional + Base de Dados + Software + Servidor Web);
- Configuração - consiste na alteração de parâmetros e variáveis dos softwares e hardwares envolvidos na Solução Tecnológica visando o

funcionamento correto e harmônico dos componentes (hardware e software). Para tanto, poderão ser efetuadas edições nos arquivos de configuração, definições em aplicativos com interface gráfica de configuração, etc. Além disso, pode-se demandar customização visando seu ajuste (quando já em perfeita operação) para que funcione melhor, ou seja, tenha seu desempenho otimizado (tuning);

- Integração - é responsável pela formação do pacote de instalação do software desejado de modo que este se torne auto instalável e totalmente operacional nas plataformas do Banco após sua instalação. A geração do pacote só é possível depois de resolvidos os conflitos hardware-software e software-software, ou seja, após o software se tornar totalmente funcional e integrado à plataforma operacional do Banco. Esta integração poderá ocorrer entre softwares e dispositivos;
- Prova de Conceito - consiste na análise operacional de um ou mais softwares, em laboratório, que simule as condições reais de operação da solução, visando a identificação de seus limites de desempenho;
- Customização - visa a customização dos softwares para atendimento aos requisitos do Banco. Os softwares podem ter suas funcionalidades estendidas com desenvolvimento de novas funcionalidades ou pela aplicação de módulos adicionais (plugins/add-ons/extensões) ou por uma simples mudança nas configurações com o objetivo de atender a uma necessidade específica do Banco;
- Homologação - visa a verificação das funcionalidades do software, já customizado ou não, e sua qualidade, de acordo com a norma ISO/IEC 9126 (NBR 13596), nos equipamentos e ambientes para os quais se destina. O Banco pode demandar ainda verificação de segurança, com testes de simulação de ataques maliciosos. É definida uma homologação para cada modelo de equipamento (configuração de hardware) a que se destina;
- Documentação - Para o serviço de documentação, poderá haver demandas de registro das atividades que serão desenvolvidas pela equipe, com geração de planejamento estruturado de acordo com metodologias de mercado (ex.: PMBOK e SCRUM), de criação de documentação de auxílio à operação e uso das soluções do Banco (manuais e apostilas – atendimento único ao público da Diretoria de Tecnologia) e modelos de código, com o propósito demonstrar diferenças de sintaxe, semântica e idioma em linguagens de programação de forma didática (crestomatia de programas). Toda documentação deverá ser gerada em formato aberto de documentos (ex.: ODF) e armazenada em repositório de documentos, com controle de versão e responsável, definido pelo Banco;
- Transferência de Conhecimento - visa o repasse de conhecimento, habilidades e competências adquiridos nas soluções em operação nos ambientes do Banco. As demandas de Transferência de Conhecimento serão do estilo FAZAP – Fazendo e Aprendendo. Poderá haver demanda de FAZAP tanto na forma como foi construída a solução tecnológica, ou seja, nas ferramentas que compõem a solução, com passo a passo de instalação, configuração, integração, testes, etc. (foco nos funcionários que farão parte da construção da solução ou prestarão suporte de 2º nível), quanto na forma

de uso da solução já construída (foco aos funcionários que prestarão suporte técnico de 1º nível e usuários finais);

- Consultoria - Serviço de diagnóstico e prestação de informações úteis com o objetivo de se dirimir dificuldades para o Banco no processo de Entrega de Soluções Tecnológicas;
- Manutenção - visa a conservação das soluções do Banco funcionais, englobando assim todos os demais serviços (Prospecção, Instalação, Configuração, Integração, Prova de Conceito, Customização, Homologação, Documentação e Monitoração). Cada serviço executado em apoio à Manutenção deverá ser devidamente registrado para composição do histórico de serviços do Banco. Além da manutenção de matrizes, poderá haver demanda por manutenção de soluções particulares.

#### 1.9.1 Metodologias Empregadas:

- DevOps
- Scrum
- Kanban
- OKR
- ITIL
- Sistemas Operacionais POSIX
- Servidores de Aplicações Java
- Servidores Web
- Virtualização de Servidores
- Contêineres
- Bancos de dados relacionais e não relacionais
- Tecnologias de Rede
- Monitoração do ambiente
- Active Directory (LDAP, AD, etc..)
- Codecs
- Ambientes de Desenvolvimento (Eclipse, Android Studio, etc..)
- Ferramentas de Colaboração (Office 365, LibreOffice, Google Suite, etc..)
- Browsers (Mozilla Firefox, Microsoft Edge, Safari, etc..)
- Git
- GitHub
- GitLab
- Subversion (SVN)
- Ansible, Puppet, Vagrant, Terraform, Rundeck
- Pytest, Selenium
- Kubernetes, Docker, Azure, AWS, OpenStack, OpenShift
- JavaScript, Shell Script, Ruby, Python, PowerShell, PowerCLI, Java, C, C++, PHP, Perl, VBScript, HTML5
- JSON, XML, YAML, YANG
- APIs Soap e REST
- GTK
- Red Hat Linux, SUSE Linux, Oracle Linux, Ubuntu Linux, Debian Linux, zLinux, CentOS e Windows



### 1.9.2. Infraestrutura

- Sistemas Operacionais POSIX
- Servidores de Aplicações Java;
- Servidores Web;
- Virtualização de Servidores;
- Contêineres;
- Banco de dados relacionais e não relacionais;
- Tecnologias de Rede;
- Monitoração do Ambiente;
- Active Directory (LDAP, AD, etc.);
- Codecs;
- Ambientes de Desenvolvimento (Eclipse, Android Studio, etc);
- Ferramentas de Colaboração (Office 365, LibreOffice, Google Suite, etc.);
- Browsers (Mozilla Firefox, Microsoft Edge, Safari, etc)

### 1.9.3. Controle de versões

- Git GitHub;
- GitLab;
- Subversion (SVN)

### 1.9.4. Ferramentas de Provisionamento e Configuração

- Ansible
- Puppet;
- Vagrant;
- Terraform;
- Rundeck.

### 1.9.4. Ferramentas de testes

- Pytest
- Selenium

### 1.9.5. Tecnologias de cloud

- Kubernetes
- Docker;
- Azure;
- AWS;
- OpenStack;
- OpenShift.

### 1.9.6. Linguagens e recursos de programação

- JavaScript
- Shell Script;
- Ruby;
- Python;
- PowerShell;

- PowerCLI;
- Java;
- C;
- C++;
- PHP;
- Perl;
- VBScript;
- HTML5;
- JSON;
- XML;
- YAML;
- YANG;
- APIs Soap e REST;
- GTK.

#### 1.9.7. Sistemas Operacionais

- Red Hat Linux
- SUSE Linux
- Oracle Linux
- Ubuntu Linux
- Debian Linux
- zLinux
- CentOS
- Windows

#### 1.9.8. Administração e Manipulação

- Administração e manipulação da política, dados e rotina de Backup, Storage e Biblioteca de Fitos
- Administração e manipulação da política de Backup
- Análise, verificação, administração e manipulação de dados de Storage e Biblioteca de Fitos
- Administração Virtualizador VmWare

#### 1.9.9. Plataformas

- Plataforma ServiceNow;
- Plataforma Salesforce;
- Plataforma UiPath Business Automation
- Automation Anywhere;
- Power Automate;

#### 1.10. Analista de Rede e Segurança

- Acompanhar e monitorar o ambiente;
- Analisar e resolver incidentes;
- Analisar, planejar e executar atividades de manutenção de equipamentos e redes;

- Propor melhorias e evolução das soluções de rede segundo fabricante e melhorias práticas;
- Revisar necessidades de atualizações de firmwares
- Revisar necessidades de ajustes de configurações
- Configurar e Instalar equipamentos;
- Elaborar e implementar soluções de forma automatizada no ambiente;
- Elaborar manuais e roteiros para configuração, instalação e operação de soluções.

#### 1.10.1. Tecnologias Empregadas:

- Protocolos: ARP, TCP/IP, HSRP, VRRP;
- Tecnologias de WAN: Internet, METRO, MPLS, VPLS;
- Móveis (3G/4G/5G);
- Tecnologias de Switching: VLAN, Spanning-tree, Multicast;
- Tecnologias VPN (DMVPN: GRE, IKEv1/IKEv2, IPsec, Certificados Digitais);
- Tecnologias SDWAN;
- Roteamento: OSPF, BGP, EIGRP;
- Serviços de Rede: DHCP Server, NAT, Netflow, SNMP, PBR, Multicast, QoS;
- Fabricantes: Cisco, Huawei;
- Certificações: CCNA (Cisco) e/ou HCIA (Huawei);
- Análises de tráfego (Tcpdump, Wireshark) e Capacidade;
- Automações: Ansible, Python, EEM, APIs;
- Protocolos: ARP, TCP/IP, HSRP, VRRP;
- Tecnologias de Switching: VLAN, Spanning-tree, Multicast, Portsecurity, Portchannel, ACL, VRF, VSS;
- Roteamento: OSPF, BGP, EIGRP;
- Serviços de Rede: DHCP Server, NAT, Netflow, SNMP, PBR, Multicast, QoS, Syslog, NTP,

MTU, NAC, SSH, AAA, Certificados Digitais, Radius, TACACS, Track, IPSLA, Event Manager;

- Análises de tráfego (Tcpdump, Wireshark) e Capacidade;
- Automações: Ansible, Python, EEM, APIs;
- Certificações CCNA (Cisco) e /ou HCIA (Huawei);
- Ferramentas de gerenciamento: Cisco Prime, ISE, WLC, SNTC, Análise de Log, HP NNMi, Prometheus, Grafana;
- VoIP: UC, Voice Gateway;
- Tecnologias de UTM com IPS: Cisco ASA (FTD físico e virtual), Huawei (E-sight);
- Serviços de Rede: DHCP Server, NAT, Netflow, SNMP, Multicast, QoS, Logging, SSH, AAA, Certificados Digitais, Radius, TACACS, NTP, MTU;
- Análise de tráfego (Tcpdump, Wireshark) e Capacidade análise de dados;
- Tecnologias VPN (DMVPN: GRE, IKEv1/IKEv2, IPsec, Certificados Digitais), SCEP e EST, ACL, ZBF, VDOM, Filtro de Conteúdo, Antivirus;
- Automações: Ansible, Python, EEM, APIs;

- Fabricantes: Cisco, Huawei;
- Certificações: CCNA (Cisco) e/ou HCIA (Huawei);
- Ferramentas de gerenciamento: Cisco FMC, Cisco ISE, Cisco SNTC, Análise de Log, IBM QRadar Security.

### 1.11. Arquiteto de Rede

- Atuação em estudos analíticos da infraestrutura de rede de LAN/WLAN/VLAN/WAN do ambiente de Data Center, prédios e agências do BB de forma a prover ações para estabilizar o ambiente bem como trazer evolução tecnológica;
- Efetuar e participar de Provas de Conceitos (POCs), laboratórios e homologação de soluções;
- Prestar consultoria nas soluções providas pelo fabricante ao qual está certificado;
- Propor melhorias e evolução das soluções de rede;
- Preparar treinamentos para transferência de conhecimento.
- Instalar sistemas de rede e computadores (redes LAN e WAN);
- Garantir o bom funcionamento da rede;
- Administração de usuários, programas e documentação;
- Diagnóstico de problemas em redes e desenho de soluções;
- Solução de problemas da rede para maximizar o seu desempenho;
- Gerenciamento de firewalls e manutenção dos sistemas de segurança do computador;
- Configuração do roteador;
- Atualização dos servidores de dados e equipamentos de rede;
- Auditoria de endereço IP;
- Monitoramento de desempenho para prevenção de erros;
- Projeção e implementação de novas soluções;
- Planejamento, implementação e monitorização de redes de computadores
- Planejar e projetar a arquitetura de redes;
- Identificar a melhor arquitetura e componente do sistema;
- Configurar dispositivos de rede, como roteadores, switches, firewalls e servidores;
- Produção de documentação necessária para os usuários dos sistemas;
- Identificar os requisitos operacionais e os requisitos não-funcionais (rendimento, disponibilidade, escalabilidade, etc.)
- Identificar pontos únicos de falha e propor soluções;
- Identificar causa raiz de problemas na infraestrutura de redes;
- Propor monitoramento da infraestrutura de rede;
- Pesquisar e estudar novas tecnologias do mercado.

#### 1.11.1. Tecnologias Empregadas:

- Rede WAN
- Rede LAN

- Switches
- Roteadores
- Cisco
- Conhecimento em protocolos de rede, como por exemplo: TCP/IP (Transmission Control

Protocol/Internet Protocol), UDP (User Datagram Protocol), BGP (Border Gateway Protocol), OSPF (Open Shortest Path First);

- Conhecimento em Virtualização de Rede;
- Desenvolver propostas técnicas com as melhores soluções;
- Cloud Computing;
- Criar políticas de segurança.
- Conhecimento em Regras de firewall, políticas de segurança e protocolos de compartilhamento.

### 1.11.2. Certificações

Apresentar no mínimo 1 (uma) certificação

- CCIE (Route/Switching e/ou ISP e/ou Security)
- HCIE (Route&Switching e/ou IP-Carrier e/ou Security)
- Certificação AWS Certified Advanced Networking;
- CompTIA Cloud+ Solutions Architect;
- CompTIA Network+
- EC Council Certified Network Defense Architect (CNDA);
- Arquiteto Cloud Professional Google;
- Azure Solutions Architect Expert
- Certificação Microsoft Certified: Azure Network Engineer Associate
- Certificação IBM em Computação em Nuvem;
- ITIL® 4 Foundation;
- Cisco Certified Network Associate (CCNA);
- Cisco Certified Network Professional (CCNP)
- Certificações: HCIE (Route&Switching e/ou IP-Carrier e/ou Security)

### 1.12. Analista de Monitoração e Observabilidade

- desenvolver exporters para exposição de métricas de monitoração;
- desenvolver de serviços para integração e bilhetagem de troubleticket;
- parametrizar soluções de monitoração para coletas de métricas e logs;
- parametrizar soluções de monitoração para federação, agregação e retenção de métricas por longos períodos;
- desenvolver painéis de monitoração para exibição de métricas em formato amigável para o usuário;
- prospectar pesquisa e análise de software(s) para soluções tecnológicas

#### 1.12.1. Processos e Metodologias:

- DevOps
- Scrum

- Kanban
- ITIL

#### 1.12.2. Conhecimentos Fundamentais

- SNMP
- NetFlow
- SysLog
- Telemetry
- LogStash
- ElasticSearch
- Kibana
- Exporters(OpenMetrics)
- Prometheus
- Thanos
- Cortex
- Grafana

#### 1.12.3. Conhecimentos Adicionais

- GIT
- Rundeck
- API Rest & SOAP
- Linux & Containers
- Programação

### 1.13. Arquiteto de Cloud

- gestão da arquitetura de computação em nuvem (ter conhecimento dos princípios e serviços arquitetônicos usados para desenvolver uma estratégia técnica em nuvem);
- revisar arquiteturas de carga de trabalho;
- ajudar com os esforços de migração em nuvem;
- orientar como lidar com questões de alto risco.

#### 13.1. Tecnologias empregadas

- AWS Cloud Computing

### 1.14. Arquiteto de Software

- Implementar, parametrizar e gerenciar ferramental de Gerenciamento de Serviços de TI (ITSM);
- Operação da ferramenta de Orquestração de Rotinas Batch, desenvolver projetos de automação junto ao cliente, levantar requisitos técnicos e funcionais e acompanhar a implementação.

#### 1.14.1. Tecnologias empregadas

- BMC Helix
- BMC Control-M
- JSON

### 1.15. Arquiteto de Banco de Dados

- criação, instalação, monitoramento, reparos e análise de estruturas de banco de dados, visando aumentar a eficiência em consultas de dados, assim como controlar o acesso aos dados e a migração de sistemas, garantindo mais segurança;
- projetar, desenvolver e implementar soluções de software, focando em aspectos estratégicos dos negócios, buscando oferecer mais qualidade e produtividade. Além de trabalhar com a parte de programação, deve também gerenciar projetos e suas execuções, trabalhando tanto junto aos desenvolvedores quanto aos líderes.

#### 1.15.1. Tecnologias empregadas

- Oracle
- SQL
- Database
- Database Servers
- Storage Servers
- Infiniband
- Oracle Exadata
- Java EE
- Jakarta EE
- Oracle Weblogic

### 1.16. Analista de Sistemas Operacionais

- Elaboração de projetos de middleware baseado nas soluções Red Hat,
- Fazer apresentações dos produtos,
- Realizar demonstrações e PoC,
- Participar de instalação e migração de aplicações, desenvolvimento de componentes, APIs e integrações.
- Solução de problemas em ambientes SUSE Rancher e Kubernetes em direção a causas básicas e resoluções, criar e/ou validar a implementação/documentação do projeto arquitetônico.
- Realizar desenhos de arquitetura de infraestrutura, envolvendo ambientes com VMware, criar a documentação de procedimentos operacionais, criar, manter e evoluir o ambiente tecnológico de Infraestrutura em Cloud Computing, virtualização de rede NSX - conhecimento de rede, habilidades e experiência demonstrada em um complexo ambiente de data center de rede.
- Desenvolvimento de exporters para exposição de métricas de monitoração;

- Desenvolvimento de serviços para integração e bilhetagem de troubleticket;
- Parametrização de soluções de monitoração para coletas de métricas e logs;
- Parametrização de soluções de monitoração para federação, agregação e retenção de métricas por longos períodos;
- Desenvolvimento de painéis de monitoração para exibição de métricas em formato amigável para o usuário.

