

**QUARTO ADITIVO**  
**DGCO nº 00245/2023**  
**OC nº 194213**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**

=====

**QUARTO ADITIVO AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**

=====

**BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**, com sede na cidade de Brasília/DF, SEPN 508 Conjunto "C" Lote 07 – CEP: 70740-543, inscrita no CNPJ nº 42.318.949/0013-18, doravante denominada simplesmente **CONTRATANTE**, e a **ALVO TERCEIRIZAÇÃO EM SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA.**, estabelecida na Rua Corálio Soares de Oliveira, 433, Centro, 3º Andar - Sala 306, João Pessoa/PB – Cep: 58013-260, inscrita no CNPJ nº 22.698.394/0001-36, doravante denominada **CONTRATADA**, celebram o presente termo aditivo ao contrato de prestação de serviços, sob as seguintes cláusulas:

**O presente aditivo teve sua MINUTA-PADRÃO analisada e aprovada pelo Parecer Gejur nº 2023/1995 de 27 de março de 2023 – O.S Nº 853.631.**

**OBJETO**

1. Constitui objeto deste aditivo:
  - a) Repactuação do preço;
  - b) Cláusula preço;
  - c) Cláusula de Garantia contratual;
  - d) Ratificação das demais cláusulas contratuais.

**REPACTUAÇÃO**

2. Repactuação dos salários e benefícios, a partir de 01/01/2024, conforme Convenção Coletiva de Trabalho de 2024 número de registro no MTE DF000012/2024, MS000089/2024, GO000831/2023 e TO000017/2024 conforme Anexo I.

**CLÁUSULA PREÇO**

3. O contrato será repactuado no valor de R\$ 50.302,77.
  - 3.1. Fica acordado que posteriormente será apurado pela CONTRATANTE detalhadamente o valor retroativo e será feita conciliação entre as partes.
4. O preço mensal do contrato passará a ser de R\$ 136.333,45 e o valor total do contrato R\$ 3.736.124,47.

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**

**GARANTIA CONTRATUAL**

5. A garantia contratual passa a ter o valor de R\$ 186.806,22, que corresponde a 5% do valor contratado.
6. A **CONTRATADA** compromete-se a apresentar o comprovante de atualização da garantia, por meio do e-mail [contratos@bbts.com.br](mailto:contratos@bbts.com.br), no prazo máximo de 30 dias, contados da data de assinatura do termo aditivo por todos os signatários, prorrogável por mais 10 dias, mediante aceitação pela **CONTRATANTE** de justificativa encaminhada pela **CONTRATADA**.
  - 6.1. A inobservância do prazo fixado para apresentação da garantia acarretará a aplicação de multa na forma da Cláusula Vigésima Quinta do contrato.

**RATIFICAÇÃO**

7. As partes ratificam todas as demais cláusulas do primitivo contrato de prestação de serviços – DGCO nº 00245/2023 – celebrado em 19 de maio de 2023 e seus respectivos aditivos, desde que não tenham sido expressamente alteradas por este aditivo.

**QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00245/2023  
OC nº 194213**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**

E assim, justas e acordadas pelos seus representantes legais, assinam o presente aditamento.

**INDICAÇÃO DOS SIGNATÁRIOS:**

**CONTRATANTE: BB TECNOLOGIA E SERVIÇOS S.A.**

Nome: Gruwer Iuri Maciel Nascimento

Cargo: Gerente Executivo

Nome: Ananias Pereira da Silva Neto

Cargo: Diretor Administrativo e Financeiro

Testemunha:

Nome: Lucas Porto Gonçalves

**CONTRATADA: ALVO TERCEIRIZAÇÃO EM SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDA.**

Nome: Rafael de Oliveira Santos

Cargo: Diretor

Testemunha:

Nome: Danilo César Alves Macedo

QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00245/2023  
OC nº 194213

DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16



ANEXO I

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - POSTO 14 - A PARTIR DE 01/01/2024