#### 1.16.1. Tecnologias empregadas

- Containeres/Docker
- Red Hat Openshift
- Kubernetes
- Red Hat Linux Enterprise
- Containeres/Docker
- Red Hat Openshift
- Kubernetes
- Red Hat Linux Enterprise
- Suse Linux Enterprise
- Suse Manager
- Suse Rancher
- VDI
- VCloud
- Vsphere
- NSX
- DevOps
- Scrum
- Kanban
- ITIL
- SNMP
- NetFlow
- SysLog
- Telemetry
- LogStash
- Elastic Search
- Kibana
- Exporters (OpenMetrics)
- Prometheus
- Thanos
- Cortex
- Grafana

#### 1.16.2. Conhecimentos Desejáveis

- GIT
- Rundeck



- API Rest & SOAP
- Linux & Containers
- Programação

### 1.17. Analista de Cybersegurança

- Profissional capacitado para execução de monitoramento de atividades de SOC;
- Elaboração de documentação dos sistemas;
- Identificar e tratar evento de segurança de TI gerado pelo sistema, conforme roteiros ou playbook disponibilizados e dar o devido tratamento;
- Gestão de processos de resposta a incidentes;
- Resposta a incidentes de segurança de TI;
- Propor e construir novos casos de uso;
- Operar ferramentas de Segurança de TI (Firewall, Siem, IPS, EDR etc.)
- Investigar incidentes, correlacionar e propor tratativas adequadas.
- Avaliar, desenvolver e implementar programas de segurança da informação com base nas melhores práticas de mercado(DevSecOps, PSI, PCN,etc.);
- Revisar a postura cibernética, pontos fortes e fracos no contexto do ambiente de negócios, metas e objetivos. •Desenvolver recomendações prioritizadas com base em gaps e prioridades e restrições;
- Auxiliar no desenvolvimento de planos de remediação, roadmap estratégico que permitam realizar planejamento financeiro e de recursos para os programas de risco cibernético;
- Desenvolver e implementar estratégias de segurança da informação para garantir a proteção efetiva das informações e sistemas;
- Garantir a conformidade com as melhores práticas de segurança e os padrões internacionais, como ISO 27001, SUSEP 638, LGPD, NIST, entre outras;
- Ter familiaridade com frameworks de segurança da informação (OWASP,NIST, ISO, CIS, etc.);
- Conduzir avaliações de maturidade de segurança da informação com base em frameworks de mercado (NIST, CIS, ISO27001, etc.);
- Definir diretrizes de governança de acessos, incluindo políticas, controle de privilégios, matriz SoD e revisão de solicitações de acesso;
- Responder auditorias internas e externas sobre os controles de segurança da informação;
- Manter-se atualizado sobre as últimas tendências e ameaças de segurança da informação, identificando oportunidades para aprimorar os controles existentes.
- de cultura de segurança cibernética e todas suas competências;
- Prospecção de novas tecnologias de segurança em TI;
- Elaboração de artefatos para aquisição/contratação de soluções de TI;
- Especificações técnicas de soluções de segurança;
- Analisar e estudar informações tecnológicas do ambiente;
- Auxiliar na definição de arquiteturas de infraestrutura e softwares;

- Porpor, melhorias na arquitetura de redes;
- Gerenciar ferramentas de detecção de ameaças;
- Auxiliar na definição de estratégias de prevenção a vazamento de dados.
- Criar políticas de backup e segurança e garantir a segurança de dados;
- Desenvolver e implementar estratégias de segurança
- Recomendar e implementar as atualizações necessárias para os sistemas existentes
- Identificar a melhor arquitetura e componente do sistema;
- Identificar oportunidades de aplicação de TI, prospectando soluções tecnológicas;
- Recomendar e implementar as atualizações necessárias para os sistemas existentes

### 1.17.1. Tecnologias Empregadas

- DevSecOps e Gestão de Vulnerabilidades em Aplicações;
- Projetar e revisar mecanismos de identificação de vulnerabilidades (PenTest, scan de vulnerabilidades, DAST, SAST);
- Experiência na mitigação e tratamento de ataques (exemplo: DDoS, Exploração de vulnerabilidades, acessos não autorizados, Phishing, Engenharia social, entre outros).
- Técnicas de desenvolvimento seguro;
- Sistemas operacionais e ameaças e proteções relacionadas;
- Rede de computadores e ameaças e proteções relacionadas.
- Realizar testes de intrusão em Active Directory.
- Realizar testes em ambientes de nuvem.
- Realizar testes de penetração em novas ferramentas e tecnologias desenvolvidas pelo conglomerado.
- Realizar testes de penetração de rede interna e externa.
- Realizar testes de penetração em aplicações web, APIs/webservices.
- Avaliar e explorar vulnerabilidades em múltiplos ambientes, incluindo Windows, Linux, IoT, API, Active Directory e dispositivos móveis.
- Colaborar com o blue team para aprimorar alertas de segurança.
- Experiência com Pentest e Red Teaming, seguindo os frameworks MITRE ATT&CK, Cyber Kill Chain e Unified Kill Chain.
- Experiência no tratamento e avaliação de vulnerabilidades Zero Day.
- Experiência em testes de invasão de aplicações, seguindo metodologias como o OWASP Testing Guide e o PTES.
- Experiência em classificação de vulnerabilidades e registro de vulnerabilidades conhecidas, incluindo CVE, NIST e CVSS.
- Experiência no tratamento e avaliação de vulnerabilidades Zero Day.
- Experiência em testes de invasão de aplicações, seguindo metodologias como o OWASP Testing Guide e o PTES.
- Experiência em classificação de vulnerabilidades e registro de vulnerabilidades conhecidas, incluindo CVE, NIST e CVSS.

- Habilidade na elaboração e confecção de relatórios detalhados, provas de conceito e recomendações de melhorias.
- Conhecimentos avançados em sistemas operacionais (Windows, Linux e OSX);
- Conhecimentos intermediários em Docker, Kubernetes;
- Entendimento de Google Cloud, Amazon Web Services e Azure;
- Conhecimentos dos principais softwares e hardwares do mercado, além de web servers, soluções de EDI, etc.;
- Entendimento de segurança de rede;
- Noções de Gerenciamento de Projetos;
- Conhecimento avançado em infraestrutura de aplicações Web, cloud), cibersegurança e administração de banco de dados.
- Conhecimento avançado em infraestrutura de aplicações Web, cloud), cibersegurança e administração de banco de dados.
- Desenvolver propostas técnicas com as melhores soluções;
- Criar políticas de backup e segurança e garantir a segurança de dados;
- Conhecimento Segurança de redes e banco de dados;
- Conhecimento em Regras de firewall, políticas de segurança e protocolos de compartilhamento.

#### 1.17.2. Certificações

Apresentar no mínimo 1(uma) certificação;

- eLearnSecurity Junior Penetration Tester A eJPT;
- DCPT - Desec Security
- Oracle Cloud Infrastructure 2023/2022 Security Professional;
- Arquiteto Cloud Professional Google;
- Azure Security Engineer Associate;
- Certificação IBM em Computação em Nuvem;
- Azure Solutions Architect Expert;
- Cybersecurity Architect Expert;
- Oracle Cloud Infrastructure 2023/2022 Security Professional;
- NIST Privacy Framework Foundation;
- CCSA - Certified Cybersecurity Analyst;
- Web Application Security;
- Microsoft Certified: Azure Security Engineer Associate;
- Microsoft Certified: Information Protection and Compliance Administrator Associate;

#### 1.18. Desenvolvedor Front End

- Atuar no desenvolvimento de aplicações web / front-end
- Escrever APIs eficazes
- Testar softwares para assegurar capacidade de resposta e eficiência
- Diagnosticar, depurar e atualizar softwares
- Uso de metodologia ágil (SCRUM) para planejamento e execução das tarefa

- Avaliar os requisitos do usuário em colaboração com o P.O. e equipe;
- Preparar e apresentar rascunhos às equipes internas e clientes;
- Ilustrar ideias de design usando storyboards, fluxos de processo e mapas de sites;
- Criar mapas de jornada do usuário;
- Projetar elementos gráficos da interface do usuário, como menus, guias e widgets;
- Desenvolver mockups e protótipos;
- Criar designs gráficos próprios (por exemplo, imagens, esboços e tabelas);
- Solucionar problemas de UX/UI;
- Ajustes de layout com base no feedback do usuário;
- Desenvolver Dashboards em Tableau / Power BI;

### 1.19. Arquiteto de Infra de TI

- Analisar e estudar informações tecnológicas do ambiente;
- Detectar e tratar problemas relacionados a infraestrutura de TI;
- Propor melhorias e evolução da arquitetura de TI;
- Criar políticas de backup e segurança e garantir a segurança de dados;
- Suporte técnico: auxiliar no atendimento a chamados para instalação, configuração e atualização de softwares, quando necessário;
- Promover arquitetura anti frágil, resiliente e com observabilidade;
- Propor manutenções preventivas para prevenir sistemas contra invasões físicas ou lógicas;
- Pesquisar e estudar novas tecnologias do mercado.
- Identificar pontos únicos de falha e propor soluções.
- Identificar causa raiz de problemas na infraestrutura de TI;

#### 1.19.1. Tecnologias Empregadas

- Conhecimentos avançados em sistemas operacionais (Windows, Linux e OSX);
- Conhecimentos intermediários em Docker, Kubernetes;
- Entendimento de Google Cloud, Amazon Web Services e Azure;
- Conhecimentos dos principais softwares e hardwares do mercado, além de web servers, soluções de EDI, etc.;
- Entendimento de segurança de rede;
- Noções de Gerenciamento de Projetos;
- Conhecimento avançado em infraestrutura de aplicações Web, cloud), cibersegurança e administração de banco de dados.
- Ansible;
- Terraform;

#### 1.19.2. Certificações Desejáveis

- AWS Certified Solution Architect;

- Microsoft Certified: Azure Solutions Architect Expert;
- CISSP Information Systems Security Architecture Professional (CISSIP-ISSAP);
- Certified Kubernetes Administrator (CKA);
- Certificação VMware Certified Professional (VCP)

## 1.20. Cientista de Dados

- Realizar análise exploratória de dados;
- Interpretar dados, analisar resultados e utilizar técnicas estatísticas;
- Desenvolver e implementar análises de dados, sistemas de coleta de dados e outras estratégias que otimizem a eficiência e a qualidade estatística;
- Resolver problemas de negócios usando técnicas orientadas pelos dados coletados;
- Identificar os requisitos operacionais e as necessidades dos clientes;
- Promover construção e implementação de modelos de machine learning deep learning e IA.
- Propor monitoramento do ciclo de vidas do modelo.
- Pesquisar e estudar novas tecnologias do mercado.
- Produção de documentação necessária para os usuários dos sistemas;

### 1.20.1. Tecnologias Empregadas

- Sistema Operacional Linux;
- SAS e R: plataformas de análise estatística;
- Python, Tableau, Matlab, Google Analytics: ferramentas para análise de dados;
- Orange: software de exploração de dados;
- Databricks;
- Apache Spark
- Apache Kafka

### 1.20.2. Certificações

Apresentar no mínimo 2 certificações:

- Microsoft Certified: Azure Data Scientist Associate;
- Microsoft Certified: Customer Data Platform Specialty;
- Amazon Web Services (AWS) Certified Data Analytics – Specialty;
- Certificação AWS Certified Machine Learning – Specialty;
- Certificações Python e R
- ITIL® 4 Foundation.

## 1.21. Engenheiro de Dados

- Desenvolver e implementar sistemas para extrair dados de diversas fontes, como bancos de dados, APIs e logs, garantindo a integridade e eficiência do processo;
- Realizar a limpeza, transformação e enriquecimento de dados, utilizando técnicas avançadas de ETL (Extract, Transform, Load) para preparar os dados para análises subsequentes;
- Projetar e implementar modelos de dados eficientes e escaláveis, considerando requisitos de desempenho e as necessidades específicas de análise;
- Criar e manter pipelines de dados para movimentar grandes volumes de informações entre diferentes sistemas, garantindo a integridade e a confiabilidade dos dados;
- identificar e implementar melhorias de desempenho nos processos de coleta, armazenamento e processamento de dados;
- Trabalhar em estreita colaboração com cientistas de dados, analistas e engenheiros de software para compreender e atender às demandas analíticas da organização.

### 1.21.1. Tecnologias Empregadas

- Python, SQL, Scala;
- Apache Hadoop, Apache Spark, Apache Flink, Kafka, Airflow;
- MySQL, PostgreSQL, MongoDB, Cassandra;
- AWS, Azure, Google Cloud Platform; • HDFS, Amazon S3, Google Cloud Storage;
- Git, GitHub, GitLab.

### 1.21.2. Certificações

Apresentar no mínimo 1 (uma) certificação

- Certified Data Management Professional (CDMP)
- Cloudera Certified Data Engineer (CCDE)
- AWS Certified Big Data
- Microsoft Certified - Azure Data Engineer Associate

## 1.22. Gestão de Projetos

- Apoiar na elaboração dos instrumentos de governança de TI: Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI);
- Apoiar no gerenciamento de portfólio de projetos;
- Apoiar na adoção e treinamento de metodologias de desenvolvimento de projetos;
- Documentar e apoiar na definição, adoção e implementação de frameworks de gerenciamento de projetos, análise de viabilidade e qualidade;
- Elaborar indicadores e métricas de gestão de projetos;

- Efetuar treinamento, capacitação e elaboração de cursos relacionados ao gerenciamento de projetos ou práticas ágeis;
- Elaboração, manutenção, revisão e implantação de ações de comunicação de gerenciamento de projetos e gestão de riscos em projetos;
- Participar de projetos de segurança cibernética, segurança da informação, arquitetura de TI e governança de TI.
- Apoiar na elaboração dos instrumentos de governança de TI: Planejamento Estratégico de TI (PETI) e Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI);
- Apoiar na elaboração e avaliações de maturidade de TI de acordo com as melhores práticas estabelecidas pelo ITIL e pelo COBIT;
- Apoiar no processo de gestão de riscos de TI e de segurança da informação e privacidade, através da elaboração de políticas, normas, processos, procedimentos, relatórios, dentre outras atividades relacionadas aos processos;
- Documentar e apoiar na definição, adoção e implementação de frameworks de gestão ou governança de TI;
- Elaborar indicadores e métricas de gestão de serviços de TI;
- Elaboração de Matriz RACI além de apoiar na definição de demais papéis e responsabilidades de TI;
- Elaboração, manutenção, revisão e implantação de ações de comunicação de governança corporativa, gestão de riscos e compliance;
- Apoiar na adoção de metodologias de desenvolvimento de projetos, frameworks de cibersegurança, frameworks de governança e gestão de TI, frameworks de gestão de riscos.
- Participar de projetos de segurança cibernética, segurança da informação, arquitetura de TI e governança de TI.
- Efetuar treinamento, capacitação e elaboração de cursos relacionados a governança ou gestão de TI;

#### 1.22.1. Tecnologias Empregadas

- Conhecimento de gerenciamento de projetos ágeis.
- Conhecimento de frameworks de gerenciamento de projetos:Prince2; PMBOK; IT Risk;
- Conhecimento das normas ISO 38500, 21500;
- Conhecimento de framework de gestão de riscos em projetos.
- Conhecimento de Cobit 2019, ITIL 4, ISO 20000, ISO 38500.
- Conhecimento de frameworks de segurança cibernética: NIST; CIS; •
- Conhecimento das normas ISO: 27001, 27002, 27005, 27017; 31000;
- Conhecimento de framework de gestão de riscos COSO.
- Conhecimento de arquitetura organizacional de TI;

#### 1.22.2. Certificações

Apresentar no mínimo 2 (duas) certificações:

- PMP Project Management Professional;

- PMI Professional in Business Analysis;
- Certified Associate in Project Management (CAPM);
- Project Management Professional (PMP);
- PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP);
- Program Management Professional (PgMP);
- Portfolio Management Professional (PfMP);
- Professional Scrum Master (PSM) I;
- Professional Scrum Master (PSM) II;
- Professional Scrum Master (PSM) III;
- PMI Risk Management Professional;
- Disciplined Agile Scrum Master;
- PRINCE2 Foundation;
- PRINCE2 Practitioner;
- PRINCE2 Agile;
- Cobit 2019 Foundation;
- ITIL® 4 Foundation;
- NIST Cybersecurity Framework Foundation;
- ISO 27032 Foundation;
- ISO 27001 Foundation;
- ISO 27005 Foundation;
- ISO 31000 Foundation;
- ISO 37301 Foundation;
- ISO 38500 Foundation;
- Prince2 Foundation;
- TOGAF 9 Foundation level 1;
- TOGAF Enterprise Architecture Foundation;

### 1.23. Analista de UX/UI

- Pesquisa de Usuário: Realizar pesquisas para compreender as necessidades e comportamentos dos usuários.
- Análise de Usuário: Criar personas e perfis de usuário com base nas informações coletadas na pesquisa.
- Jornadas do Usuário: Mapear a jornada do usuário para entender como os usuários interagem com um produto ou serviço.
- Testes de Usabilidade: Conduzir testes de usabilidade para avaliar a eficácia e a usabilidade de um projeto.
- Arquitetura de Informação: Organizar e estruturar as informações de forma lógica e acessível.
- Wireframes e Protótipos: Criar wireframes e protótipos de baixa e alta fidelidade para visualizar e testar conceitos de design.
- Design de Interação: Projetar a forma como os elementos interagem com os usuários, como botões, formulários e navegação.
- Teste A/B: Realizar testes A/B para comparar diferentes versões de um design e determinar a mais eficaz.
- Avaliação de Acessibilidade: Garantir que o design seja acessível para todos os usuários, incluindo pessoas com deficiência.
- User Interface (UI):



- Design Visual: Criar a estética e o visual geral do produto, incluindo cores, tipografia e elementos gráficos.
- Criação de Elementos de Interface: Projetar ícones, botões, barras de navegação e outros elementos de interface.
- Design Responsivo: Garantir que o design seja adaptável a diferentes tamanhos de tela e dispositivos.
- Desenvolvimento de Estilo (CSS): Trabalhar em conjunto com desenvolvedores para implementar o design, fornecendo diretrizes de estilo e código CSS.
- Padrões de Design: Estabelecer padrões de design e diretrizes para manter a consistência em todo o produto.
- Interação com Desenvolvedores: Colaborar com a equipe de desenvolvimento para garantir a implementação correta do design.
- Testes de Interface: Realizar testes de interface para garantir que a interface do usuário funcione conforme o esperado.
- Iteração e Melhoria: Refinar o design com base no feedback dos usuários e na análise de dados.
- Entrega de Recursos: Fornecer ativos e documentação de design para a equipe de desenvolvimento.

#### 1.23.1. Tecnologias Empregadas

- Conhecimentos avançados de design gráfico;
- Conhecimentos de programação;
- Entender de interação centrada no usuário;
- Dominar os métodos de pesquisa pela internet;
- Leitura de dados do Google Analytics;
- Entrevista com usuário;
- Teste de usabilidade;
- Pesquisa Quantitativa e Qualitativa;
- Design visual e UI;
- Prototipação baixa, média e alta fidelidade;
- Design de interação;
- Ferramenta Adobe XD ou Sketch;
- Ferramenta Marvel ou Invision;
- Apresentações Powerpoint;
- Conhecimentos de dinâmicas de UX;
- Arquitetura da Informação;
- Interação Humano-Computador;
- Design de Interface;
- Design Visual;
- Content Creation (Texto, Dados, Gráficos);
- Engenharia de Usabilidade
- UX Writing;
- Arquitetura da informação;
- Entender código HTML, CSS;

#### 1.23.2. Certificações Desejáveis

- UX-PM 1;
- UX-PM 2;
- UX-PM 3.

#### 1.24. Analista de Testes

- Elaborar planos de testes detalhados, definindo estratégias e escopos para garantir uma cobertura abrangente;
- Criar casos de teste detalhados com base nos requisitos do sistema, planos de uso e especificações técnicas;
- Realizar testes manuais e/ou automatizados para identificar bugs, falhas e verificar a conformidade com os requisitos;
- Documentar e relatar defeitos de maneira clara, fornecendo informações úteis para os desenvolvedores corrigirem os problemas;
- Realizar testes específicos para avaliar o desempenho e a segurança do software, identificando possíveis vulnerabilidades.

##### 1.24.1. Tecnologias Empregadas

- Selenium, JUnit, TestNG para testes de interface; JIRA, HP ALM para gerenciamento de testes;
- Eclipse, IntelliJ IDEA;
- SQL para consultas e manipulação de dados de teste;
- Git, SVN para rastreamento de alterações e colaboração;
- Apache JMeter para testes de carga

##### 1.24.2. Certificações Desejáveis

- ISTQB (International Software Testing Qualifications Board)
- Certified Agile Tester (CAT)
- Certified Software Test Professional (CSTP)

#### 1.25. Engenheiro IA (Inteligência Artificial)

- Projetar, treinar e otimizar modelos de ML para resolver problemas específicos e tomar decisões autônomas.
- Realizar a preparação e limpeza de dados para alimentar os modelos de IA garantindo qualidade e relevância.
- Criar algoritmos personalizados e ajustar modelos existentes para atender aos requisitos específicos do projeto.
- Integrar modelos de IA em sistemas existentes ou desenvolver soluções autônomas para automatizar tarefas e processos.
- Avaliar a eficácia e a precisão dos modelos de IA ajustando-os conforme necessário para melhorar o desempenho.

##### 1.26.1. Tecnologias Empregadas

- TensorFlow, PyTorch, Scikit-learn
- Python, R
- Matplotlib, Seaborn
- Jupyter Notebooks, Google Colab
- Pandas, NumPy

### 1.26.2. Certificações

Apresentar no mínimo 1 (uma) certificação

- Certificação TensorFlow Developer (TFD)
- Certificação Microsoft Certified: Azure AI Engineer Associate
- Certificação AWS Certified Machine Learning – Especialidade

### 1.26. Líder de Posto

- Gerenciar e acompanhar todas as Ordens de Serviço;
- Realizar o recebimento e a entrega das Ordens de Serviço;
- Acompanhar a qualidade na execução das Ordens de Serviço, de acordo com os requisitos e os padrões definidos e utilizados pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.;
- Acompanhar a entrega da Ordem de Serviço dentro do prazo e com a qualidade requerida;
- Informar à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A sobre problemas de qualquer natureza que possam impedir o adequado atendimento das Ordens de Serviço;
- Atuar, como representante da PROPONENTE, para solução de qualquer dúvida, conflito ou desvio, em relação a questões envolvendo a prestação de serviço;
- Assegurar que as determinações da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A sejam disseminadas junto aos profissionais alocados na execução dos serviços;
- Prestar todas as informações à BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A sobre as Ordens de Serviço em andamento ou concluídas;
- Participar periodicamente, a critério da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, de reuniões de acompanhamento das atividades referentes às Ordens de Serviço em execução, em ambiente de interesse da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A, com seus representantes ou outras pessoas indicadas por ele.
- Realizar a gestão dos postos de serviço para o bom cumprimento contratual, tais como cadastro de postos em ferramentas da contratada, avaliações de gráficos de performance de disponibilidade, produtividade e qualidade, atuar de forma proativa para a boa prestação de serviço.

## NÍVEIS DE SENIORIDADE

**2.2** Os níveis de senioridades dos analistas que serão alocados na prestação de serviços deste contrato são:

### **2.2.1. Analista Júnior**

- desenvolve projetos sob orientação;
- ter conhecimento de linguagens de desenvolvimento;
- análise de sistemas;
- gerenciamento de banco de dados
- técnicas de levantamento de requisitos;
- domínio de um aplicativo;
- levantamento de dados junto a usuários
- ter pelo menos 6 (seis) meses comprovados de atuação na área de TI ou;
- ter cursado no mínimo 50% de algum curso na área de TI ou;
- possuir mais de 120 (horas) de curso na área de TI com certificação de conclusão.

### **2.2.2 Analista Pleno**

- ter no mínimo dois anos de experiência comprovada;
- atua em atividades específicas, que exigem profundo conhecimento;
- toma decisões endossadas por um superior;
- enxerga padrões, conceitos e princípios ao invés de um conjunto de regras específicas;
- tem experiência considerável em enfrentar situações reais;
- sua decisão é ditada mais pela experiência do que estritamente por conhecimento formal;
- sente-se responsável por suas decisões;
- ter pelo menos 2 (anos) anos comprovados de atuação na área de TI;
- ter concluído curso superior ou especialização na área de TI ou;
- possuir mais de 240 (horas) de curso na área de TI com certificação de conclusão.

### **2.2.3. Analista Sênior:**

- tomar decisões;
- age de forma autônoma, com base no conhecimento e experiências adquiridos ao longo da carreira;
- lidera pessoas e projetos;
- conhecimentos e habilidades decisórias altamente desenvolvidas e exercidas com intuição e bom-senso;
- possui e exerce uma compreensão global e integradora, ao invés de analisar partes separadas;

- tem uma boa vivência prática, é capaz de tomar decisões adequadas entre várias soluções concorrentes;
- ter pelo menos 5 (cinco) anos comprovados de atuação na área de TI;
- ter concluído curso superior ou especialização na área de TI ou;
- possuir mais de 360 (horas) de curso na área de TI com certificação de conclusão.

#### **2.2.4. Analista Master:**

- atua fora do processo de supervisão ou por demandas;
- lidera projetos / negócios;
- possui autonomia plena;
- desempenho excelente é a sua característica essencial;
- tem uma vasta experiência prática, que o leva a decidir intuitiva e imediatamente em resposta a um problema ou situação.
- ter pelo menos 6 (seis) anos comprovados de atuação na área de TI;
- ter concluído curso superior ou especialização na área de TI ou;
- possuir mais de 420 (horas) de curso na área de TI com certificação de conclusão.

## ANEXO 3 – QUANTITATIVO ESTIMADO DE POSTOS DE SERVIÇO, SALÁRIO MÍNIMO ACEITÁVEL, LOCAL E HORÁRIOS DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

### 1. QUANTITATIVO ESTIMADO DE POSTOS DE SERVIÇO

1.1. As atividades descritas no ANEXO 1 – ESPECIFICAÇÃO PARA FORNECIMENTO DE POSTOS DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM T.I. PARA APOIO ÀS ATIVIDADES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO EXECUTADAS PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. serão desempenhadas com a seguinte quantidade estimada de postos de serviços:

### 1.2. Júnior, Pleno, Sênior e Master – 40 horas semanais

PERFIL	SENIORIDADE							
	JÚNIOR		PLENO		SÊNIOR		MASTER	
	SALÁRIO	QUANTIDADE	SALÁRIO	QUANTIDADE	SALÁRIO	QUANTIDADE	SALÁRIO	QUANTIDADE
Analista de Cybersegurança	R\$ 0,00	0	R\$ 8.700,00	1	R\$ 13.000,00	20	R\$ 18.906,25	5
Analista de Dados	R\$ 0,00	0	R\$ 5.800,00	1	R\$ 11.250,00	1	R\$ 12.000,00	11
Analista de Infraestrutura	R\$ 0,00	0	R\$ 5.500,00	4	R\$ 8.750,00	1	R\$ 12.031,25	1
Analista de Monitoração e Observabilidade	R\$ 0,00	0	R\$ 4.850,00	1	R\$ 6.250,00	1	R\$ 8.593,75	1
Analista de Negócios	R\$ 0,00	0	R\$ 6.500,00	1	R\$ 11.000,00	1	R\$ 0,00	0
Analista de Práticas Ágeis	R\$ 0,00	0	R\$ 6.500,00	1	R\$ 10.625,00	3	R\$ 0,00	0
Analista de Rede e Segurança	R\$ 0,00	0	R\$ 6.200,00	1	R\$ 9.625,00	1	R\$ 0,00	0
Analista de Sistemas Operacionais	R\$ 0,00	0	R\$ 5.850,00	1	R\$ 8.750,00	1	R\$ 0,00	0
Analista de Suporte e Automação	R\$ 0,00	0	R\$ 5.500,00	4	R\$ 8.750,00	1	R\$ 11.500,00	1
Analista de Teste	R\$ 0,00	0	R\$ 4.000,00	1	R\$ 5.625,00	1	R\$ 7.734,38	5
Analista UX/UI	R\$ 0,00	0	R\$ 6.000,00	4	R\$ 9.000,00	1	R\$ 13.750,00	2
Arquiteto Cloud	R\$ 0,00	0	R\$ 11.101,14	4	R\$ 14.375,00	1	R\$ 26.800,00	6
Arquiteto de Banco de Dados	R\$ 6.300,00	1	R\$ 10.503,53	21	R\$ 14.375,00	1	R\$ 0,00	0
Arquiteto de Infra de TI	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 11.250,00	1	R\$ 0,00	0
Arquiteto de Rede	R\$ 0,00	0	R\$ 7.500,00	1	R\$ 11.250,00	1	R\$ 15.000,00	16
Arquiteto de Software	R\$ 0,00	0	R\$ 9.300,00	21	R\$ 11.625,00	2	R\$ 15.984,38	3
Cientista de Dados	R\$ 0,00	0	R\$ 7.500,00	1	R\$ 12.500,00	1	R\$ 17.187,50	7
Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	R\$ 0,00	0	R\$ 7.350,00	1	R\$ 11.625,00	1	R\$ 15.984,38	10
Desenvolvedor Front-End	R\$ 0,00	0	R\$ 8.000,00	1	R\$ 10.000,00	1	R\$ 13.750,00	5
Desenvolvedor Full Stack	R\$ 0,00	0	R\$ 7.350,00	1	R\$ 10.625,00	2	R\$ 0,00	0
Desenvolvedor Mainframe	R\$ 0,00	0	R\$ 6.500,00	1	R\$ 10.625,00	2	R\$ 0,00	0
Engenheiro de Dados	R\$ 0,00	0	R\$ 8.200,00	12	R\$ 12.125,00	1	R\$ 20.428,13	6
Engenheiro de IA	R\$ 0,00	0	R\$ 5.000,00	1	R\$ 0,00	0	R\$ 13.750,00	1
Gestão de Projetos	R\$ 0,00	0	R\$ 7.000,00	7	R\$ 0,00	0	R\$ 12.031,25	1
<b>TOTAL</b>	-	<b>1</b>	-	<b>92</b>	-	<b>46</b>	-	<b>81</b>

PERFIL	SALÁRIO	QUANTIDADE
LÍDER DE POSTO	R\$ 14.421,25	2
<b>TOTAL</b>		<b>2</b>

1.3. Para fins de precificação deve-se considerar a quantidade de empregados para a mesma quantidade de postos.

1.4. O quantitativo de postos de serviços efetivamente disponibilizado pode variar em função das necessidades e da sazonalidade dos negócios da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., não constituindo compromisso de demanda por parte da Contratante. Ademais, os perfis e capacidades técnicas constam detalhadas no Anexo 2.

1.5. Os quantitativos de Analistas de TI por nível e senioridade, indicados na tabela foram determinados apenas para efeito de precificação do contrato. O efetivo acionamento mensal dos postos de serviços poderá variar em cada nível e senioridade, respeitados os limites indicados na tabela e o valor total do contrato.

1.6. Desde que acordado entre as partes o contrato poderá sofrer acréscimos ou supressões de até 25%, tomando por base o valor atualizado correspondente à quantidade estimada de postos indicados na tabela, mediante aditivo contratual. As supressões poderão exceder o percentual estabelecido neste item, desde que acordado entre as partes.

1.7. No caso de greve nos meios de transporte, para a continuidade das atividades, em todos os dias que perdurar a referida greve, a CONTRATADA deverá disponibilizar percentual mínimo de 30% dos recursos alocados na operação.

1.8. Para o controle efetivo da quantidade de empregados da CONTRATADA, alocados na prestação dos serviços, a CONTRATADA obriga-se a fornecer, mensalmente ou em menor período, a critério da BB TECNOLOGIA S.A, planilha atualizada dos funcionários.

## **2. SALÁRIO MÍNIMO ACEITÁVEL**

2.1. A CONTRATADA deverá respeitar os salários na tabela do item 1.2 como o menor valor a ser apresentado. Atentando que as empresas podem ofertar valor igual ou superior ao estabelecido pela BBTS.

2.1.1. Os salários e todos os custos relacionados ao posto deverão ser informados no **DOCUMENTO Nº 2 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS** no campo “1.A. Salário base” da tabela II - Remuneração, Benefícios e Insumos.

2.1.2. Em relação ao item “B – Encargos Sociais Incidentes Sobre a Remuneração” no **DOCUMENTO Nº 2 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**, a CONTRATADA deverá preencher somente os campos que estiverem em amarelo, mantendo inalterados os já preenchidos.

2.1.3. Será aceita proposta contendo o benefício da desoneração da folha, conforme dispõe a **legislação vigente**, e confeccionada em completa aderência aos itens 13.1 e 13.2 da sessão 13 – INSS/FGTS/TRIBUTOS.

2.1.3.1 **Não serão aceitas propostas desoneradas utilizando o racional da “reorganização gradual da folha de pagamento”**, estando garantido o direito ao eventual reequilíbrio contratual, nos termos do art. 81, inc. VI da Lei 13.303/2016.

2.1.4. Os enquadramentos salariais devem respeitar o previsto na legislação vigente, não podendo ser inferiores aos valores constantes nas Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) ou Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) e àqueles indicados na tabela do item 1.2.

2.1.5. Não serão aceitas propostas com preços manifestamente inexequíveis, conforme Artigo 56 da Lei nº 13.303 de 30 de junho de 2016.

### **3. LOCAL DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO**

3.1. Os serviços prestados pela CONTRATADA deverão ser executados prioritariamente nas dependências da BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A. de Brasília-DF. Excepcionalmente poderão ser indicadas outras localidades para a prestação do serviço, seja de forma presencial ou em regime de Teletrabalho a critério da CONTRATANTE.

3.2. A BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A disponibilizará espaço físico, infraestrutura tecnológica e notebooks para a plena execução das atividades pela CONTRATADA, que se obriga a zelar pela integridade das áreas, mobiliário, equipamentos e dados entregues para cumprimento de suas obrigações, ficando desde já estipulada a obrigatoriedade e concordância no ressarcimento de quaisquer danos que ocorram e que venham acarretar



prejuízos para a BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A e/ou seus clientes, inclusive de imagem, vazamento de informações e erros nos procedimentos operacionais.

3.3. A CONTRATADA não poderá, sem aviso prévio e expresse consentimento da BB TECNOLOGIA S.A, instalar nas áreas operacionais qualquer máquina, mobiliário, equipamento ou aparelho.

#### **4. HORÁRIO DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**

4.1. A tabela do item 1.2 contempla os Postos de Serviços que executarão suas atividades nos dias úteis do mês, compreendido entre 7h e 22h, com carga horária semanal de **40 horas**. Em comum acordo entre as partes, as atividades poderão ser realizadas também em horários alternativos dependendo da necessidade do serviço. Para fins de precificação deverá ser considerado **22 dias úteis**.

4.2. Deverá ser observada jornada diária de trabalho e o cumprimento dos intervalos para descanso previsto por Lei.

4.3. Quanto aos serviços prestados que incidirem em horas extraordinárias, adicional noturno e sobreaviso serão observadas as regras percentuais contidas na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho)

4.3.1. Não deverá ser precificado na planilha de custos as horas extraordinárias, adicional por parte dos Proponentes, porém, caso necessário, as horas extraordinárias, eventualmente realizadas, devidas aos empregados da CONTRATADA fornecidos à CONTRATANTE serão remuneradas com base no valor hora do salário do respectivo posto de serviço. As horas extraordinárias serão devidas nos seguintes termos:

4.3.2. Quando necessária e autorizada à sua realização pela Contratante.

4.3.3. A hora extraordinária terá 50% (cinquenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal;

4.3.4. Os empregados da CONTRATADA que trabalharem em finais de semanas ou feriados perceberão, além do salário normal, as horas efetivamente trabalhadas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

4.3.5. A realização de horas extraordinárias não excederá a duas horas, dia, por posto de serviço, quando necessário.

4.3.6. As horas extraordinárias realizadas pelo posto de serviço, se permitido serão contabilizadas inicialmente como Banco de Horas se permitido no acordo coletivo ou convenção da classe.

4.3.7. Na ausência de tempo máximo de compensação do Banco de Horas no acordo coletivo ou convenção de classe, será adotado o período de 90 (noventa) dias como quantidade de dias limite para compensação das horas contidas no Banco de Horas.

4.3.8. As horas que superarem 90 (noventa) dias no Banco de Horas, deverão ser convertidas automaticamente em Horas Extras que serão acrescidas para pagamento ao funcionário da CONTRATADA.

4.4. A incidência de adicional noturno ocorrerá quando os empregados do CONTRATADA trabalharem no horário compreendido das 22 (Vinte e duas) horas até 05 (cinco) horas da manhã, incidindo um acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre a hora normal, observadas as regras percentuais contidas na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) ou constantes na CCT/ACT.

4.5. Quando houver a necessidade dos empregados da CONTRATADA ficarem de sobreaviso, as horas efetivamente realizadas de sobreaviso terão acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre a hora normal, observadas as regras percentuais contidas na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) ou constantes na CCT/ACT.

4.6. Os valores decorrentes de horas extras, adicional noturno e sobreaviso, somente serão pagos quando sua realização houver sido expressa e previamente autorizada pela CONTRATANTE e comprovado o pagamento ao empregado pela CONTRATADA.

## ANEXO 4 – TERMO DE SIGILO E CONFIDENCIALIDADE

DGCO nº 03297/2024

**BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**, com sede na cidade de Brasília/DF, SEPN 508 Conjunto "C" Lote 07 - Cep: 70.740-543, inscrita no cadastro nacional da pessoa jurídica sob o número 42.318.949/0013-18, neste ato representado na forma de seus atos constitutivos pelo(s) seu(s) representante(s) legal(is) ao final qualificado(s) e assinado(s), doravante denominada simplesmente **CONTRATANTE**, e a **ENGESOFTWARE TECNOLOGIA S/A**, estabelecida na ST SCIA, Quadra 13, Conjunto 4, Lotes 1 e 2 - Zona Industrial Guará – Brasília – DF – CEP 71.250-200, inscrita no cadastro nacional da pessoa jurídica 00.681.946/0001-60, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada na forma de seus atos constitutivos pelo(s) seu(s) representante(s) legal (is) ao final qualificado(s) e assinado(s), têm entre si justo e acordado celebrar o presente termo de confidencialidade conforme segue:

**O presente contrato teve sua MINUTA-PADRÃO analisada e aprovada pelo Parecer GEJUR 614/2020 (OS nº 634.844) e N° 2024/3149 (OS nº 1010135).**

**CLÁUSULA PRIMEIRA** – Ficam conveniadas as seguintes definições:

- a) **DIVULGADORA**: parte que divulgar as **INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS**;
- b) **RECEPTORA**: parte que receber essas **INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS**;
- c) **INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS**: significam todas e quaisquer informações fornecidas, comunicadas ou reveladas de uma parte à outra, seja verbalmente ou por escrito, em forma eletrônica, através de fax, desenhos, gráficos ou qualquer outra forma de transmissão utilizada para divulgação da **DIVULGADORA** à **RECEPTORA**;

**CLÁUSULA SEGUNDA** – O objeto deste termo é garantir a confidencialidade das informações que serão trocadas entre as partes, para fornecimento de postos de serviços especializados em T.I. para apoio às atividades de Tecnologia da Informação executadas pela BB Tecnologia e Serviços S.A.

**CLÁUSULA TERCEIRA** – A **RECEPTORA**, durante o prazo de vigência deste Termo, e a contar da data do efetivo recebimento e ou conhecimento da informação confidencial, se compromete e se obriga a:

- a) utilizar as informações confidenciais exclusivamente com a finalidade para a qual elas foram divulgadas;
- b) manter as informações confidenciais em absoluto sigilo e segredo, bem como a não usar nem explorar as referidas informações em benefício próprio ou de terceiros, para qualquer finalidade;
- c) proteger as informações confidenciais contra divulgação a terceiros, da mesma forma e com o mesmo grau de cautela com que protege suas informações confidenciais de importância similar;
- d) limitar a divulgação das informações confidenciais recebidas nos termos deste instrumento a pessoas dentro de sua organização que no desenvolvimento de suas funções tenham necessidade de conhecer as informações confidenciais, ficando desde já acordado que tais pessoas serão devidamente instruídas a proteger e manter a confidencialidade das informações recebidas.

**CLÁUSULA QUARTA** - As obrigações da RECEPTORA especificadas no item 3, não se aplicarão relativamente a qualquer das informações confidenciais que:

- a) ao tempo de sua transmissão à RECEPTORA, ou posteriormente, sejam ou venham a ser de domínio público, conforme evidenciado por publicações idôneas, desde que sua divulgação não tenha sido causada pela própria RECEPTORA;
- b) estiverem na posse legal da RECEPTORA por ocasião da divulgação, desde que tenham sido recebidas legitimamente de terceiro (que não seja a parte DIVULGADORA), sem violação de obrigação legal e ou obrigação de sigilo assumida com a parte reveladora;
- c) forem independentemente desenvolvidas pela RECEPTORA, sem utilização direta ou indireta de informações confidenciais;
- d) forem necessariamente divulgadas pela RECEPTORA no cumprimento de ordem judicial, ficando ressalvado que a RECEPTORA deverá, nesse caso, avisar a DIVULGADORA, imediatamente, por escrito, para que a esta seja dada a oportunidade de se opor à revelação e ou tomar medidas legítimas e razoáveis para evitar ou minimizar o alcance dessa divulgação;
- e) ao tempo de sua transmissão para a RECEPTORA, forem invadidas e conhecidas por terceiros, diversos das partes deste instrumento, sem que haja culpa da RECEPTORA.