A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

| I - MÃO-DE-OBRA   |                   |                 |
|---|-------------------|-----------------|
| Descrição   | Posto de Brasília |                 |
|   | Percentual        | Valor (R\$)     |
| 1.1. Salários   |                   | 1.629,62        |
| 1.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 69,03%            | 1.124,95        |
| 1.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |                   | 1.201,16        |
| 1.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |                   | 55,00           |
| <b>Subtotal 1</b>   |                   | <b>4.010,73</b> |
| 1.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 5,00%             | 200,54          |
| 1.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 5,00%             | 210,56          |
| <b>Subtotal 2</b>   |                   | <b>411,10</b>   |
| <b>Subtotal 3</b>   |                   | <b>4.421,84</b> |
| 1.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 14,25%            | 734,82          |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>                             |                   | <b>5.156,66</b> |
| <b>FATOR K</b>  |                   | <b>3,16</b>     |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3)

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS         |                                  |                          |          |        |
|--|----------------------------------|--------------------------|----------|--------|
| Descrição                                      | Posto de Brasília                |                          |          |        |
|  | Percentual                       | Valor (R\$)              |          |        |
| Composição da remuneração                      | 1.A. Salário base                |                          | 1.629,62 |        |
|  | 1.B. Adicional de periculosidade |                          | -        |        |
|  | 1.C. Adicional de insalubridade  |                          | -        |        |
|  | 1.D. Adicional noturno           |                          |          |        |
|  | 1.E. Hora noturna adicional      |                          |          |        |
|  | 1.F. Adicional de hora extra     |                          |          |        |
|  | 1.G. Intervalo intrajornada      |                          |          |        |
|  | 1.H. Outros (especificar)        |                          |          |        |
|  | Benefícios mensais e diários     | 2.A. Transporte          |          | 112,22 |
|  |                                  | 2.B. Auxílio alimentação |          | 886,20 |
| 2.C. Assistência médica e familiar             |                                  |                          | 187,18   |        |
| 2.D. Seguro de vida, invalidez e funeral       |                                  |                          | 2,75     |        |
| 2.E. Auxílio Odontológico                      |                                  |                          | 12,81    |        |
| 2.F. Outros (especificar)                      |                                  |                          |          |        |
| Insumos diversos                               | 3.A. Uniformes                   |                          | 30,00    |        |
|  | 3.B. Materiais                   |                          |          |        |
|  | 3.C. Equipamentos                |                          |          |        |
|  | 3.D. Outros (especificar)        |                          | 25,00    |        |
| <b>TOTAL REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS</b> |                                  | <b>2.885,78</b>          |          |        |

| Qtde de Passagens | Valor da passagem |
|-------------------|-------------------|
| 2                 | 5,00              |

B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |               |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--|---------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 1,21%         |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,14%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,10%         |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%         |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,43%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>5,66%</b>  |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,03%         |  |               |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,42%         |  |               |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,29%         |  |               |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         | 2.8. Outros (especificar)   | 0,00%         | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,32%         |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>35,30%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,75%</b> | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,32%</b>  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>        |               |                             |               |  | <b>69,03%</b> |

C - TRIBUTOS

| DESCRIÇÃO            | %             |
|----------------------|---------------|
| ICMS / ISS           | 5,00%         |
| PIS/Pasep            | 1,65%         |
| Cofins               | 7,60%         |
| Outros (especificar) |               |
| <b>TOTAL</b>         | <b>14,25%</b> |

CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| Posto de Brasília                  | 2                      | 220                      | 5.156,66      | 220,0                   |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>5.156,66</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 14</b>    |                        |                          |               | <b>10.313,32</b>        |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra |               |
|--|---------------|
| Salário normativo da categoria profissional                              | 1.629,62      |
| Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo         | DF000012/2024 |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                     | 01/01/2024    |
| Município / UF   | BRASILIA/DF   |

QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00245/2023  
OC nº 194213

DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - POSTO 15 - DE 01/01/2024 A 09/02/2024