**CLÁUSULA QUINTA** - A RECEPTORA concorda que a parte DIVULGADORA é e continuará sendo a exclusiva proprietária de suas informações confidenciais e de todas as patentes, direitos autorais, segredos comerciais, marcas registradas e outros direitos de propriedade intelectual. Nenhuma licença ou transferência de qualquer desses direitos à RECEPTORA é concedida ou fica implícita nos termos deste instrumento.

**CLÁUSULA SEXTA** - Nada do contido neste instrumento será interpretado, implicitamente, por presunção, analogia ou de outra forma, como concessão de licença por uma das partes à outra para fazer, mandar fazer, usar ou vender qualquer produto e/ou serviço utilizando as informações confidenciais, ou como licença nos termos de qualquer patente, pedido de registro de patente, modelo de utilidade, direito autoral ou qualquer outro direito de propriedade industrial ou intelectual cobrindo o mesmo.

**CLÁUSULA SÉTIMA** - A RECEPTORA assumirá inteira responsabilidade por qualquer forma de divulgação não autorizada pela DIVULGADORA das informações confidenciais, ainda que feita por seus acionistas, diretores, empregados, prestadores de serviços ou fornecedores a ela vinculados.

**CLÁUSULA OITAVA** - O não cumprimento de quaisquer cláusulas e condições deste termo implicará na responsabilidade civil e criminal dos que estiverem envolvidos na violação das regras de sigilo e confidencialidade de informações estabelecidas e formalizadas por meio deste termo.

**CLÁUSULA NONA** - A infração de quaisquer disposições deste termo, em especial qualquer divulgação, utilização, transferência, cessão ou alienação, intencional ou não de qualquer informação confidencial, material, documentos e informações ao mercado e/ou a outras pessoas físicas e jurídicas, dará ensejo à indenização por perdas e danos que porventura a parte e/ou seus administradores venham a sofrer em decorrência de tal falta, recaindo essas responsabilidades, exclusivamente, sobre os signatários deste compromisso, os quais serão apurados em juízo.

**CLÁUSULA DÉCIMA** - A pedido da parte DIVULGADORA, a RECEPTORA devolverá à mesma, imediatamente, todos os documentos e outras manifestações corpóreas das INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS recebidas pela RECEPTORA nos termos deste instrumento, bem como todas as cópias e reproduções deles.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA** - O prazo de vigência do presente Termo é de cinco anos e o término ou a rescisão do mesmo não eximirá a RECEPTORA das obrigações por ela assumidas quanto ao sigilo e confidencialidade em relação às INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS que lhe foram transmitidas pela DIVULGADORA.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA** - A RECEPTORA declara, ainda, conhecer e corroborar com os princípios constantes no Código de Ética e Normas de Conduta da DIVULGADORA, disponível na Internet no endereço <http://www.bbts.com.br> / A Empresa / A BBTS / Ética / Código de Ética e Normas de Conduta da BBTS.

## **LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA** - A RECEPTORA declara conhecer e cumprir todas as leis vigentes envolvendo proteção de dados pessoais, em especial a Lei nº 13.709/2018 (“Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais”) e, quando for o caso, o Regulamento 679/2016 da União Europeia (“Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados”), conhecida pela sigla GDPR, comprometendo-se, assim, a limitar a utilização dos dados pessoais a que tiver acesso apenas para execução dos serviços deste Contrato, abstendo-se de utilizá-los em proveito próprio ou alheio, para fins comerciais ou quaisquer outros.

**Parágrafo Primeiro** - As definições utilizadas neste Termo apresentam os mesmos significados do art. 5º da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.

**Parágrafo Segundo** - Se quaisquer alterações nas Leis de Proteção de Dados, regulamentos ou recomendações da Autoridade Nacional resultarem no descumprimento das Leis de Proteção de Dados, em relação ao processamento de Dados Pessoais realizadas sob este Termo, as Partes deverão empenhar seus melhores esforços, de forma imediata, para remediar tal descumprimento, sob pena de responsabilidade.

## **DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA** - As Partes reconhecem que, como parte da execução do Termo, armazenam, coletam, tratam ou de qualquer outra forma processam dados pessoais na categoria de Controlador para Operador. No sentido dado pela legislação vigente aplicável, a DIVULGADORA será considerada “Controladora de Dados”, e a RECEPTORA “Operadora” ou “Processadora de Dados”.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA** - As Partes garantem que adotam políticas de boas práticas e governança, que contém e asseguram, obrigatoriamente: níveis de segurança tecnológica; procedimentos que assegurem integridade, confidencialidade e disponibilidade no tratamento de dados; regras de organização, funcionamento, procedimento, obrigações para os agentes de tratamento, ações educativas, mecanismos internos de supervisão e de mitigação de riscos.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA** - São partes integrantes deste Termo, independentemente de transcrição ou futuras atualizações

(i) A Política de Privacidade da BB Tecnologia e Serviços, disponível no sítio eletrônico <https://bbts.com.br/index.php/politicas>;

(ii) A Política de Segurança da Informação, disponível no sítio eletrônico <https://bbts.com.br/index.php/politicas>;

(iii) O Inventário de Tratamentos de Dados Pessoais, mantido entre as partes, para relacionar todas as operações realizadas em virtude deste Termo, contendo: hipóteses legais, finalidades específicas, tipos de dados, tipos de tratamentos, duração dos tratamentos, informações acerca de

compartilhamento de dados pessoais com entidades públicas e privadas, possíveis transferências internacionais de dados, responsabilidades dos agentes que realizarão o tratamento, a origem dos dados e a forma com os dados são tratados.

## **DAS OBRIGAÇÕES DO DIVULGADORA**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA** – A DIVULGADORA se compromete a:

- i. Garantir que os Dados Pessoais serão tratados e transferidos nos termos da Lei de Proteção de Dados Pessoais;
- ii. Garantir que sejam tomadas todas as medidas de segurança para Tratamento dos Dados Pessoais;
- iii. Empenhar esforços razoáveis para assegurar que a RECEPTORA possa cumprir com as obrigações resultantes das presentes cláusulas;
- iv. Responder às consultas de Titulares, da Autoridade Nacional e/ou autoridades competentes em relação ao Tratamento de Dados Pessoais. As respostas serão dadas num prazo razoável, de acordo com a Lei de Proteção de Dados Pessoais.;
- v. Divulgar orientações de boas práticas e de governança para serem cumpridas pela RECEPTORA no âmbito da execução deste Termo;
- vi. Notificar a RECEPTORA sempre que houver atualizações na Política de Privacidade - e Política de Segurança da Informação da BB Tecnologia e Serviços;

## **DAS OBRIGAÇÕES DA RECEPTORA**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA** - A RECEPTORA tratará os dados pessoais a que tiver acesso em virtude deste Termo apenas nas seguintes condições:

- (i) em nome da DIVULGADORA e para atender as finalidades deste Termo;
- (ii) para a execução do presente Termo e somente na medida do necessário para fazê-lo;
- (iii) de acordo com as instruções periódicas, razoáveis e documentadas da DIVULGADORA;
- (iv) em conformidade com todas as leis de proteção de dados aplicáveis, incluindo legislação extraterritorial ao qual a DIVULGADORA esteja sujeita.

**Parágrafo Primeiro** - A RECEPTORA deverá assegurar que qualquer pessoa física ou jurídica, agindo sob sua autorização e que possua acesso aos dados pessoais, esteja vinculada por obrigações contratuais que disponham de proteções equivalentes às previstas nesta cláusula em relação aos dados pessoais que tiver acesso.

**Parágrafo Segundo** – Nos casos onde o tratamento de dados pessoais for realizados através de sistemas de informação ou computação em nuvem, a RECEPTORA se compromete em tornar transparente à DIVULGADORA cada intervenção ou manutenção, proveniente de suporte técnico, que exija acesso direto aos dados ou acesso aos ambientes restritos das soluções ou serviços hospedados em nuvem (em âmbito nacional e internacional), de modo a manter registrada a motivação e os responsáveis por cada intervenção.

**Parágrafo Terceiro** - Em caso de dúvidas sobre o tratamento dos dados, a RECEPTORA deverá notificar a DIVULGADORA e aguardar as instruções.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - A RECEPTORA se compromete a:**

- i. Tratar os Dados Pessoais disponibilizados pela DIVULGADORA em conformidade com as suas instruções, as cláusulas do presente Termo e as Leis de Proteção de Dados Pessoais, sendo certo que caso não possa cumprir estas obrigações por qualquer razão, concorda em informar imediatamente a DIVULGADORA desse fato, o qual terá o direito de suspender o compartilhamento dos Dados Pessoais e/ou de rescindir o presente Termo;
- ii. Dispor de procedimentos necessários para que terceiros autorizados a acessar os Dados Pessoais, incluindo os subcontratantes, respeitem e mantenham a confidencialidade e a segurança dos Dados Pessoais. Todas as pessoas sob a autoridade do Operador devem ser obrigadas a tratar os Dados Pessoais apenas sob a orientação da RECEPTORA;
- iii. Indicar à DIVULGADORA um setor profissional capacitado a responder às consultas relativas ao Tratamento de Dados Pessoais e cooperar de boa-fé com a DIVULGADORA, os Titulares e a Autoridade Nacional em todas as eventuais consultas num prazo razoável;
- iv. Não divulgar nem transferir Dados Pessoais a terceiros responsáveis pelo Tratamento de Dados Pessoais estabelecidos em países que não possuam regime de proteção de Dados Pessoais compatível com as obrigações deste Termo e as Leis de Proteção de Dados Pessoais;
- v. No que tange às transferências posteriores de Dados Sensíveis, garantir que os Titulares deem o seu consentimento inequívoco para esse efeito; e
- vi. Notificar imediatamente a DIVULGADORA e em prazo nunca superior a 24 (vinte e quatro) horas no que diz respeito a:
  - a. Qualquer intimação, pedido, requisição de cooperação judicial no que diz respeito a divulgação de Dados Pessoais;
  - b. Qualquer acesso acidental ou não autorizado;
  - c. Qualquer solicitação ou reclamação realizada diretamente pelo Titular, Autoridade Nacional de Proteção de dados, Organismos de Defesa ao Consumidor ou outros agentes legitimados.

**Parágrafo Único** - A RECEPTORA declara que seguirá as orientações da Política de Privacidade da BB Tecnologia e Serviços, inclusive as suas atualizações, as quais serão informadas por meio de mensagem eletrônica, sobre as novas versões.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - A RECEPTORA declara que, caso utilize sistema próprio para armazenamento dos dados fornecidos pela DIVULGADORA:**

- (i) adotará procedimentos e controles, abrangendo, no mínimo, a autenticação, a criptografia, a detecção de intrusão e a prevenção de vazamento de informações e dados recebidos da DIVULGADORA para execução do objeto do Contrato;
- (ii) realizará testes e varreduras para detecção de vulnerabilidade, mantendo seus sistemas eletrônicos livres de programas maliciosos;
- (iii) efetuará o controle de acessos aos seus sistemas eletrônicos pelos seus prepostos, de forma efetiva, o cumprimento das obrigações deste Termo e da legislação reguladora;
- (iv) manterá o registro das operações de tratamento de dados pessoais que realizarem;

(v) seguirá os padrões de segurança técnica validados no mercado e referendados pela DIVULGADORA por meio deste Termo ou em sua Política de Privacidade e Política de Segurança da Informação.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA**- A execução e a manutenção de medidas tecnológicas e físicas adotadas pela DIVULGADORA, adequadas ao risco decorrente do Tratamento e a natureza dos Dados Pessoais, deverão ser apropriadas e suficientes para proteger os dados pessoais contra, inclusive, mas não se limitando a alteração, divulgação ou acesso não autorizado, notadamente quando o processo envolver a transmissão de dados através de uma rede de tecnologia/informática/internet e contra todas as outras formas de processamento de dados ilícitas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA** - A RECEPTORA se compromete a cooperar e a fornecer à DIVULGADORA, no prazo por ele estabelecido, todas as informações relacionadas ao tratamento de Dados Pessoais que estiverem sob sua custódia e que sejam necessárias para responder às solicitações ou reclamações feitas com fundamento na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA** - A RECEPTORA se certificará que seus empregados, representantes, e prepostos agirão de acordo com a finalidade do Termo, as leis de proteção de dados e as instruções transmitidas pela DIVULGADORA.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA** - A RECEPTORA se responsabiliza, irrestritamente, pela inviolabilidade ou má utilização das informações e dados recebidos da DIVULGADORA para execução do objeto deste Contrato e por quaisquer invasões, física ou lógica, realizadas por terceiros.

**Parágrafo Único** - Entende-se por má-utilização o uso dos dados compartilhados em desacordo com o previsto neste Contrato com finalidade diversa da permitida pela DIVULGADORA e em desconformidade com a necessidade para a prestação dos serviços previsto no objeto.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA** - A RECEPTORA, sempre que for solicitado pela DIVULGADORA, deverá fornecer por escrito documentação e relatório sobre as medidas de segurança e proteção dos dados implementados para o tratamento dos dados relacionados à execução deste contrato.

## **SEGURANÇA**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA** - A RECEPTORA implementará as medidas apropriadas para proteger os Dados Pessoais em conformidade com as técnicas adequadas às finalidades do tratamento e ao contexto de risco. As medidas de segurança da DIVULGADORA atenderão as exigências das leis de proteção de dados e da Política de Privacidade e Política de Segurança da Informação da DIVULGADORA.

**Parágrafo Primeiro** - A RECEPTORA deverá utilizar recursos de segurança da informação e de tecnologia em versões comprovadamente seguras e atualizadas, inclusive os mecanismos de detecção e prevenção de ataques cibernéticos. Os dados armazenados em rede corporativa deverão ser segmentados em domínios lógicos.

**Parágrafo Segundo** - A RECEPTORA é a única responsável pelo correto e seguro armazenamento de dados em seu sistema eletrônico e única responsável por eventuais danos diretos e indiretos causados à DIVULGADORA ou terceiros, especialmente titulares de dados pessoais vazados, alterados, indevidamente comunicados ou que de qualquer forma tenha sofrido tratamento inadequado ou ilícito.



## VIOLAÇÃO DOS DADOS

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA** - A RECEPTORA deverá notificar a DIVULGADORA, por escrito, sobre a violação dos Dados Pessoais, em prazo não superior a 24 (vinte e quatro) horas, a contar do momento em que tomou ciência da violação. As informações incluirão:

(i) descrição da natureza da violação dos Dados Pessoais, incluindo as categorias e o número aproximado de titulares de dados lesado, bem como as categorias e o número aproximado de registros de dados comprometidos;

(ii) descrição das prováveis consequências ou das consequências já concretizadas da violação dos Dados Pessoais; e

(iii) descrição das medidas adotadas ou propostas para reparar a violação dos Dados Pessoais, com a indicação de cronograma, para corrigir ou mitigar os possíveis efeitos adversos.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA**- A RECEPTORA arcará com todos os custos, incluindo indenizações e penalidades aplicadas à DIVULGADORA e seus prepostos por eventuais danos que esta venha a sofrer em decorrência do uso indevido dos dados pessoais por parte da RECEPTORA, sempre que ficar comprovado que houve falha de segurança (técnica e administrativa), descumprimento das regras da lei geral de proteção de dados citadas neste Termo e das orientações do DIVULGADORA, sem prejuízo da aplicação das penalidades deste Termo.

## FISCALIZAÇÕES

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA** - A RECEPTORA obriga-se a permitir à DIVULGADORA, quando esta entender necessário e for razoável, o integral e irrestrito acesso ao seu estabelecimento, aos seus sistemas eletrônicos, às informações, dados e documentos sob sua posse e que estejam relacionadas à execução deste contrato, permitindo, inclusive, a realização de auditoria em suas dependências, pela CONTRATANTE, por meio de seus prepostos ou terceiros por este indicado, sem que haja necessidade de agendamento prévio, e/ou possibilitar o acesso da DIVULGADORA aos relatórios elaborados pela RECEPTORA ou pela auditoria especializada realizada a pedido desta.

## TÉRMINO DO TRATAMENTO DOS DADOS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA** - O tratamento dos dados terminará com a rescisão ou fim da vigência deste Termo ou mediante solicitação escrita da DIVULGADORA, o que ocorrer primeiro. A RECEPTORA se obriga a devolver, de seus sistemas eletrônicos, todas as informações a que teve acesso em decorrência deste Termo, e a devolver qualquer documento que contenha referidos dados no seu conteúdo, no prazo de 10 (dez) dias úteis após os termos de encerramento citados nesta cláusula, sendo comprovado o ato por meio de documento apresentado no prazo de 5 (cinco) dias úteis.

**Parágrafo único** - O armazenamento dos dados após a ocorrência dos termos de encerramento somente será permitido quando for necessário ao cumprimento de obrigações legais ou regulatórias, na forma da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.

## DA RESPONSABILIDADE E DIREITOS DE TERCEIROS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA** - As Partes concordam que qualquer Titular que tenha sofrido danos resultantes de qualquer descumprimento das obrigações referidas no presente instrumento e nas Legislações de Proteção de Dados Pessoais, por qualquer, têm o direito de obter reparação do Controlador e Operador pelos danos sofridos, sendo esta responsabilidade solidária.

**Parágrafo Primeiro** - Cada parte é responsável perante a outra parte pelos danos causados pela violação das presentes cláusulas. A responsabilidade entre partes limita-se aos danos efetivamente sofridos. Cada uma das Partes é responsável perante os Titulares pela violação de direitos de terceiros, nos termos das presentes cláusulas.

**Parágrafo Segundo** - O Operador não pode invocar o descumprimento das disposições contratuais e Legislações de Proteção de Dados por subcontratante ulterior das suas obrigações para eximir-se de suas responsabilidades.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA** - Fica eleito o foro da Cidade de Brasília para dirimir quaisquer questões que porventura surgirem na execução do presente termo, com renúncia a qualquer outro por mais privilegiado que seja.

E assim, justas e acordadas, as partes assinam o presente termo de confidencialidade.

### **INDICAÇÃO DOS SIGNATÁRIOS:**

#### **CONTRATANTE: BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

**Nome:** Tiago Martins Guedes

**Cargo:** Gerente Executivo e.e

**Nome:** Ananias Pereira da Silva Neto

**Cargo:** Diretor

#### **CONTRATADA: ENGESOFTWARE TECNOLOGIA S/A**

**Nome:** Fernando Oliveira Freitas

**Cargo:** Diretor Presidente

---

## **ANEXO 5 – (MPO) MANUAL DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS**

BB Tecnologia e Serviços S.A.

Versão 1.0

Brasília, 25 de setembro de 2023.

### **ÍNDICE**

1. OBJETIVO
2. DIVISÃO DE FÁBRICA DE SOFTWARES
3. MATRIZ DE INTERVENIENTES
4. FÓRUMS DE RELACIONAMENTO
5. PROCEDIMENTOS PARA CONECTIVIDADE
6. CADASTRAMENTO DE PROFISSIONAIS
7. CONCESSÃO DE ACESSOS
8. PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO DE SOLUÇÕES DE TI - PDSTI
9. REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES

## 1. OBJETIVO

**1.1.** O MPO – Manual de Procedimentos Operacionais é um conjunto de orientações, que objetiva detalhar os procedimentos necessários à operacionalização do contrato.

**1.2.** Contratação de empresa para fornecimento de postos de serviços, para apoio às atividades de Tecnologia da Informação executadas pela BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A., em suas instalações ou localidades por ela definidas.

## 2. DIVISÃO ESTRATÉGICA DE NEGÓCIOS DE DE TIC - DINEG

**2.1** A Dites/Gesec/Difas – Divisão de Fábrica de Softwares fica localizada na SEPN 508 Conjunto "C" Lote 07, Brasília - DF. CEP 70740-543 - Asa Norte - Brasília – DF.

**2.2** E-mail para contato: [gestão.gesed@bbts.com.br](mailto:gestão.gesed@bbts.com.br) e [fabrica@bbts.com.br](mailto:fabrica@bbts.com.br)

**2.3** Como gestora do produto Fábrica de Software da Dites/Gesed, a Divisão possui as seguintes atribuições principais na condução dos contratos:

- acompanhar funcionamento de ferramenta de trâmite de demandas
- elaborar o MPO, em conjunto com o gestor do serviço e o Fornecedor;
- participar dos Fóruns contratuais previstos;
- acompanhar relatórios de ANS, Produtividade e Qualidade da operação;
- acompanhar o faturamento mensal;
- prestar informações e assessoria em seu âmbito de atuação.

## 3. MATRIZ DE INTERVENIENTES

BBTS			
Nome	Função	Telefone	E-mail pessoal e corporativo

Fornecedor				
Nome	Função	Telefone	E-mail pessoal e corporativo	Contrato

## 4. FÓRUNS DE RELACIONAMENTO

4.1 Os Fóruns de Relacionamento (Estratégico, Tático e Operacional) têm suas reuniões coordenadas pelo Fiscal de Serviço e são compostos por representantes do BBTS e do Fornecedor, com o seguinte escopo:

- Fórum Estratégico: Para discussão e proposição acerca de assuntos relacionados à efetividade do contrato e da relação entre as partes;
- Fórum Tático: Para avaliação da qualidade dos serviços prestados, a adequação dos níveis estabelecidos para as medições do NMSE e tratamento de assuntos submetidos pelo Fórum Operacional;
- Fórum Operacional: Para construção e atualização do Manual de Procedimento Operacional (MPO), prioridades de serviços, solução de pendências relacionadas à prestação do serviço e avaliação periódica dos relatórios operacionais.

4.1.1 Periodicidade dos Fóruns:

- Estratégico: Sob demanda;
- Tático: Sob demanda;
- Operacional: Mensal.

*Obs: os Fóruns poderão ser solicitados esporadicamente a pedido da BBTS ou do Fornecedor.*

4.1.2 Assuntos técnicos podem ser tratados diretamente entre as Gerências Demandantes e o Fornecedor.

## 5. PROCEDIMENTOS PARA CONECTIVIDADE

5.1 Os procedimentos para conectividade do Fornecedor com a BBTS são os seguintes:

5.1.1 Fornecedor solicita à Dites/Gesec/Difas – Divisão de Fábrica de Softwares uma reunião para esclarecimentos e definição da forma de conexão;

5.1.2 Dites/Gesec/Difas – Divisão de Fábrica de Softwares agenda reunião com a participação da Superintendência de Serviços e Produtos de TIC – Susep e área técnica responsável pelas conexões externas da BBTS;

5.1.3 Fornecedor define a forma de conexão com a BBTS (exemplos: link dedicado, VPN entre outros);

5.1.4 Área técnica da BBTS disponibiliza os documentos e requisitos necessários para configurar e implementar a conexão;

5.1.5 Após o estabelecimento da conexão, o Fornecedor homologa a conectividade, em conjunto com a área técnica do BBTS, acessando os serviços/aplicativos disponibilizados.

5.2 Acessos a específicos a determinadas URLs:

5.2.1 O Fornecedor identifica os acessos necessários com *Host* - IP/Porta (de destino), indicando o seu IP (de origem) e um contato da própria empresa (suporte/infra) para os testes de conectividade, caso necessário;

5.2.2 O Fornecedor encaminha solicitação de liberação ("de acordo") ao Gestor demandante dos serviços (Ger. de Equipe ou Centro);

5.2.3 O Gestor autoriza e encaminha o pedido, com a justificativa da necessidade de liberação do acesso, ao *e-mail*: @bbts.com.br

5.2.4 A Superintendência de Serviços e Produtos de TIC –Susep fará abertura do chamado (INT) junto às áreas técnicas do BBTS

5.2.5 Após estabelecidas as regras, o Fornecedor será comunicado das informações de IP/Nat para tentativa de acesso.

### **5.3 Indisponibilidade**

5.3.1 Em caso de indisponibilidade nos acessos existentes na conexão com a BBTS, o Fornecedor deve informar a Superintendência de Serviços e Produtos de TIC –Susep, para acionamento das áreas internas responsáveis (se necessário, será estabelecido contato entre o Fornecedor e a equipe técnica da BBTS para testes de conectividade).

## **6. CADASTRAMENTO DE PROFISSIONAIS**

**6.1** Somente terão direito ao código de usuário os profissionais do Fornecedor que estiverem atendendo às solicitações de serviços ou na função de administração do contrato.

**6.2** Para que o profissional receba o código de usuário o Fornecedor deve encaminhar ao Fiscal de Serviço, de modo digital, os documentos/formulários disponibilizados Superintendência de Serviços e Produtos de TIC –Susep, devidamente preenchidos e assinados.

**6.3** As solicitações de cadastramento devem ser encaminhadas pelo e-mail [fabrica@bbts.com.br](mailto:fabrica@bbts.com.br) Assunto: Posto de Serviço Atividades de Apoio TI - Cadastro de Colaboradores.

**6.4** O Fiscal de Serviço providenciará o cadastro dos colaboradores e o registro do atendimento.

**6.5** A geração de crachá para os profissionais deve ser solicitada pelo Fornecedor, através de formulário próprio disponibilizado pela Superintendência de Serviços e Produtos de TIC –Susep e sua pertinência será avaliada pelo Fiscal de Serviço/Demandante.

**6.6** Caso um colaborador do Fornecedor seja desligado de seu quadro ou deixe de atuar nos prédios da BBTS, o Fornecedor deverá comunicar o BBTS sobre tal situação de forma imediata.

## **7. CONCESSÃO DE ACESSOS**

**7.1** A Superintendência de Serviços e Produtos de TIC – Susep efetua a criação da chave do colaborador, além dos acessos básicos e primeiros passos para início das atividades.

**7.2** Deverão ser criados, além das chaves de acesso, crachá, e-mail e cartão de acesso físico na dependência onde o funcionário do fornecedor irá atuar.

## **8. REALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES**

**8.1** As atividades deverão ser entregues conforme demandas diárias direcionadas a cada perfil de colaborador, sendo a disponibilidade, produtividade e qualidade monitorada em ferramenta específica para fins de apuração de faturamento, conforme constante em contrato.

**8.2** Os documentos referenciados no contrato serão entregues ao Fornecedor de acordo com a necessidade do serviço a ser solicitado. Quaisquer alterações do processo realização das atividades serão encaminhadas ao Fornecedor e será acordado entre as partes o prazo para adaptação.

## DOCUMENTO Nº 2 DO CONTRATO DEMONSTRATIVO DE ORÇAMENTO DE CUSTOS

### PERFIL JUNIOR



FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 1

#### A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto de Banco de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		6.300,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.116,63
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		957,91
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>10.374,54</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	959,64
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	850,06
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.809,71</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>12.184,24</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.376,41
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>13.560,65</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,15</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
	Descrição	Arquiteto de Banco de Dados	
		Percentual	Valor (R\$)
Composição da remuneração	1.A. Salário base		6.300,00
	1.B. Adicional de periculosidade	0,00%	-
	1.C. Adicional de insalubridade	0,00%	-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	<b>1.G. Outros (especificar)</b>		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		663,50
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	<b>2.G. Outros (Somatória dos Benefícios)</b>		<b>60,32</b>
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	<b>3.D. Outros (especificar)</b>		<b>-</b>
<b>TOTAL</b>			<b>7.257,91</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 21,00

#### B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**

#### C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
<b>CPRB</b>	<b>4,50%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

#### CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Banco de Dados	1	176	13.560,65	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>13.560,65</b>
<b>Valor mensal do Posto 1</b>				<b>13.560,65</b>
<b>Valor total do Posto 1</b>				<b>81.363,90</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS**

**Consolidação de Proposta Comercial**

Posto	Descrição do Posto	Horas	Qtde. de MAO por posto	SALÁRIO	Valor mensal por MAO	Valor mensal por posto	Total do posto
Posto 1	Arquiteto de Banco de Dados	176	1	R\$ 6.300,00	R\$ 13.560,65	R\$ 13.560,65	R\$ 81.363,90
<b>VALOR GLOBAL</b>							<b>81.363,90</b>

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



## PERFIL PLENO



### FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 1

#### A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Cybersegurança	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		8.700,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.303,92
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>13.921,61</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.287,75
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.140,70
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.428,45</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>16.350,06</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.847,00
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>18.197,07</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,09</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Cybersegurança		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		8.700,00
	1.B. Adicional de periculosidade	0,00%	-
	1.C. Adicional de insalubridade	0,00%	-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		626,64
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (Somatória dos Benefícios)		56,97
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>9.617,69</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 165,00

#### B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**

**49,47%**

#### C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

#### CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Cybersegurança	1	176	18.197,07	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>18.197,07</b>
<b>Valor mensal do Posto 1</b>				<b>18.197,07</b>
<b>Valor total do Posto 1</b>				<b>109.182,42</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 2**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		5.800,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	2.869,28
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		966,90
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>9.636,18</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	891,35
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	789,56
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.680,91</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>11.317,09</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.278,45
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>12.595,54</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,17</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		5.800,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		8,99
	2.B. Auxílio alimentação		663,50
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (Somatória dos Benefícios)		60,32
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>6.766,90</b>

Qtd de Passagens	Valor da passagem	Qtd de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	8,99

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Dados	1	176	12.595,54	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>12.595,54</b>
<b>Valor mensal do Posto 2</b>				<b>12.595,54</b>
<b>Valor total do Posto 2</b>				<b>75.573,24</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 3**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista de Infraestrutura		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		5.500,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	2.720,87	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		1.005,01	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>9.225,88</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	853,39	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	755,95	
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.609,34</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>10.835,22</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.224,01	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>12.059,23</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,19</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Infraestrutura		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base	5.500,00	
	1.B. Adicional de periculosidade	-	
	1.C. Adicional de insalubridade	-	
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte	27,00	
	2.B. Auxílio alimentação	681,93	
	2.C. Assistência médica e familiar	234,09	
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)	61,99	
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>6.505,01</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	27,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Infraestrutura	4	176	12.059,23	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>12.059,23</b>
<b>Valor mensal do Posto 3</b>				<b>48.236,92</b>
<b>Valor total do Posto 3</b>				<b>289.421,52</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 4

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Monitoração e Observabilidade	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		4.850,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	2.399,31
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		1.044,01
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>8.293,33</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	767,13
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	679,53
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.446,67</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>9.739,99</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.100,29
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>10.840,28</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,24</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Monitoração e Observabilidade		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		4.850,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		66,00
	2.B. Auxílio alimentação		681,93
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		61,99
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>5.894,01</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	66,00

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## TOTAL DOS ENCARGOS

49,47%

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Monitoração e Observabilidade	1	176	10.840,28	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>10.840,28</b>
<b>Valor mensal do Posto 4</b>				<b>10.840,28</b>
<b>Valor total do Posto 4</b>				<b>65.041,68</b>

## Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 5**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista de Negócios		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		6.500,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.215,57	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		957,91	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>10.673,48</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.013,98	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	876,56	
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.890,54</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>12.564,02</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.419,31	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>13.983,32</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,15</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Negócios		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		6.500,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		663,50
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		60,32
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>7.457,91</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 33,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Negócios	1	176	13.983,32	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>13.983,32</b>
<b>Valor mensal do Posto 5</b>				<b>13.983,32</b>
<b>Valor total do Posto 5</b>				<b>83.899,92</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 6**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Práticas Ágeis	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		6.500,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.215,57
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		957,91
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>10.673,48</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	987,30
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	874,56
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.861,85</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>12.535,33</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.416,07
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>13.951,40</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,15</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

**II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS**

Descrição	Analista de Práticas Ágeis		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base			6.500,00		
	1.B. Adicional de periculosidade			-		
	1.C. Adicional de insalubridade			-		
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	1.G. Outros (especificar)					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		2	8,11	22	33,00
	2.B. Auxílio alimentação			663,50		
	2.C. Assistência médica e familiar			234,09		
	2.D. Auxílio creche					
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	2.G. Outros (especificar)				60,32	
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	3.D. Outros (especificar)					
<b>TOTAL</b>				<b>7.457,91</b>		

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Práticas Ágeis	1	176	13.951,40	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>13.951,40</b>	
<b>Valor mensal do Posto 6</b>			<b>13.951,40</b>	
<b>Valor total do Posto 6</b>			<b>83.708,40</b>	

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 7**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Rede e Segurança	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		6.200,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.067,16
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		957,91
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>10.225,07</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	945,82
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	837,82
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.783,63</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>12.008,70</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.356,58
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>13.365,28</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,16</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS						
Descrição	Analista de Rede e Segurança		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base			6.200,00		
	1.B. Adicional de periculosidade			-		
	1.C. Adicional de insalubridade			-		
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	<b>1.G. Outros (especificar)</b>					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		2	8,11	22	15,00
	2.B. Auxílio alimentação			663,50		
	2.C. Assistência médica e familiar			234,09		
	2.D. Auxílio creche			-		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	<b>2.G. Outros (especificar)</b>				60,32	
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	<b>3.D. Outros (especificar)</b>					
<b>TOTAL</b>					<b>7.157,91</b>	

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Rede e Segurança	1	176	13.365,28	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>13.365,28</b>
<b>Valor mensal do Posto 7</b>				<b>13.365,28</b>
<b>Valor total do Posto 7</b>				<b>80.191,68</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 8**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista de Sistemas Operacionais		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		5.850,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	2.894,01	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		963,91	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>9.707,92</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	897,98	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	795,44	
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.693,43</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>11.401,35</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.287,97	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>12.689,31</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,17</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Sistemas Operacionais		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		5.850,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		6,00
	2.B. Auxílio alimentação		663,50
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		60,32
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>6.813,91</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	6,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Sistemas Operacionais	1	176	12.689,31	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>12.689,31</b>
<b>Valor mensal do Posto 8</b>				<b>12.689,31</b>
<b>Valor total do Posto 8</b>				<b>76.135,86</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 9**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista de Suporte e Automação		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		5.500,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	2.720,87	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		1.005,01	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>9.225,88</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	853,39	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	755,95	
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.609,34</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>10.835,22</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.224,01	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>12.059,23</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,19</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Suporte e Automação		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		5.500,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		27,00
	2.B. Auxílio alimentação		681,93
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		61,99
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>6.505,01</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	27,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Suporte e Automação	4	176	12.059,23	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>12.059,23</b>
<b>Valor mensal do Posto 9</b>				<b>48.236,92</b>
<b>Valor total do Posto 9</b>				<b>289.421,52</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 10**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista de Teste		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		4.000,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	1.978,81	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		1.141,83	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>7.120,65</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	658,66	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	583,45	
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.242,11</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>8.362,76</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	944,71	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>9.307,46</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,33</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Teste		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		4.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		117,00
	2.B. Auxílio alimentação		681,93
	2.C. Assistência médica e familiar		280,91
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		61,99
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>5.141,83</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	117,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Teste	1	176	9.307,46	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>9.307,46</b>
<b>Valor mensal do Posto 10</b>				<b>9.307,46</b>
<b>Valor total do Posto 10</b>				<b>55.844,76</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 11**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista UX/UI	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		6.000,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	2.968,22
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		957,91
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>9.926,13</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	918,17
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	813,32
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.731,49</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>11.657,61</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.316,91
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>12.974,53</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,16</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS						
Descrição	Analista UX/UI		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base			6.000,00		
	1.B. Adicional de periculosidade			-		
	1.C. Adicional de insalubridade			-		
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	1.G. Outros (especificar)					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0		2	3,00
	2.B. Auxílio alimentação		663,50			
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09			
	2.D. Auxílio creche					
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	2.G. Outros (especificar)		60,32			
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	3.D. Outros (especificar)					
<b>TOTAL</b>		<b>6.957,91</b>				

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista UX/UI	4	176	12.974,53	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>12.974,53</b>
<b>Valor mensal do Posto 11</b>				<b>51.898,12</b>
<b>Valor total do Posto 11</b>				<b>311.388,72</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 12**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto Cloud	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		11.101,14
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.491,77
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>17.470,39</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.616,01
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.431,48
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.047,49</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>20.517,88</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.317,82
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>22.835,71</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Arquiteto Cloud		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		11.101,14
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>11.978,62</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 309,07

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto Cloud	4	176	22.835,71	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>22.835,71</b>
<b>Valor mensal do Posto 12</b>				<b>91.342,84</b>
<b>Valor total do Posto 12</b>				<b>548.057,04</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 13**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto de Banco de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		10.503,53
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.196,13
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>16.577,14</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.533,39
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.358,29
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.891,68</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>19.468,82</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.199,32
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>21.668,13</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Arquiteto de Banco de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		10.503,53
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>11.381,01</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 273,21

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Banco de Dados	21	176	21.668,13	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>21.668,13</b>
<b>Valor mensal do Posto 13</b>				<b>455.030,73</b>
<b>Valor total do Posto 13</b>				<b>2.730.184,38</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 14**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto de Rede	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		7.500,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.710,27
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>12.127,97</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.121,84
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	993,74
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.115,57</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>14.243,54</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.609,04
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>15.852,58</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,11</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS						
Descrição	Arquiteto de Rede		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base			7.500,00		
	1.B. Adicional de periculosidade			-		
	1.C. Adicional de insalubridade			-		
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	1.G. Outros (especificar)					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0		2	8,11
	2.B. Auxílio alimentação		626,64			
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09			
	2.D. Auxílio creche					
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	2.G. Outros (especificar)		56,97			
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	3.D. Outros (especificar)					
<b>TOTAL</b>		<b>8.417,69</b>				

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Rede	1	176	15.852,58	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>15.852,58</b>
<b>Valor mensal do Posto 15</b>				<b>15.852,58</b>
<b>Valor total do Posto 15</b>				<b>95.115,48</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 15**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Arquiteto de Software		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		9.300,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.600,74	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>14.778,22</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.366,99	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.210,89	
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.577,88</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>17.356,10</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.960,65	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>19.316,75</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,08</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Arquiteto de Software		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		9.300,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>10.177,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 201,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Software	21	176	19.316,75	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>19.316,75</b>
<b>Valor mensal do Posto 16</b>				<b>405.651,75</b>
<b>Valor total do Posto 16</b>				<b>2.433.910,50</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 16**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Cientista de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		7.500,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.710,27
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>12.127,97</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.121,84
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	993,74
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.115,57</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>14.243,54</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.609,04
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>15.852,58</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,11</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Cientista de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		7.500,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		626,64
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		56,97
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>8.417,69</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 93,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Cientista de Dados	1	176	15.852,58	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>15.852,58</b>
<b>Valor mensal do Posto 17</b>				<b>15.852,58</b>
<b>Valor total do Posto 17</b>				<b>95.115,48</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 17**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		7.350,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.636,07	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>11.903,76</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.101,10	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	975,36	
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.076,46</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>13.980,23</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.579,29	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>15.559,52</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,12</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		7.350,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		626,64
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		56,97
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>8.267,69</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 84,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	1	176	15.559,52	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>15.559,52</b>
<b>Valor mensal do Posto 18</b>				<b>15.559,52</b>
<b>Valor total do Posto 18</b>				<b>93.357,12</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 18**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor Front-End	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		8.000,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.957,63
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>12.875,32</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.190,97
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.054,97
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.245,94</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>15.121,26</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.708,19
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>16.829,45</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,10</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS						
Descrição	Desenvolvedor Front-End		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base					8.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade					-
	1.C. Adicional de insalubridade					-
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	1.G. Outros (especificar)					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		2	8,11	22	- 123,00
	2.B. Auxílio alimentação					626,64
	2.C. Assistência médica e familiar					234,09
	2.D. Auxílio creche					
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	2.G. Outros (especificar)					56,97
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	3.D. Outros (especificar)					
<b>TOTAL</b>						<b>8.917,69</b>