A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

| I - MÃO-DE-OBRA   |                |                 |
|---|----------------|-----------------|
| Descrição   | Posto de Campo |                 |
|   | Percentual     | Valor (R\$)     |
| I.1. Salários   |                | 1.492,02        |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 69,03%         | 1.029,96        |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |                | 453,14          |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |                | 55,00           |
| <b>Subtotal 1</b>   |                | <b>3.030,12</b> |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 5,00%          | 151,51          |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 5,00%          | 159,08          |
| <b>Subtotal 2</b>   |                | <b>310,59</b>   |
| <b>Subtotal 3</b>   |                | <b>3.340,71</b> |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 14,25%         | 555,16          |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>                             |                | <b>3.895,87</b> |
| <b>FATOR KI</b>   |                | <b>2,61</b>     |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS         |  |                 |          |
|--|--|-----------------|----------|
| Descrição                                      | Posto de Campo Grande                      |                 |          |
|  | Percentual                                 | Valor (R\$)     |          |
| Composição da remuneração                      | 1.A. Salário base                          |                 | 1.431,00 |
|  | 1.B. Adicional de periculosidade           |                 | -        |
|  | 1.C. Adicional de insalubridade            |                 | -        |
|  | 1.D. Adicional noturno                     |                 |          |
|  | 1.E. Hora noturna adicional                |                 |          |
|  | 1.F. Adicional de hora extra               |                 |          |
|  | 1.G. Intervalo intrajornada                |                 |          |
|  | 1.H. Outros (especificar)                  |                 | 61,02    |
| Benefícios mensais e diários                   | 2.A. Transporte                            |                 | 109,44   |
|  | 2.B. Auxílio alimentação                   |                 | 330,00   |
|  | 2.C. Assistência médica e familiar         |                 |          |
|  | 2.D. Auxílio creche                        |                 |          |
|  | 2.E. BENEFÍCIO ASSISTENCIAL AO TRABALHADOR |                 | 4,00     |
| 2.F. BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR                 |  | 9,70            |          |
| 2.G. Cesta Básica                              |  |                 |          |
| Insumos diversos                               | 3.A. Uniformes                             |                 | 30,00    |
|  | 3.B. Materiais                             |                 |          |
|  | 3.C. Equipamentos                          |                 |          |
|  | 3.D. Outros (especificar)                  |                 | 25,00    |
| <b>TOTAL REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS</b> |  | <b>2.000,16</b> |          |

| Qtde de Passagens | Valor da passagem | Qtde de Dias |
|-------------------|-------------------|--------------|
| 2                 | 4,65              | 21           |

B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |               |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--|---------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 1,21%         |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,14%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,10%         |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%         |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,43%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>5,66%</b>  |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,03%         |  |               |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,42%         |  |               |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,29%         | <b>GRUPO 4</b>                             |               |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         | 2.8. Outros (especificar)   | 0,00%         | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,32%         |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>35,30%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,75%</b> | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,32%</b>  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>        |               |                             |               |  | <b>69,03%</b> |

C - TRIBUTOS

| DESCRIÇÃO            | %             |
|----------------------|---------------|
| ICMS / ISS           | 5,00%         |
| PIS/Pasep            | 1,65%         |
| Cofins               | 7,60%         |
| Outros (especificar) |               |
| <b>TOTAL</b>         | <b>14,25%</b> |

CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| Posto de Campo Grande              | 2                      | 220                      | 3.895,87      | 220,0                   |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>3.895,87</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 15</b>    |                        |                          |               | <b>7.791,74</b>         |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra |                 |
|--|-----------------|
| Salário normativo da categoria profissional                              | R\$ 1.431,00    |
| Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo         | MS000089/2024   |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                     | 01/01/2024      |
| Município / UF   | CAMPO GRANDE/MS |