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor Front-End	1	176	16.829,45	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>16.829,45</b>
<b>Valor mensal do Posto 19</b>				<b>16.829,45</b>
<b>Valor total do Posto 19</b>				<b>100.976,70</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 19**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor Full Stack	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		7.350,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.636,07
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>11.903,76</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.101,10
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	975,36
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.076,46</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>13.980,23</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.579,29
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>15.559,52</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,12</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Desenvolvedor Full Stack		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		7.350,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		626,64
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		56,97
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>8.267,69</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 84,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. IN CRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor Full Stack	1	176	15.559,52	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>15.559,52</b>
<b>Valor mensal do Posto 20</b>				<b>15.559,52</b>
<b>Valor total do Posto 20</b>				<b>93.357,12</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 20**

**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor Mainframe	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		6.500,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.215,57
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		957,91
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>10.673,48</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	987,30
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	874,56
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.861,85</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>12.535,33</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.416,07
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>13.951,40</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,15</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Desenvolvedor Mainframe		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		6.500,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		663,50
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		60,32
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>7.457,91</b>

Qtd de Passagens	Valor da passagem	Qtd de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 33,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor Mainframe	1	176	13.951,40	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>13.951,40</b>
<b>Valor mensal do Posto 21</b>				<b>13.951,40</b>
<b>Valor total do Posto 21</b>				<b>83.708,40</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 21**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Engenheiro de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		8.200,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.056,57	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>13.174,26</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.218,62	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.079,47	
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.298,09</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>15.472,35</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.747,85	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>17.220,20</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,10</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Engenheiro de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		8.200,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		626,64
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		56,97
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>9.117,69</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	- 135,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Engenheiro de Dados	12	176	17.220,20	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>17.220,20</b>
<b>Valor mensal do Posto 22</b>				<b>206.642,40</b>
<b>Valor total do Posto 22</b>				<b>1.239.854,40</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 22**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Engenheiro de IA	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		5.000,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	2.473,52
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		1.035,01
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>8.508,53</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	787,04
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	697,17
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.484,21</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>9.992,73</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.128,84
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>11.121,57</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,22</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Engenheiro de IA		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		5.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		57,00
	2.B. Auxílio alimentação		681,93
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		61,99
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>6.035,01</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	57,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. IN CRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Engenheiro de IA	1	176	11.121,57	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>11.121,57</b>
<b>Valor mensal do Posto 23</b>				<b>11.121,57</b>
<b>Valor total do Posto 23</b>				<b>66.729,42</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 23**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Gestão de Projetos	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		7.000,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.462,92
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>11.380,62</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	1.052,71
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	932,50
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.985,21</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>13.365,82</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.509,88
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>14.875,71</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,13</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Gestão de Projetos		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		7.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		626,64
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		56,97
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>7.917,69</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	63,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Gestão de Projetos	7	176	14.875,71	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>14.875,71</b>
<b>Valor mensal do Posto 24</b>				<b>104.129,97</b>
<b>Valor total do Posto 24</b>				<b>624.779,82</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS**
**Consolidação de Proposta Comercial**

Posto	Descrição do Posto	Horas	Qtde. de MAO por posto	SALÁRIO	Valor mensal por MAO	Valor mensal por posto	Total do posto
Posto 1	Analista de Cybersegurança	176	1	R\$ 8.700,00	R\$ 18.197,07	R\$ 18.197,07	R\$ 109.182,42
Posto 2	Analista de Dados	176	1	R\$ 5.800,00	R\$ 12.595,54	R\$ 12.595,54	R\$ 75.573,24
Posto 3	Analista de Infraestrutura	176	4	R\$ 5.500,00	R\$ 12.059,23	R\$ 48.236,92	R\$ 289.421,52
Posto 4	Analista de Monitoração e Observabilidade	176	1	R\$ 4.850,00	R\$ 10.840,28	R\$ 10.840,28	R\$ 65.041,68
Posto 5	Analista de Negócios	176	1	R\$ 6.500,00	R\$ 13.983,32	R\$ 13.983,32	R\$ 83.899,92
Posto 6	Analista de Práticas Ágeis	176	1	R\$ 6.500,00	R\$ 13.951,40	R\$ 13.951,40	R\$ 83.708,40
Posto 7	Analista de Rede e Segurança	176	1	R\$ 6.200,00	R\$ 13.365,28	R\$ 13.365,28	R\$ 80.191,68
Posto 8	Analista de Sistemas Operacionais	176	1	R\$ 5.850,00	R\$ 12.689,31	R\$ 12.689,31	R\$ 76.135,86
Posto 9	Analista de Suporte e Automação	176	4	R\$ 5.500,00	R\$ 12.059,23	R\$ 48.236,92	R\$ 289.421,52
Posto 10	Analista de Teste	176	1	R\$ 4.000,00	R\$ 9.307,46	R\$ 9.307,46	R\$ 55.844,76
Posto 11	Analista UX/UI	176	4	R\$ 6.000,00	R\$ 12.974,53	R\$ 51.898,12	R\$ 311.388,72
Posto 12	Arquiteto Cloud	176	4	R\$ 11.101,14	R\$ 22.835,71	R\$ 91.342,84	R\$ 548.057,04
Posto 13	Arquiteto de Banco de Dados	176	21	R\$ 10.503,53	R\$ 21.668,13	R\$ 455.030,73	R\$ 2.730.184,38
Posto 14	Arquiteto de Rede	176	1	R\$ 7.500,00	R\$ 15.852,58	R\$ 15.852,58	R\$ 95.115,48
Posto 15	Arquiteto de Software	176	21	R\$ 9.300,00	R\$ 19.316,75	R\$ 405.651,75	R\$ 2.433.910,50
Posto 16	Cientista de Dados	176	1	R\$ 7.500,00	R\$ 15.852,58	R\$ 15.852,58	R\$ 95.115,48
Posto 17	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	176	1	R\$ 7.350,00	R\$ 15.559,52	R\$ 15.559,52	R\$ 93.357,12
Posto 18	Desenvolvedor Front-End	176	1	R\$ 8.000,00	R\$ 16.829,45	R\$ 16.829,45	R\$ 100.976,70
Posto 19	Desenvolvedor Full Stack	176	1	R\$ 7.350,00	R\$ 15.559,52	R\$ 15.559,52	R\$ 93.357,12
Posto 20	Desenvolvedor Mainframe	176	1	R\$ 6.500,00	R\$ 13.951,40	R\$ 13.951,40	R\$ 83.708,40
Posto 21	Engenheiro de Dados	176	12	R\$ 8.200,00	R\$ 17.220,20	R\$ 206.642,40	R\$ 1.239.854,40
Posto 22	Engenheiro de IA	176	1	R\$ 5.000,00	R\$ 11.121,57	R\$ 11.121,57	R\$ 66.729,42
Posto 23	Gestão de Projetos	176	7	R\$ 7.000,00	R\$ 14.875,71	R\$ 104.129,97	R\$ 624.779,82
<b>VALOR GLOBAL</b>							<b>9.724.955,58</b>

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



## PERFIL SENIOR



### FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 1

#### A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista de Cybersegurança		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		13.000,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	6.431,14	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>20.308,62</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.929,32	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.667,85	
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.597,16</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>23.905,79</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.700,54	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>26.606,33</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,05</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Cybersegurança		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		13.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade	0,00%	-
	1.C. Adicional de insalubridade	0,00%	-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (Somatória dos Benefícios)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>13.877,48</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 780,00

#### B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SEEC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

#### C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

#### TOTAL DOS ENCARGOS

**49,47%**

#### CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Cybersegurança	20	176	26.606,33	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>26.606,33</b>
<b>Valor mensal do Posto 1</b>				<b>532.126,60</b>
<b>Valor total do Posto 1</b>				<b>3.192.759,60</b>

#### Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 2**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		11.250,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.565,41
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>17.692,89</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.680,82
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.453,03
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.133,85</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>20.826,75</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.352,72
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>23.179,46</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		11.250,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (Somatória dos Benefícios)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>12.127,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 675,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Dados	1	176	23.179,46	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>23.179,46</b>
<b>Valor mensal do Posto 2</b>				<b>23.179,46</b>
<b>Valor total do Posto 2</b>				<b>139.076,76</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 3**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista de Infraestrutura		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		8.750,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.328,65	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>13.956,14</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.325,83	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.146,15	
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.471,98</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>16.428,12</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.855,82	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>18.283,93</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,09</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Infraestrutura		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		8.750,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>9.627,48</b>	

Qtd de Passagens	Valor da passagem	Qtd de Dias	Total com Descontos
		22	- 525,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Infraestrutura	1	176	18.283,93	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>18.283,93</b>
<b>Valor mensal do Posto 3</b>				<b>18.283,93</b>
<b>Valor total do Posto 3</b>				<b>109.703,58</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 4**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Monitoração e Observabilidade	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		6.250,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.091,90
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		957,91
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>10.299,80</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	978,48
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	845,87
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.824,35</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>12.124,15</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.369,62
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>13.493,77</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,16</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Monitoração e Observabilidade		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		6.250,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		663,50
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		60,32
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>7.207,91</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 375,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Monitoração e Observabilidade	1	176	13.493,77	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>13.493,77</b>
<b>Valor mensal do Posto 4</b>				<b>13.493,77</b>
<b>Valor total do Posto 4</b>				<b>80.962,62</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 5**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Negócios	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		11.000,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.441,74
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>17.319,22</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.645,33
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.422,34
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.067,67</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>20.386,88</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.303,03
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>22.689,91</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Negócios		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		11.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>11.877,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 660,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Negócios	1	176	22.689,91	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>22.689,91</b>	
<b>Valor mensal do Posto 5</b>			<b>22.689,91</b>	
<b>Valor total do Posto 5</b>			<b>136.139,46</b>	

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 6**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Práticas Ágeis	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		10.625,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.256,22
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>16.758,70</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.592,08
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.376,31
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.968,39</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>19.727,09</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.228,49
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>21.955,58</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,07</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
	Descrição	Analista de Práticas Ágeis	
		Percentual	Valor (R\$)
Composição da remuneração	1.A. Salário base		10.625,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>11.502,48</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 637,50

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Práticas Ágeis	3	176	21.955,58	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>21.955,58</b>
<b>Valor mensal do Posto 6</b>				<b>65.866,74</b>
<b>Valor total do Posto 6</b>				<b>395.200,44</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 7**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Rede e Segurança	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		9.625,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.761,52
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>15.264,00</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.450,08
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.253,56
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.703,64</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>17.967,64</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.029,73
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>19.997,37</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,08</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Rede e Segurança		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		9.625,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>10.502,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 577,50

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Rede e Segurança	1	176	19.997,37	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>19.997,37</b>	
<b>Valor mensal do Posto 7</b>			<b>19.997,37</b>	
<b>Valor total do Posto 7</b>			<b>119.984,22</b>	

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 8**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Sistemas Operacionais	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		8.750,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.328,65
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>13.956,14</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.325,83
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.146,15
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.471,98</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>16.428,12</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.855,82
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>18.283,93</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,09</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS						
Descrição	Analista de Sistemas Operacionais		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base			8.750,00		
	1.B. Adicional de periculosidade			-		
	1.C. Adicional de insalubridade			-		
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	1.G. Outros (especificar)					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte			0		
	2.B. Auxílio alimentação			589,78		
	2.C. Assistência médica e familiar			234,09		
	2.D. Auxílio creche					
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	2.G. Outros (especificar)			53,62		
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	3.D. Outros (especificar)					
<b>TOTAL</b>						<b>9.627,48</b>

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Sistemas Operacionais	1	176	18.283,93	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>18.283,93</b>
<b>Valor mensal do Posto 8</b>				<b>18.283,93</b>
<b>Valor total do Posto 8</b>				<b>109.703,58</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 9**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Suporte e Automação	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		8.750,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.328,65
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>13.956,14</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.325,83
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.146,15
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.471,98</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>16.428,12</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.855,82
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>18.283,93</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,09</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS						
Descrição	Analista de Suporte e Automação		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base					8.750,00
	1.B. Adicional de periculosidade					-
	1.C. Adicional de insalubridade					-
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	<b>1.G. Outros (especificar)</b>					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte				22	- 525,00
	2.B. Auxílio alimentação					589,78
	2.C. Assistência médica e familiar					234,09
	2.D. Auxílio creche					
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	<b>2.G. Outros (especificar)</b>					53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	<b>3.D. Outros (especificar)</b>					
<b>TOTAL</b>						<b>9.627,48</b>

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Suporte e Automação	1	176	18.283,93	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>18.283,93</b>	
<b>Valor mensal do Posto 9</b>			<b>18.283,93</b>	
<b>Valor total do Posto 9</b>			<b>109.703,58</b>	

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 10**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Teste	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		5.625,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	2.782,71
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		997,51
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>9.405,22</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	893,50
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	772,40
<b>Subtotal 2</b>		<b>1.665,90</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>11.071,12</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.250,66
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>12.321,78</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,19</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Teste		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		5.625,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		19,50
	2.B. Auxílio alimentação		681,93
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		61,99
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>6.622,51</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
2	8,11	22	19,50

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Teste	1	176	12.321,78	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>12.321,78</b>
<b>Valor mensal do Posto 10</b>				<b>12.321,78</b>
<b>Valor total do Posto 10</b>				<b>73.930,68</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 11**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista UX/UI		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		9.000,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.452,33	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>14.329,81</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.361,33	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.176,84	
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.538,17</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>16.867,98</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.905,51	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>18.773,49</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,09</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista UX/UI		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		9.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>9.877,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 540,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** 49,47%

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista UX/UI	1	176	18.773,49	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>18.773,49</b>
<b>Valor mensal do Posto 11</b>				<b>18.773,49</b>
<b>Valor total do Posto 11</b>				<b>112.640,94</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 12**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto Cloud	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		14.375,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	7.111,36
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>22.363,84</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.124,56
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.836,63
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.961,20</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>26.325,04</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.973,84
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>29.298,87</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,04</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

**II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS**

Descrição	Arquiteto Cloud		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base					14.375,00
	1.B. Adicional de periculosidade					-
	1.C. Adicional de insalubridade					-
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	1.G. Outros (especificar)					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte				22	- 862,50
	2.B. Auxílio alimentação					589,78
	2.C. Assistência médica e familiar					234,09
	2.D. Auxílio creche					
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	2.G. Outros (especificar)					53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	3.D. Outros (especificar)					
<b>TOTAL</b>						<b>15.252,48</b>

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto Cloud	1	176	29.298,87	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>29.298,87</b>
<b>Valor mensal do Posto 12</b>				<b>29.298,87</b>
<b>Valor total do Posto 12</b>				<b>175.793,22</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 13**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto de Banco de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		14.375,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	7.111,36
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>22.363,84</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.124,56
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.836,63
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.961,20</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>26.325,04</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.973,84
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>29.298,87</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,04</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Arquiteto de Banco de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		14.375,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>15.252,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 862,50

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** 49,47%

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Banco de Dados	1	176	29.298,87	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>29.298,87</b>	
<b>Valor mensal do Posto 13</b>			<b>29.298,87</b>	
<b>Valor total do Posto 13</b>			<b>175.793,22</b>	

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 14**

**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto de Infra de TI	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		11.250,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.565,41
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>17.692,89</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.680,82
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.453,03
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.133,85</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>20.826,75</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.352,72
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>23.179,46</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
	Descrição	Arquiteto de Infra de TI	
		Percentual	Valor (R\$)
Composição da remuneração	1.A. Salário base		11.250,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>12.127,48</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 675,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS****49,47%****C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Infra de TI	1	176	23.179,46	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>23.179,46</b>
<b>Valor mensal do Posto 14</b>				<b>23.179,46</b>
<b>Valor total do Posto 15</b>				<b>139.076,76</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 15**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Arquiteto de Rede		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		11.250,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.565,41	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>17.692,89</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.680,82	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.453,03	
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.133,85</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>20.826,75</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.352,72	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>23.179,46</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Arquiteto de Rede		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		11.250,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>12.127,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 675,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Rede	1	176	23.179,46	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>23.179,46</b>
<b>Valor mensal do Posto 15</b>				<b>23.179,46</b>
<b>Valor total do Posto 15</b>				<b>139.076,76</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 16**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Arquiteto de Software		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		11.625,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.750,92	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>18.253,41</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.734,07	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.499,06	
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.233,13</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>21.486,54</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.427,25	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>23.913,79</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Arquiteto de Software		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		11.625,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>12.502,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 697,50

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Software	2	176	23.913,79	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>23.913,79</b>
<b>Valor mensal do Posto 16</b>				<b>47.827,58</b>
<b>Valor total do Posto 16</b>				<b>286.965,48</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 17

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Cientista de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		12.500,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	6.183,79
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>19.561,27</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.858,32
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.606,47
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.464,79</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>23.026,06</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.601,16
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>25.627,23</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,05</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Cientista de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base	12.500,00	
	1.B. Adicional de periculosidade	-	
	1.C. Adicional de insalubridade	-	
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte	0	
	2.B. Auxílio alimentação	589,78	
	2.C. Assistência médica e familiar	234,09	
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)	53,62	
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>13.377,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 750,00

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## TOTAL DOS ENCARGOS

49,47%

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Cientista de Dados	1	176	25.627,23	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>25.627,23</b>
<b>Valor mensal do Posto 17</b>				<b>25.627,23</b>
<b>Valor total do Posto 17</b>				<b>153.763,38</b>

## Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 18

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		11.625,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.750,92
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>18.253,41</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.734,07
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.499,06
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.233,13</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>21.486,54</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.427,25
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>23.913,79</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		11.625,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>12.502,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 697,50

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** 49,47%

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	1	176	23.913,79	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>23.913,79</b>	
<b>Valor mensal do Posto 18</b>			<b>23.913,79</b>	
<b>Valor total do Posto 18</b>			<b>143.482,74</b>	

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 19**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor Front-End	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		10.000,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.947,03
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>15.824,51</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.503,33
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.299,59
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.802,92</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>18.627,43</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.104,27
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>20.731,70</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,07</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Desenvolvedor Front-End		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		10.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>10.877,48</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 600,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**

49,47%

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor Front-End	1	176	20.731,70	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>20.731,70</b>
<b>Valor mensal do Posto 19</b>				<b>20.731,70</b>
<b>Valor total do Posto 19</b>				<b>124.390,20</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 20

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor Full Stack	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		10.625,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.256,22
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>16.758,70</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.592,08
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.376,31
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.968,39</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>19.727,09</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.228,49
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>21.955,58</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,07</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Desenvolvedor Full Stack		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		10.625,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	<b>1.G. Outros (especificar)</b>		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	<b>2.G. Outros (especificar)</b>		<b>53,62</b>
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	<b>3.D. Outros (especificar)</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>11.502,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 637,50

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor Full Stack	2	176	21.955,58	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>21.955,58</b>
<b>Valor mensal do Posto 20</b>				<b>43.911,16</b>
<b>Valor total do Posto 20</b>				<b>263.466,96</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 21

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor Mainframe	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		10.625,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.256,22
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>16.758,70</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.592,08
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.376,31
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.968,39</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>19.727,09</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.228,49
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>21.955,58</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,07</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Desenvolvedor Mainframe		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base	10.625,00	
	1.B. Adicional de periculosidade	-	
	1.C. Adicional de insalubridade	-	
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	<b>1.G. Outros (especificar)</b>		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte	0	
	2.B. Auxílio alimentação	589,78	
	2.C. Assistência médica e familiar	234,09	
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	<b>2.G. Outros (especificar)</b>	<b>53,62</b>	
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	<b>3.D. Outros (especificar)</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>11.502,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 637,50

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor Mainframe	2	176	21.955,58	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>21.955,58</b>
<b>Valor mensal do Posto 21</b>				<b>43.911,16</b>
<b>Valor total do Posto 21</b>				<b>263.466,96</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 22**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Engenheiro de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		12.125,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.998,28
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>19.000,76</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.805,07
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.560,44
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.365,51</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>22.366,27</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.526,63
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>24.892,90</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,05</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Engenheiro de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		12.125,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>13.002,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 727,50

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** 49,47%

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Engenheiro de Dados	1	176	24.892,90	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>24.892,90</b>	
<b>Valor mensal do Posto 22</b>			<b>24.892,90</b>	
<b>Valor total do Posto 22</b>			<b>149.357,40</b>	

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS**
**Consolidação de Proposta Comercial**

Posto	Descrição do Posto	Horas	Qtde. de MAO por posto	SALÁRIO	Valor mensal por MAO	Valor mensal por posto	Total do posto
Posto 1	Analista de Cybersegurança	176	20	R\$ 13.000,00	R\$ 26.606,33	R\$ 532.126,60	R\$ 3.192.759,60
Posto 2	Analista de Dados	176	1	R\$ 11.250,00	R\$ 23.179,46	R\$ 23.179,46	R\$ 139.076,76
Posto 3	Analista de Infraestrutura	176	1	R\$ 8.750,00	R\$ 18.283,93	R\$ 18.283,93	R\$ 109.703,58
Posto 4	Analista de Monitoração e Observabilidade	176	1	R\$ 6.250,00	R\$ 13.493,77	R\$ 13.493,77	R\$ 80.962,62
Posto 5	Analista de Negócios	176	1	R\$ 11.000,00	R\$ 22.689,91	R\$ 22.689,91	R\$ 136.139,46
Posto 6	Analista de Práticas Ágeis	176	3	R\$ 10.625,00	R\$ 21.955,58	R\$ 65.866,74	R\$ 395.200,44
Posto 7	Analista de Rede e Segurança	176	1	R\$ 9.625,00	R\$ 19.997,37	R\$ 19.997,37	R\$ 119.984,22
Posto 8	Analista de Sistemas Operacionais	176	1	R\$ 8.750,00	R\$ 18.283,93	R\$ 18.283,93	R\$ 109.703,58
Posto 9	Analista de Suporte e Automação	176	1	R\$ 8.750,00	R\$ 18.283,93	R\$ 18.283,93	R\$ 109.703,58
Posto 10	Analista de Teste	176	1	R\$ 5.625,00	R\$ 12.321,78	R\$ 12.321,78	R\$ 73.930,68
Posto 11	Analista UX/UI	176	1	R\$ 9.000,00	R\$ 18.773,49	R\$ 18.773,49	R\$ 112.640,94
Posto 12	Arquiteto Cloud	176	1	R\$ 14.375,00	R\$ 29.298,87	R\$ 29.298,87	R\$ 175.793,22
Posto 13	Arquiteto de Banco de Dados	176	1	R\$ 14.375,00	R\$ 29.298,87	R\$ 29.298,87	R\$ 175.793,22
Posto 14	Arquiteto de Infra de TI	176	1	R\$ 11.250,00	R\$ 23.179,46	R\$ 23.179,46	R\$ 139.076,76
Posto 15	Arquiteto de Rede	176	1	R\$ 11.250,00	R\$ 23.179,46	R\$ 23.179,46	R\$ 139.076,76
Posto 16	Arquiteto de Software	176	2	R\$ 11.625,00	R\$ 23.913,79	R\$ 47.827,58	R\$ 286.965,48
Posto 17	Cientista de Dados	176	1	R\$ 12.500,00	R\$ 25.627,23	R\$ 25.627,23	R\$ 153.763,38
Posto 18	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	176	1	R\$ 11.625,00	R\$ 23.913,79	R\$ 23.913,79	R\$ 143.482,74
Posto 19	Desenvolvedor Front-End	176	1	R\$ 10.000,00	R\$ 20.731,70	R\$ 20.731,70	R\$ 124.390,20
Posto 20	Desenvolvedor Full Stack	176	2	R\$ 10.625,00	R\$ 21.955,58	R\$ 43.911,16	R\$ 263.466,96
Posto 21	Desenvolvedor Mainframe	176	2	R\$ 10.625,00	R\$ 21.955,58	R\$ 43.911,16	R\$ 263.466,96
Posto 22	Engenheiro de Dados	176	1	R\$ 12.125,00	R\$ 24.892,90	R\$ 24.892,90	R\$ 149.357,40
<b>VALOR GLOBAL</b>							<b>6.594.438,54</b>

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## PERFIL MASTER

**BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS**

### FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 1

#### A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Cybersegurança	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		18.906,25
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	9.352,98
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>29.136,71</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.767,99
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	2.392,85
<b>Subtotal 2</b>		<b>5.160,84</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>34.297,55</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	3.874,46
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>38.172,01</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,02</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Cybersegurança		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		18.906,25
	1.B. Adicional de periculosidade	0,00%	-
	1.C. Adicional de insalubridade	0,00%	-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (Somatória dos Benefícios)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>19.783,73</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 1.134,38

#### B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. IN CRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** 49,47%

#### C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

#### CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Cybersegurança	5	176	38.172,01	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>38.172,01</b>
<b>Valor mensal do Posto 1</b>				<b>190.860,05</b>
<b>Valor total do Posto 1</b>				<b>1.145.160,30</b>

#### Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 2**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		12.000,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.936,44
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>18.813,92</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.787,32
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.545,09
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.332,42</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>22.146,34</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.501,78
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>24.648,12</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,05</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		12.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (Somatória dos Benefícios)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>12.877,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 720,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Dados	11	176	24.648,12	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>24.648,12</b>
<b>Valor mensal do Posto 2</b>				<b>271.129,32</b>
<b>Valor total do Posto 2</b>				<b>1.626.775,92</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 3**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Infraestrutura	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		12.031,25
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.951,90
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>18.860,63</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.791,76
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.548,93
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.340,69</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>22.201,32</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.508,00
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>24.709,31</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,05</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Infraestrutura		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		12.031,25
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>12.908,73</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 721,88

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Infraestrutura	1	176	24.709,31	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>24.709,31</b>
<b>Valor mensal do Posto 3</b>				<b>24.709,31</b>
<b>Valor total do Posto 3</b>				<b>148.255,86</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 4

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Monitoração e Observabilidade	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		8.593,75
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	4.251,36
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>13.722,59</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.303,65
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.126,97
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.430,61</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>16.153,20</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.824,76
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>17.977,96</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,09</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Monitoração e Observabilidade		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		8.593,75
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>9.471,23</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 515,63

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## TOTAL DOS ENCARGOS

49,47%

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Monitoração e Observabilidade	1	176	17.977,96	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>17.977,96</b>
<b>Valor mensal do Posto 4</b>				<b>17.977,96</b>
<b>Valor total do Posto 4</b>				<b>107.867,76</b>

## Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 5

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista de Suporte e Automação		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		11.500,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.689,09	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>18.066,57</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.716,32	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.483,72	
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.200,04</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>21.266,61</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.402,41	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>23.669,01</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,06</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Suporte e Automação		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		11.500,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>12.377,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 690,00

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Suporte e Automação	1	176	23.669,01	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>23.669,01</b>	
<b>Valor mensal do Posto 9</b>			<b>23.669,01</b>	
<b>Valor total do Posto 9</b>			<b>142.014,06</b>	

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 6**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Analista de Teste	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		7.734,38
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	3.826,22
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		917,69
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>12.478,30</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.185,44
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.024,78
<b>Subtotal 2</b>		<b>2.210,22</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>14.688,51</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	1.659,30
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>16.347,82</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,11</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Analista de Teste		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		7.734,38
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		626,64
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		56,97
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>8.652,07</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 464,06

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista de Teste	5	176	16.347,82	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>16.347,82</b>
<b>Valor mensal do Posto 10</b>				<b>81.739,10</b>
<b>Valor total do Posto 10</b>				<b>490.434,60</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 7**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA			
Descrição	Analista UX/UI		
	Percentual	Valor (R\$)	
I.1. Salários		13.750,00	
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	6.802,17	
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48	
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-	
<b>Subtotal 1</b>		<b>21.429,65</b>	
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.035,82	
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.759,91	
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.795,73</b>	
<b>Subtotal 3</b>		<b>25.225,38</b>	
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.849,61	
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>28.074,99</b>	
<b>FATOR K</b>		<b>2,04</b>	

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

**II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS**

Descrição	Analista UX/UI		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		13.750,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>14.627,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 825,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** 49,47%

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Analista UX/UI	2	176	28.074,99	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>28.074,99</b>
<b>Valor mensal do Posto 11</b>				<b>56.149,98</b>
<b>Valor total do Posto 11</b>				<b>336.899,88</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 8

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto Cloud	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		26.800,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	13.258,05
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>40.935,53</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	3.888,88
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	3.361,83
<b>Subtotal 2</b>		<b>7.250,71</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>48.186,23</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	5.443,41
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>53.629,64</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,00</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Arquiteto Cloud		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		26.800,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>27.677,48</b>

Qtd de Passagens	Valor da passagem	Qtd de Dias	Total com Descontos
		22	- 1.608,00

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESEC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

## TOTAL DOS ENCARGOS

49,47%

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto Cloud	6	176	53.629,64	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>53.629,64</b>
<b>Valor mensal do Posto 12</b>				<b>321.777,84</b>
<b>Valor total do Posto 12</b>				<b>1.930.667,04</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 9**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto de Rede	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		15.000,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	7.420,55
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>23.298,03</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.213,31
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.913,35
<b>Subtotal 2</b>		<b>4.126,66</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>27.424,69</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	3.098,06
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>30.522,75</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,03</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
	Descrição	Arquiteto de Rede	
		Percentual	Valor (R\$)
Composição da remuneração	1.A. Salário base		15.000,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>15.877,48</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 900,00

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Rede	16	176	30.522,75	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>30.522,75</b>
<b>Valor mensal do Posto 15</b>				<b>488.364,00</b>
<b>Valor total do Posto 15</b>				<b>2.930.184,00</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 10

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Arquiteto de Software	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		15.984,38
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	7.907,52
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>24.769,39</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.353,09
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	2.034,19
<b>Subtotal 2</b>		<b>4.387,28</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>29.156,66</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	3.293,71
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>32.450,38</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,03</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Arquiteto de Software		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		15.984,38
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>16.861,86</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 959,06

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Arquiteto de Software	3	176	32.450,38	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>32.450,38</b>
<b>Valor mensal do Posto 16</b>				<b>97.351,14</b>
<b>Valor total do Posto 16</b>				<b>584.106,84</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 11**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Cientista de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		17.187,50
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	8.502,71
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>26.567,69</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.523,93
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	2.181,87
<b>Subtotal 2</b>		<b>4.705,80</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>31.273,50</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	3.532,84
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>34.806,34</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,03</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Cientista de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		17.187,50
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	1.G. Outros (especificar)		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	3.D. Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>			<b>18.064,98</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 1.031,25

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Cientista de Dados	7	176	34.806,34	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>34.806,34</b>
<b>Valor mensal do Posto 17</b>				<b>243.644,38</b>
<b>Valor total do Posto 17</b>				<b>1.461.866,28</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 12

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		15.984,38
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	7.907,52
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>24.769,39</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.353,09
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	2.034,19
<b>Subtotal 2</b>		<b>4.387,28</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>29.156,66</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	3.293,71
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>32.450,38</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,03</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		15.984,38
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>16.861,86</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 959,06

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	10	176	32.450,38	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>32.450,38</b>
<b>Valor mensal do Posto 18</b>				<b>324.503,80</b>
<b>Valor total do Posto 18</b>				<b>1.947.022,80</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FAQ15-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 13**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Desenvolvedor Front-End	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		13.750,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	6.802,17
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>21.429,65</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.035,82
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.759,91
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.795,73</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>25.225,38</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.849,61
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>28.074,99</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,04</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS						
Descrição	Desenvolvedor Front-End		Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
	Percentual	Valor (R\$)				
Composição da remuneração	1.A. Salário base					13.750,00
	1.B. Adicional de periculosidade					-
	1.C. Adicional de insalubridade					-
	1.D. Adicional noturno					
	1.E. Adicional de hora extra					
	1.F. Intervalo intrajornada					
	1.G. Outros (especificar)					
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte				22	- 825,00
	2.B. Auxílio alimentação					589,78
	2.C. Assistência médica e familiar					234,09
	2.D. Auxílio creche					
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral					
	2.F. Assistência odontológica					
	2.G. Outros (especificar)					53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes					
	3.B. Materiais					
	3.C. Equipamentos ou EPI					
	3.D. Outros (especificar)					
<b>TOTAL</b>						<b>14.627,48</b>

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** 49,47%

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Desenvolvedor Front-End	5	176	28.074,99	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>28.074,99</b>
<b>Valor mensal do Posto 19</b>				<b>140.374,95</b>
<b>Valor total do Posto 19</b>				<b>842.249,70</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 14**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Engenheiro de Dados	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		20.428,13
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	10.105,86
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>31.411,47</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.984,09
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	2.579,67
<b>Subtotal 2</b>		<b>5.563,76</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>36.975,23</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	4.176,95
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>41.152,18</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,01</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Engenheiro de Dados		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		20.428,13
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (especificar)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>		<b>21.305,61</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 1.225,69

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%		
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>GRUPO 4</b>	
				4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>49,47%</b>
---------------------------	---------------

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Engenheiro de Dados	6	176	41.152,18	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>41.152,18</b>
<b>Valor mensal do Posto 22</b>				<b>246.913,08</b>
<b>Valor total do Posto 22</b>				<b>1.481.478,48</b>

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 15

## A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Engenheiro de IA	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		13.750,00
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	6.802,17
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>21.429,65</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	2.035,82
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.759,91
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.795,73</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>25.225,38</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.849,61
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MAO DE OBRA</b>		<b>28.074,99</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,04</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Engenheiro de IA		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		13.750,00
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	<b>1.G. Outros (especificar)</b>		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	<b>2.G. Outros (especificar)</b>		<b>53,62</b>
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	<b>3.D. Outros (especificar)</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>14.627,48</b>	

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 825,00

## B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

## C - TRIBUTOS

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

## TOTAL DOS ENCARGOS

49,47%

## CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Engenheiro de IA	1	176	28.074,99	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>28.074,99</b>	
<b>Valor mensal do Posto 23</b>			<b>28.074,99</b>	
<b>Valor total do Posto 23</b>			<b>168.449,94</b>	

## Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 16**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	Gestão de Projetos	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		12.031,25
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	5.951,90
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>18.860,63</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,50%	1.791,76
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.548,93
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.340,69</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>22.201,32</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.508,00
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>24.709,31</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,05</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	Gestão de Projetos		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		12.031,25
	1.B. Adicional de periculosidade		-
	1.C. Adicional de insalubridade		-
	1.D. Adicional noturno		
	1.E. Adicional de hora extra		
	1.F. Intervalo intrajornada		
	<b>1.G. Outros (especificar)</b>		
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		
	2.F. Assistência odontológica		
	<b>2.G. Outros (especificar)</b>		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		
	3.B. Materiais		
	3.C. Equipamentos ou EPI		
	<b>3.D. Outros (especificar)</b>		
<b>TOTAL</b>			<b>12.908,73</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 721,88

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESEC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS**
**49,47%**
**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
Gestão de Projetos	1	176	24.709,31	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>			<b>24.709,31</b>	
<b>Valor mensal do Posto 24</b>			<b>24.709,31</b>	
<b>Valor total do Posto 24</b>			<b>148.255,86</b>	

**Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra**

Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS**
**Consolidação de Proposta Comercial**

Posto	Descrição do Posto	Horas	Qtde. de MAO por posto	SALÁRIO	Valor mensal por MAO	Valor mensal por posto	Total do posto
Posto 1	Analista de Cybersegurança	176	5	R\$ 18.906,25	R\$ 38.172,01	R\$ 190.860,05	R\$ 1.145.160,30
Posto 2	Analista de Dados	176	11	R\$ 12.000,00	R\$ 24.648,12	R\$ 271.129,32	R\$ 1.626.775,92
Posto 3	Analista de Infraestrutura	176	1	R\$ 12.031,25	R\$ 24.709,31	R\$ 24.709,31	R\$ 148.255,86
Posto 4	Analista de Monitoração e Observabilidade	176	1	R\$ 8.593,75	R\$ 17.977,96	R\$ 17.977,96	R\$ 107.867,76
Posto 5	Analista de Suporte e Automação	176	1	R\$ 11.500,00	R\$ 23.669,01	R\$ 23.669,01	R\$ 142.014,06
Posto 6	Analista de Teste	176	5	R\$ 7.734,38	R\$ 16.347,82	R\$ 81.739,10	R\$ 490.434,60
Posto 7	Analista UX/UI	176	2	R\$ 13.750,00	R\$ 28.074,99	R\$ 56.149,98	R\$ 336.899,88
Posto 8	Arquiteto Cloud	176	6	R\$ 26.800,00	R\$ 53.629,64	R\$ 321.777,84	R\$ 1.930.667,04
Posto 9	Arquiteto de Rede	176	16	R\$ 15.000,00	R\$ 30.522,75	R\$ 488.364,00	R\$ 2.930.184,00
Posto 10	Arquiteto de Software	176	3	R\$ 15.984,38	R\$ 32.450,38	R\$ 97.351,14	R\$ 584.106,84
Posto 11	Cientista de Dados	176	7	R\$ 17.187,50	R\$ 34.806,34	R\$ 243.644,38	R\$ 1.461.866,28
Posto 12	Desenvolvedor de Aplicativos Móveis	176	10	R\$ 15.984,38	R\$ 32.450,38	R\$ 324.503,80	R\$ 1.947.022,80
Posto 13	Desenvolvedor Front-End	176	5	R\$ 13.750,00	R\$ 28.074,99	R\$ 140.374,95	R\$ 842.249,70
Posto 14	Engenheiro de Dados	176	6	R\$ 20.428,13	R\$ 41.152,18	R\$ 246.913,08	R\$ 1.481.478,48
Posto 15	Engenheiro de IA	176	1	R\$ 13.750,00	R\$ 28.074,99	R\$ 28.074,99	R\$ 168.449,94
Posto 16	Gestão de Projetos	176	1	R\$ 12.031,25	R\$ 24.709,31	R\$ 24.709,31	R\$ 148.255,86
<b>VALOR GLOBAL</b>							<b>15.491.689,32</b>

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra



**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS - POSTO 1**
**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

I - MÃO DE OBRA		
Descrição	LÍDER DE POSTO	
	Percentual	Valor (R\$)
I.1. Salários		14.421,25
I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>	49,47%	7.134,24
I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios		877,48
I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros		-
<b>Subtotal 1</b>		<b>22.432,97</b>
I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup>	9,25%	2.075,05
I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>	7,50%	1.838,10
<b>Subtotal 2</b>		<b>3.913,15</b>
<b>Subtotal 3</b>		<b>26.346,12</b>
I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>	10,15%	2.976,22
<b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>		<b>29.322,34</b>
<b>FATOR K</b>		<b>2,03</b>