**QUARTO ADITIVO**  
**DGCO nº 00245/2023**  
**OC nº 194213**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**



**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - POSTO 15 - A PARTIR DE 10/02/2024**

**A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS**

| 1 - MÃO-DE-OBRA   |                |                 |
|---|----------------|-----------------|
| Descrição   | Posto de Campo |                 |
|   | Percentual     | Valor (R\$)     |
| 1.1. Salários   |                | 1.492,02        |
| 1.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 69,03%         | 1.029,96        |
| 1.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |                | 456,34          |
| 1.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |                | 55,00           |
| <b>Subtotal 1</b>   |                | <b>3.033,32</b> |
| 1.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 5,00%          | 151,67          |
| 1.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 5,00%          | 159,25          |
| <b>Subtotal 2</b>   |                | <b>310,92</b>   |
| <b>Subtotal 3</b>   |                | <b>3.344,24</b> |
| 1.8. Tributos sobre preço horahomem proposto <sup>(4)</sup>         | 14,25%         | 555,75          |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>                             |                | <b>3.899,99</b> |
| <b>FATOR K</b>  |                | <b>2,61</b>     |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS         |  |             |                 |       |   |      |
|--|--|-------------|-----------------|-------|---|------|
| Descrição                                      | Posto de Campo Grande                      |             |                 |       |   |      |
|  | Percentual                                 | Valor (R\$) |                 |       |   |      |
| Composição da remuneração                      | 1.A. Salário base                          |             | 1.431,00        |       |   |      |
|  | 1.B. Adicional de periculosidade           |             | -               |       |   |      |
|  | 1.C. Adicional de insalubridade            |             | -               |       |   |      |
|  | 1.D. Adicional noturno                     |             |                 |       |   |      |
|  | 1.E. Hora noturna adicional                |             |                 |       |   |      |
|  | 1.F. Adicional de hora extra               |             |                 |       |   |      |
|  | 1.G. Intervalo intrajornada                |             |                 |       |   |      |
|  | 1.H. Outros (especificar)                  |             |                 | 61,02 |   |      |
|  |  |             |                 |       | 2 | 4,65 |
| Benefícios mensais e diários                   | 2.A. Transporte                            |             | 109,44          |       |   |      |
|  | 2.B. Auxílio alimentação                   |             | 330,00          |       |   |      |
|  | 2.C. Assistência médica e familiar         |             |                 |       |   |      |
|  | 2.D. Auxílio creche                        |             |                 |       |   |      |
|  | 2.E. BENEFÍCIO ASSISTENCIAL AO TRABALHADOR |             | 4,00            |       |   |      |
| Insumos diversos                               | 2.F. BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR             |             | 12,90           |       |   |      |
|  | 2.G. Cesta Básica                          |             |                 |       |   |      |
|  | 3.A. Uniformes                             |             | 30,00           |       |   |      |
|  | 3.B. Materiais                             |             |                 |       |   |      |
|  | 3.C. Equipamentos                          |             |                 |       |   |      |
|  | 3.D. Outros (especificar)                  |             | 25,00           |       |   |      |
| <b>TOTAL REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS</b> |  |             | <b>2.003,36</b> |       |   |      |

**B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO**

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |               |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--|---------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 1,21%         |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,14%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,10%         |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias * 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%         |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,43%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>5,66%</b>  |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,03%         |  |               |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,42%         |  |               |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,29%         |  |               |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         | 2.8. Outros (especificar)   | 0,00%         | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,32%         |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>35,30%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,75%</b> | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,32%</b>  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>        |               |                             |               |  | <b>69,03%</b> |

**C - TRIBUTOS**

| DESCRIÇÃO            | %             |
|----------------------|---------------|
| ICMS / ISS           | 5,00%         |
| PIS/Pasep            | 1,65%         |
| Cofins               | 7,60%         |
| Outros (especificar) |               |
| <b>TOTAL</b>         | <b>14,25%</b> |

**CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO**

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| Posto de Campo Grande              | 2                      | 220                      | 3.899,99      | 220,0                   |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>3.899,99</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 15</b>    |                        |                          |               | <b>7.799,98</b>         |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra |                 |
|--|-----------------|
| Salário normativo da categoria profissional                              | R\$ 1.431,00    |
| Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo         | MS000089/2024   |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                     | 01/01/2024      |
| Município / UF   | CAMPO GRANDE/MS |

QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00245/2023  
OC nº 194213

DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - POSTO 17 - A PARTIR DE 01/01/2024