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS			
Descrição	LÍDER DE POSTO		
	Percentual	Valor (R\$)	
Composição da remuneração	1.A. Salário base		14.421,25
	1.B. Adicional de periculosidade	0,00%	-
	1.C. Adicional de insalubridade	0,00%	-
	1.D. Adicional noturno		-
	1.E. Adicional de hora extra		-
	1.F. Intervalo intrajornada		-
	1.G. Outros (especificar)		-
Benefícios mensais e diários	2.A. Transporte		0
	2.B. Auxílio alimentação		589,78
	2.C. Assistência médica e familiar		234,09
	2.D. Auxílio creche		-
	2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral		-
	2.F. Assistência odontológica		-
	2.G. Outros (Somatória dos Benefícios)		53,62
Insumos diversos	3.A. Uniformes		-
	3.B. Materiais		-
	3.C. Equipamentos ou EPI		-
	3.D. Outros (especificar)		-
<b>TOTAL</b>			<b>15.298,73</b>

Qtde de Passagens	Valor da passagem	Qtde de Dias	Total com Descontos
		22	- 865,28

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

GRUPO 1		GRUPO 2		GRUPO 3	
1.1. INSS	0,00%	2.1. 13º Salário	9,09%	3.1. Aviso prévio indenizado	5,00%
1.2. SESC / SESI / SEST	1,50%	2.2. Licença maternidade	0,07%	3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1	0,40%
1.3. SENAC / SENAI / SENAT	1,00%	2.3. Férias + 1/3	12,12%	3.3. Multa do FGTS	4,35%
1.4. INCRA	0,20%	2.4. Ausência por doença	0,00%	<b>Somatório do GRUPO 3</b>	<b>9,75%</b>
1.5. Salário Educação	2,50%	2.5. Licença paternidade	0,03%		
1.6. FGTS	8,00%	2.6. Ausências Legais	0,93%		
1.7. Seguro Acidente de Trabalho	0,50%	2.7. Acidente de Trabalho	0,00%		
1.8. SEBRAE	0,60%	2.8. Outros (especificar)	0,00%	<b>GRUPO 4</b>	
<b>Somatório do GRUPO 1</b>	<b>14,30%</b>	<b>Somatório do GRUPO 2</b>	<b>22,24%</b>	4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2	3,18%
				<b>Somatório do GRUPO 4</b>	<b>3,18%</b>

**TOTAL DOS ENCARGOS** **49,47%**
**C - TRIBUTOS**

DESCRIÇÃO	%
ISS	2,00%
PIS/Pasep	0,65%
Cofins	3,00%
CPRB	4,50%
<b>TOTAL</b>	<b>10,15%</b>

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

Descrição	Qtde. de MAO por Posto	Base de Cálculo Hora mês	Preço por MAO	Quant. de Horas por Mês
LÍDER DE POSTO	2	176	29.322,34	176
<b>Valor mensal da Mão de Obra</b>				<b>29.322,34</b>
<b>Valor mensal do Posto 1</b>				<b>58.644,68</b>
<b>Valor total do Posto 1</b>				<b>351.868,08</b>

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (Nº de Registro no MTE)	DF000552/2023
Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.541,01
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2023
Município / UF	DF
Nº de meses de execução contratual	6

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

**FQ415-023 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS SEM AVISO PRÉVIO - LEI DA ESTATAIS****Consolidação de Proposta Comercial**

Posto	Descrição do Posto	Horas	Qtde. de MAO por posto	SALÁRIO	Valor mensal por MAO	Valor mensal por posto	Total do posto
Posto 1	LÍDER DE POSTO	176	2	R\$ 14.421,25	R\$ 29.322,34	R\$ 58.644,68	R\$ 351.868,08
<b>VALOR GLOBAL</b>							<b>351.868,08</b>

Contrato – Serviços com Cessão de Mão de Obra

## DOCUMENTO Nº 3 DO CONTRATO

## MODELO DE CARTA DE APRESENTAÇÃO

**DOCUMENTO A SER PREENCHIDO PELA CONTRATADA QUANDO DO  
ENCAMINHAMENTO DE SEUS EMPREGADOS PARA REALIZAREM OS  
SERVIÇOS CONTRATADOS]**

**Logotipo da empresa**  
(papel timbrado)

## Carta de Apresentação

[Local e data] \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Conforme previsto no Contrato \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_, celebrado com a BB Tecnologia e Serviços S.A., em \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_, que tem como objeto a prestação de serviços de \_\_\_\_\_ **[ESPECIFICAR O SERVIÇO]**, informamos que o serviço será prestado pelo nosso empregado Sr.(<sup>a</sup>) \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, Documento de Identidade nº \_\_\_\_\_, CTPS nº \_\_\_\_\_, no cargo de \_\_\_\_\_ nessa dependência, no período de \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ a \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

**UTILIZAR A REDAÇÃO ABAIXO QUANDO TRATAR-SE DE SUBSTITUIÇÃO DE  
EMPREGADOS PARA REALIZAREM OS SERVIÇOS CONTRATADOS**

Conforme previsto no Contrato \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_, celebrado com a BB Tecnologia e Serviços S.A., em \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_, que tem como objeto a prestação de serviços de \_\_\_\_\_ **[ESPECIFICAR O SERVIÇO]**, informamos que o serviço será prestado pelo nosso empregado Sr.(<sup>a</sup>) \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, Documento de Identidade nº \_\_\_\_\_, CTPS nº \_\_\_\_\_, no cargo de \_\_\_\_\_ nessa dependência, no período de \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ a \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_, **em substituição ao empregado Sr.(<sup>a</sup>) \_\_\_\_\_**, no cargo de \_\_\_\_\_ nessa dependência, no período de \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ a \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Preposto designado pela contratada ou seu representante legal

## DOCUMENTO Nº 4 DO CONTRATO

### MINUTA DE TERMO DE COMPROMISSO COM O SIGILO DA INFORMAÇÃO

Eu, \_\_\_\_\_, portador do documento de identidade nº \_\_\_\_\_, expedido pela \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, pelo presente Termo, assumo perante a empresa **[PRESTADORA DE SERVIÇOS]** \_\_\_\_\_ o compromisso de manutenção de sigilo sobre as informações a que tenha acesso ou conhecimento no âmbito da CONTRATANTE em razão das atividades profissionais a serem realizadas em decorrência do contrato de trabalho \_\_\_\_\_, sob pena de responsabilidade penal, civil e administrativa.

Comprometo-me a não divulgar ou comentar interna ou externamente e cumprir as condutas adequadas contra destruição, modificação, reprodução, divulgação e acesso indevidos, seja acidental ou intencionalmente, nos termos da Política de Segurança da Informação.

Estou ciente que este Termo refere-se a todas as informações da CONTRATANTE - dados, processos, informações, documentos e materiais - seja qual for o meio ou suporte através do qual seja materializada ou compartilhada: escrita em papel ou nos sistemas eletrônicos, falada em conversas formais e informais, disseminada nos meios de comunicação internos como reuniões, televisão etc., e que estejam protegidas por lei, como sigilo fiscal, bancário, de operações e serviços no mercado de capitais, comercial, empresarial, profissional, industrial e segredo de justiça.

Este compromisso permanece mesmo após a extinção do contrato de trabalho com a empresa prestadora de serviços.

Declaro que a CONTRATANTE tem minha permissão prévia para acesso e monitoramento do ambiente de trabalho.

Local e Data - \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

EMPRESA:

IDENTIFICAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO:

NOME:

RG:

CPF:

\_\_\_\_\_  
Assinatura do Usuário

AUTORIZADO POR

NOME:

CARGO:

**DOCUMENTO Nº 5 DO CONTRATO****DECLARAÇÃO DE APTIDÃO À CONTRATAÇÃO PELA BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS (PESSOA JURÍDICA)**

**ENGESOFTWARE TECNOLOGIA S/A**, inscrita no CNPJ nº **00.681.946/0001-60**, por intermédio de seu(s) representante(s) legal(is) qualificado(s) neste instrumento, DECLARA, sob as penas da Lei, que:

- 1) para fins do disposto no inciso XXXIII do art. 7º da Constituição Federal, não emprega menores de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e menores de 16 (dezesseis) anos, salvo na condição de aprendiz a partir dos 14 (quatorze) anos;
- 2) não possui, em sua cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, observado o disposto nos incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal;
- 3) até a presente data, inexistem fatos impeditivos para a sua habilitação, estando ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores;
- 4) não se encontra sancionada nos termos da Lei nº 12.846/2013;
- 5) não se encontra sob falência, recuperação judicial ou extrajudicial sem acolhimento do plano de recuperação pelo juiz, na forma do art. 52 da Lei nº 11.101/2005, ou em concordata, dissolução ou liquidação;
- 6) não é constituída por sócio de empresa que esteja suspensa pela BB Tecnologia e Serviços S.A., pelo Banco do Brasil e suas subsidiárias, bem como pela Fundação Banco do Brasil, ou que tenha sido declarada inidônea pela União;
- 7) não é empresa cujo administrador seja sócio de empresa suspensa pela BB Tecnologia e Serviços S.A., pelo Banco do Brasil e suas subsidiárias, bem como pela Fundação Banco do Brasil, ou que tenha sido declarada inidônea pela União;

8) não é constituída por sócio que tenha sido sócio ou administrador de empresa suspensa pela BB Tecnologia e Serviços S.A., pelo Banco do Brasil e suas subsidiárias, bem como pela Fundação Banco do Brasil, ou que tenha sido declarada inidônea pela União, no período dos fatos que deram ensejo à sanção;

9) não é empresa cujo administrador tenha sido sócio ou administrador de empresa suspensa pela BB Tecnologia e Serviços S.A., pelo Banco do Brasil e suas subsidiárias, bem como pela Fundação Banco do Brasil, ou que tenha sido declarada inidônea pela União, no período dos fatos que deram ensejo à sanção;

10) não tem, nos seus quadros de diretoria, pessoa que participou, em razão de vínculo de mesma natureza, de empresa declarada inidônea;

11) não é empresa cujo proprietário, mesmo na condição de sócio, tenha terminado seu prazo de gestão ou rompido seu vínculo com a BB Tecnologia e Serviços S.A. há menos de 6 (seis) meses;

12) se compromete a adotar, ou reforçar, todas as ações e procedimentos necessários para que as pessoas que integram as suas estruturas conheçam as leis a que estão vinculadas, ao atuarem em seu nome ou em seu benefício, para que possam cumpri-las integralmente, especialmente, na condição de fornecedor de bens e serviços para a BB Tecnologia e Serviços S.A.;

13) se compromete a proibir, ou reforçar a proibição de que qualquer pessoa ou organização que atue em seu nome ou em seu benefício dê, comprometa-se a dar ou ofereça suborno, assim entendido qualquer tipo de vantagem patrimonial ou extrapatrimonial, direta ou indireta, a qualquer funcionário da BB Tecnologia e Serviços S.A., nem mesmo para obter decisão favorável aos seus negócios;

14) se compromete a proibir ou reforçar a proibição de que qualquer pessoa ou organização que aja em seu nome, seja como representante, agente, mandatária ou sob qualquer outro vínculo, utilize qualquer meio imoral ou antiético nos relacionamentos com funcionários da BB Tecnologia e Serviços S.A.;

15) se compromete a evitar que pessoa ou organização que atue em seu nome ou em seu benefício estabeleça qualquer relação de negócio com as pessoas físicas ou jurídicas, dentro de sua cadeia produtiva, que tenham sido declaradas inidôneas pela Administração Pública;

16) se compromete a não tentar, por qualquer meio, influir na decisão de outro participante quanto a participar ou não da referida contratação;

17) se compromete a apoiar e colaborar com a BB Tecnologia e Serviços S.A. em qualquer apuração de suspeita de irregularidade ou violação da lei ou dos princípios éticos refletidos nesta declaração, sempre em estrito respeito à legislação vigente;

18) a proposta apresentada foi elaborada de maneira independente e que o seu conteúdo, bem como a intenção de apresentá-la não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, informado à BB Tecnologia e Serviços S.A., discutido com ou recebido de qualquer outro participante em potencial ou de fato do presente certame, por qualquer meio ou por qualquer pessoa antes da abertura oficial das propostas;

19) esta empresa e seus sócios-diretores não constam em listas oficiais por infringir as regulamentações pertinentes a valores sócios-ambientais, bem como não contrata pessoas físicas ou jurídicas, dentro de sua cadeia produtiva, que constem de tais listas; e

20) está plenamente ciente do teor e da extensão deste documento e que detém plenos poderes e informações para firmá-lo.

## DOCUMENTO Nº 6 DO CONTRATO

### TERMO DE CONSENTIMENTO PARA TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS – LGPD

Através do presente instrumento, eu \_\_\_\_\_, aqui denominado(a) como TITULAR/REPRESENTANTE LEGAL DO TITULAR, venho por meio deste, autorizar, de acordo com os artigos 7º e 11 da Lei nº 13.709/18, que a empresa \_\_\_\_\_ (fornecedor BBTS) repasse à **BB Tecnologia e Serviços S.A.**, inscrita no CNPJ sob nº 42.318.949/0013-18, para atendimento das disposições do contrato de fornecimento de postos de serviços de apoio celebrado pela \_\_\_\_\_ (fornecedor BBTS) – DGCO nº XXXX/XXXX junto à BB Tecnologia e Serviços S.A., meus dados pessoais, conforme disposto neste termo:

#### CLÁUSULA PRIMEIRA

##### Dados Pessoais

O Titular do Dado autoriza a BB Tecnologia e Serviços S.A. a conhecer e, no que couber, tratar seus dados para a finalidade descrita na cláusula segunda.

#### CLÁUSULA SEGUNDA

##### Finalidade do Tratamento dos Dados

O Titular autoriza que a BB Tecnologia e Serviços S.A. utilizem seus dados pessoais para conhecimento, gestão e fiscalização do contrato firmado com a empresa XXXX (fornecedor BBTS), conforme regramento legal.

#### CLÁUSULA TERCEIRA

##### Término do Tratamento dos Dados

A BB Tecnologia e Serviços S.A. poderá manter e tratar os dados pessoais do Titular durante todo o período em que eles forem pertinentes ao alcance das finalidades contratuais listadas neste termo e após o término da contratação exclusivamente para cumprimento de obrigação legal ou impostas por órgãos de fiscalização, nos termos do artigo 16 da Lei nº 13.709/18.

#### CLÁUSULA QUARTA

##### Tempo de Permanência dos Dados Recolhidos

O titular fica ciente de que a Controladora deverá permanecer com os seus dados pelo período mínimo de guarda de documentos trabalhistas, previdenciários, bem como os relacionados à segurança e saúde no trabalho, mesmo após o encerramento do vínculo empregatício do Titular com a empresa (nome do empregador), contratada pela BB Tecnologia e Serviços S.A.  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

Nome do Titular/Representante Legal do Titular (prestador de serviço)

Nome do Empregador



---

**DOCUMENTO Nº 7 DO CONTRATO****QUESTIONÁRIO DE *DUE DILIGENCE***

O questionário de *DUE DILIGENCE* encontra-se disponível para consulta no site da BBTS (<https://www.bbts.com.br/canal-do-fornecedor/>).

**DOCUMENTO Nº 8 DO CONTRATO**  
**INFORMAÇÕES AO TRABALHADOR**

Nome e CNPJ:

Número do Contrato:

Informamos que os trabalhadores desta empresa possuem direitos garantidos pela Constituição Federal, pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) e pelas Convenções/Acordos Coletivos de Trabalho. Assim, listamos abaixo alguns desses direitos:

- a) Carteira de trabalho assinada desde o primeiro dia de serviço;
- b) Repouso semanal remunerado (1 folga por semana);
- c) Salário pago até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente à prestação do serviço;
- d) 13º salário;
- e) Férias de 30 (trinta) dias com acréscimo de 1/3 do salário;
- f) Vale Transporte com desconto máximo de 6% do salário;
- g) FGTS: depósito de 8% (oito por cento) do salário em conta bancária a favor do empregado. Dirija-se a uma Agência da Caixa Econômica Federal e solicite o extrato de contas vinculadas ao FGTS;
- h) Horas Extras pagas;
- i) Indenizações pertinentes (verbas rescisórias), em caso de demissão;
- j) Recolhimento da Contribuição Previdenciária (INSS): dirija-se a uma Agência da Previdência Social e solicite o extrato de contribuições relativas ao seu NIT/PIS/PASEP.

Caso seja correntista do Banco do Brasil, você pode consultar por meio da internet ([www.bb.com.br](http://www.bb.com.br)) ou dos terminais de autoatendimento.

Informamos, ainda, que a BB Tecnologia e Serviços disponibiliza aos trabalhadores de empresas contratadas canais para registros de reclamações relativas às questões trabalhistas decorrentes da prestação de seus serviços para a execução do contrato firmado entre o RESPONSÁVEL e esta empresa ou denúncias de desvios comportamentais como assédio moral e sexual. Sua mensagem pode ser enviada pelos seguintes canais:

Reclamações relativas às questões trabalhistas – [fiscalizacao@bbts.com.br](mailto:fiscalizacao@bbts.com.br)

Denúncias de desvios comportamentais – [ouvidoriainterna@bbts.com.br](mailto:ouvidoriainterna@bbts.com.br)

Observação: demandas anônimas não poderão ser recebidas, por isso é obrigatório informar seu nome completo, nome da empresa que você trabalha, telefone e/ou e-mail para contato, local onde você exerce as atividades, bem como informações detalhadas dos fatos.

Local, DD.MM.AAAA.

---

Nome e Assinatura do Representante Legal da Empresa  
Trabalhador ciente em: DD.MM.AAAA.

Nome e Assinatura do Trabalhador

**DOCUMENTO Nº 9 DO CONTRATO**  
**MINUTA DE RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

<b>RELAÇÃO DE TRABALHADORES</b>
MÊS/ANO:
RAZÃO SOCIAL:
CNPJ:
Nº CONTRATO:

QTD E DE EMP RE GAD OS	NO ME CO MPE LET O DO EMP RE GAD O	Nº CPF	AD MIS SÃO (dd. mm. aaaa )	FUNÇ ÃO	LOC AL DA PRE ST AÇÃ O DO SER VIÇ O	UF DE ATE NDI ME NTO	HOR ÁRI ODA JOR NAD A (entr ada - saída )	SALÁ RIO (R\$)	AUX ÍLIO TRA NS POR TE (R\$)	AUX ÍLIO ALI ME N TAÇ ÃO (R\$)	SAL DO DO FGTS (R\$)	FÉRI AS (iníc io- fim)	FALTA S (quan tida de)	HOR AS EXT RA S (qua ntid ade)	LOC AL DA HOR A EXT RA	D E M IS S ÃO (d d. m m . a a a a )
1																
2																
3																
...																

**Instruções para preenchimento:**

- a. Local da Prestação do Serviço: informar o nome da(s) dependência(s) onde o empregado prestou o serviço no mês da competência a ser paga. Caso o empregado tenha trabalhado em várias dependências do RESPONSÁVEL, utilizar linhas diferentes para informar cada local trabalhado (coluna "LOCAL DA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO"). Nesses casos, a coluna "QTDE DE EMPREGADOS" deverá ser preenchida apenas uma vez para cada trabalhador.
- b. Saldo do FGTS: informar o saldo do FGTS após o depósito efetuado na conta do empregado no mês equivalente ao do pagamento do contrato;
- c. Local da Hora Extra: informar o nome da dependência onde foram prestadas as horas extras indicadas na coluna "Horas Extras".