A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

| I - MÃO-DE-OBRA   |                  |                 |
|---|------------------|-----------------|
| Descrição   | Posto de Goiânia |                 |
|   | Percentual       | Valor (R\$)     |
| I.1. Salários   |                  | 1.500,00        |
| I.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 69,03%           | 1.035,47        |
| I.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |                  | 491,74          |
| I.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |                  | 55,00           |
| <b>Subtotal 1</b>   |                  | <b>3.082,21</b> |
| I.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 5,00%            | 154,11          |
| I.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 5,00%            | 161,82          |
| <b>Subtotal 2</b>   |                  | <b>315,93</b>   |
| <b>Subtotal 3</b>   |                  | <b>3.398,14</b> |
| I.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 14,25%           | 564,71          |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>                             |                  | <b>3.962,85</b> |
| <b>FATOR K</b>  |                  | <b>2,64</b>     |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3)

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS |  |             |                 |
|--|--|-------------|-----------------|
| Descrição                              | Posto de Goiânia                               |             |                 |
|  | Percentual                                     | Valor (R\$) |                 |
| Composição da remuneração              | 1.A. Salário base                              |             | 1.500,00        |
|  | 1.B. Adicional de periculosidade               |             | -               |
|  | 1.C. Adicional de insalubridade                |             | -               |
|  | 1.D. Adicional noturno                         |             |                 |
|  | 1.E. Hora noturna adicional                    |             |                 |
|  | 1.F. Adicional de hora extra                   |             |                 |
|  | 1.G. Intervalo intrajornada                    |             |                 |
|  | 1.H. Outros (especificar)                      |             |                 |
|  | 2.A. Transporte                                |             | 90,60           |
|  | 2.B. Auxílio alimentação                       |             | 391,60          |
| Benefícios mensais e diários           | 2.C. Assistência médica e familiar             |             |                 |
|  | 2.D. Auxílio creche                            |             |                 |
|  | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral       |             | 2,54            |
|  | 2.F. Contribuição Patronal                     |             |                 |
|  | 2.G. Amparo Familiar                           |             | 7,00            |
|  | 3.A. Uniformes                                 |             | 30,00           |
|  | 3.B. Materiais                                 |             |                 |
| Insumos diversos                       | 3.C. Equipamentos                              |             |                 |
|  | 3.D. Outros (especificar)                      |             | 25,00           |
|  | <b>TOTAL REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS</b> |             | <b>2.046,74</b> |

| Qtde de Passagens | Valor da passagem | Qtde de Dias |
|-------------------|-------------------|--------------|
| 2                 | 4,30              | 21           |

B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |              |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--|--------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Amsc prévio indenizado                | 4,21%        |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,14%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,10%        |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%        |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,43%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>5,66%</b> |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,03%         |  |              |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,42%         |  |              |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,29%         |  |              |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         | 2.8. Outros (especificar)   | 0,00%         | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,32%        |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>35,30%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,75%</b> | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,32%</b> |

|                           |               |
|---------------------------|---------------|
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS</b> | <b>69,03%</b> |
|---------------------------|---------------|

C - TRIBUTOS

| DESCRIÇÃO            | %             |
|----------------------|---------------|
| ICMS / ISS           | 5,00%         |
| PIS/Pasep            | 1,65%         |
| Cofins               | 7,60%         |
| Outros (especificar) |               |
| <b>TOTAL</b>         | <b>14,25%</b> |

CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| Posto de Goiânia                   | 3                      | 220                      | 3.962,85      | 220,0                   |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>3.962,85</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 17</b>    |                        |                          |               | <b>11.888,55</b>        |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra |               |
|--|---------------|
| Salário normativo da categoria profissional                              | 1.500,00      |
| Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo         | GO000831/2023 |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                     | 01/01/2024    |
| Município / UF   | GOIÂNIA/GO    |

QUARTO ADITIVO  
DGCO nº 00245/2023  
OC nº 194213

DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - POSTO 18 - A PARTIR DE 01/01/2024

A - DEMONSTRATIVO DE CUSTOS MENSAIS

| Descrição   | Posto de Palmas |                 |
|---|-----------------|-----------------|
|   | Percentual      | Valor (R\$)     |
| 1.1. Salários   |                 | 1.477,98        |
| 1.2. Encargos sociais mensais sobre salários <sup>(1)</sup>         | 69,03%          | 1.020,27        |
| 1.3. Insumos mensais de mão de obra - benefícios                    |                 | 688,00          |
| 1.4. Insumos mensais de mão de obra - uniforme, EPI e outros        |                 | 55,00           |
| <b>Subtotal 1</b>   |                 | <b>3.241,25</b> |
| 1.6. Despesas Mensais Administrativas e Operacionais <sup>(2)</sup> | 5,00%           | 162,06          |
| 1.7. Lucro mensal <sup>(3)</sup>                                    | 5,00%           | 170,17          |
| <b>Subtotal 2</b>   |                 | <b>332,23</b>   |
| <b>Subtotal 3</b>   |                 | <b>3.573,48</b> |
| 1.8. Tributos sobre preço hora/homem proposto <sup>(4)</sup>        | 14,25%          | 593,84          |
| <b>CUSTO TOTAL MENSAL - MÃO DE OBRA</b>                             |                 | <b>4.167,33</b> |
| <b>FATOR K</b>  |                 | <b>2,82</b>     |

(1) percentual transposto da planilha B e aplicável aos salários.

(2) percentual aplicável aos subtotais 1.

(3) percentual aplicável aos subtotais 1 e às despesas mensais administrativas e operacionais.

(4) tributos - percentual transposto da planilha C e aplicável ao custo total mensal (calcula-se "por fora" sobre o subtotal 3).

| II - REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS         |  |                 |
|--|--|-----------------|
| Descrição                                      | Posto de Palmas                          |                 |
|  | Percentual                               | Valor (R\$)     |
| Composição da remuneração                      | 1.A. Salário base                        | 1.477,98        |
|  | 1.B. Adicional de periculosidade         | -               |
|  | 1.C. Adicional de insalubridade          | -               |
|  | 1.D. Adicional noturno                   | -               |
|  | 1.E. Hora noturna adicional              | -               |
|  | 1.F. Adicional de hora extra             | -               |
| Benefícios mensais e diários                   | 1.G. Intervalo intrajornada              | -               |
|  | 1.H. Outros (especificar)                | -               |
|  | 2.A. Transporte                          | 73,02           |
|  | 2.B. Auxílio alimentação                 | 591,98          |
|  | 2.C. Assistência médica e familiar       | -               |
|  | 2.D. Auxílio creche                      | -               |
|  | 2.E. Seguro de vida, invalidez e funeral | 1,12            |
|  | 2.F. Contribuição Patronal               | -               |
|  | 2.G. AMPARO SOCIAL                       | 21,88           |
|  | 2.H. Outros (especificar)                | -               |
| Insumos diversos                               | 3.A. Uniformes                           | 30,00           |
|  | 3.B. Materiais                           | -               |
|  | 3.C. Equipamentos                        | -               |
|  | 3.D. Outros (especificar)                | 25,00           |
| <b>TOTAL REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E INSUMOS</b> |  | <b>2.220,98</b> |

| Qtde de Passagens | Valor da passagem | Qtde de Dias |
|-------------------|-------------------|--------------|
| 2                 | 3,85              | 21           |

B - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

| GRUPO 1                          |               | GRUPO 2                     |               | GRUPO 3                                    |              |
|----------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--|--------------|
| 1.1. INSS                        | 20,00%        | 2.1. 13º Salário            | 8,33%         | 3.1. Aviso prévio indenizado               | 1,21%        |
| 1.2. SESC / SESI / SEST          | 1,50%         | 2.2. Licença maternidade    | 0,14%         | 3.2. Incidência do FGTS sobre o item 3.1   | 0,10%        |
| 1.3. SENAC / SENAI / SENAT       | 1,00%         | 2.3. Férias + 1/3           | 11,11%        | 3.3. Multa do FGTS                         | 4,35%        |
| 1.4. INCRA                       | 0,20%         | 2.4. Ausência por doença    | 0,43%         | <b>Somatório do GRUPO 3</b>                | <b>5,66%</b> |
| 1.5. Salário Educação            | 2,50%         | 2.5. Licença paternidade    | 0,03%         |  |              |
| 1.6. FGTS                        | 8,00%         | 2.6. Ausências Legais       | 0,42%         |  |              |
| 1.7. Seguro Acidente de Trabalho | 1,50%         | 2.7. Acidente de Trabalho   | 0,29%         |  |              |
| 1.8. SEBRAE                      | 0,60%         | 2.8. Outros (especificar)   | 0,00%         |  |              |
| <b>Somatório do GRUPO 1</b>      | <b>35,30%</b> | <b>Somatório do GRUPO 2</b> | <b>20,75%</b> | <b>GRUPO 4</b>                             |              |
|                                  |               |                             |               | 4.1. Incidência do Grupo 1 sobre o Grupo 2 | 7,32%        |
|                                  |               |                             |               | <b>Somatório do GRUPO 4</b>                | <b>7,32%</b> |

|                           |               |
|---------------------------|---------------|
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS</b> | <b>69,03%</b> |
|---------------------------|---------------|

C - TRIBUTOS

| DESCRIÇÃO            | %             |
|----------------------|---------------|
| ICMS / ISS           | 5,00%         |
| PIS/Pasep            | 1,65%         |
| Cofins               | 7,60%         |
| Outros (especificar) | -             |
| <b>TOTAL</b>         | <b>14,25%</b> |

CONSOLIDAÇÃO DO VALOR POR POSTO

| Descrição                          | Qtde. de MAO por Posto | Base de Cálculo Hora mês | Preço por MAO | Quant. de Horas por Mês |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------|
| Posto de Palmas                    | 1                      | 220                      | 4.167,33      | 220,0                   |
| <b>Valor mensal da Mão de Obra</b> |                        |                          |               | <b>4.167,33</b>         |
| <b>Valor mensal do Posto 18</b>    |                        |                          |               | <b>4.167,33</b>         |

| Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra |               |
|--|---------------|
| Salário normativo da categoria profissional                              | 1.477,98      |
| Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo         | TO000017/2024 |
| Data base da categoria (dia/mês/ano)                                     | 01/01/2024    |
| Município / UF   | PALMAS/TO     |

**QUARTO ADITIVO**  
**DGCO nº 00245/2023**  
**OC nº 194213**

**DISPENSA DE LICITAÇÃO, ART. 29, INC. VI DA LEI 13.303/16**

**CONSOLIDAÇÃO DE PROPOSTA COMERCIAL**

| Posto              | Descrição do Posto           | Horas por mês | Qtde. de MAO por posto | Valor mensal por MAO | Valor mensal por posto | Hora Extra 3%   | Valor Total da Mensal |
|--------------------|------------------------------|---------------|------------------------|----------------------|------------------------|-----------------|-----------------------|
| Posto 14           | Posto de Brasília            | 220           | 2                      | 5.156,66             | 10.313,32              | 309,40          | 10.622,72             |
| Posto 15           | Posto de Campo Grande        | 220           | 2                      | 3.899,99             | 7.799,98               | 234,00          | 8.033,98              |
| Posto 16           | Posto de Cuiabá              | 220           | 2                      | 4.526,78             | 9.053,56               | 271,61          | 9.325,17              |
| Posto 17           | Posto de Goiânia             | 220           | 3                      | 3.962,85             | 11.888,55              | 356,66          | 12.245,21             |
| Posto 18           | Posto de Palmas              | 220           | 1                      | 4.167,33             | 4.167,33               | 125,02          | 4.292,35              |
| Posto 19           | Posto de RJ- Carioca         | 220           | 2                      | 4.051,81             | 8.103,62               | 243,11          | 8.346,73              |
| Posto 20           | Posto de RJ- Rio             | 220           | 2                      | 4.051,81             | 8.103,62               | 243,11          | 8.346,73              |
| Posto 21           | Posto de RJ- Estoque Central | 220           | 18                     | 4.051,81             | 72.932,58              | 2.187,98        | 75.120,56             |
| <b>TOTAL GERAL</b> |                              |               | <b>32</b>              |                      | <b>132.362,56</b>      | <b>3.970,89</b> | <b>136.333,45</b>     |